



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร.๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๑๑- ๑๓๑๙

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/ว ศ๕๖๖ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง สำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สำนัก.,ผชช., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ในเรื่องต่างๆ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

- เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อย้าย โอน และบรรจุกลับข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

## (สำเนา)

ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์  
การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการซึ่งได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดน  
ภาคใต้เป็นกรณีพิเศษ โดยกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งตามความเหมาะสม

อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕  
มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัด  
ชายแดนภาคใต้ ดังนี้

### ๑. การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

(๑) ตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้  
จากระดับเริ่มต้นของสายงานและมีผู้ครองอยู่แล้ว ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ครองตำแหน่งตาม  
องค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กำหนดไว้ เมื่อคัดเลือกแล้วว่าเป็นผู้เหมาะสม ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน  
และต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ ๑ (๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอ  
เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่  
แต่งตั้งโดย อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเลือกจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่  
ผ่านมา และ/หรือข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพ  
และประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.กำหนดไว้และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว  
ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน และต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งไม่น้อยกว่า ๒ ปี

### ๒. การย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้ คณะกรรมการ หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้มีอำนาจคัดเลือกที่กำหนดไว้ตามระเบียบ  
หลักเกณฑ์ หรือวิธีการย้าย โอน บรรจุกลับข้าราชการของกรมประชาสัมพันธ์ พิจารณาคัดเลือกให้ดำรง  
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ ตำแหน่งประเภททั่วไป  
ระดับชำนาญงาน โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และเมื่อ

/คัดเลือก...

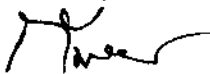
คัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน ทั้งนี้การคัดเลือกในกรณีอื่น นอกเหนือจากนี้ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงชื่อ อีระพงษ์ โสดาศรี  
(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์  
ประธาน อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกันยรัตน์ เทียงน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕