


## (สำเนา)

  
(นางวนิดา ชัยประภา)  
ร.อกจ.  
(๗) มิ.ย.๕๕

### ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐ

(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๕ เห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกร่างราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของกรอบระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖) ที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนวิธีการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐไว้ในหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ และให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่ คปร. กำหนด กรมประชาสัมพันธ์จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ มีรายละเอียด ดังนี้

#### ๑. สายงานและสาขาวิชาชีพที่ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมมาตรการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ไม่มีการกำหนดสายงานและสาขาวิชาชีพขาดแคลน เพื่อให้ข้าราชการทุกสายงานมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการได้

#### ๒. จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการ

กรมประชาสัมพันธ์ มีจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๔ (๑) จำนวน ๓๒ ราย (คิดจากร้อยละ ๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด) โดยกรมประชาสัมพันธ์ มีข้าราชการกลุ่มเป้าหมายซึ่งมีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่ ๔ (๑) จำนวน ๖๒๓ ราย

### ๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการ

ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕)

๒) มีเวลาราชการเหลือ ๒ ปีขึ้นไป นับแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

๕) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการ ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมียุติบัตรครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

#### เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ ฝ่ายบริหารไม่ได้หมายถึงตำแหน่งงานที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ตำแหน่ง บก. หรือ บส.) แต่หมายความถึงฝ่ายบริหารที่ไม่ใช่ฝ่ายตุลาการและฝ่ายนิติบัญญัติ ดังนั้น

การห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำสังกัดฝ่ายบริหาร คือ การห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
  - ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
  - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
  - ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
  - ข้าราชการรัฐการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

#### **๔. สิทธิประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ**

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘ - ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

**เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง\* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)**

\* เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพิ่มเติม ได้แก่

• การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ รวมถึงผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ยกเว้นไม่ต้องนำเงินก้อนดังกล่าวมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา เช่นเดียวกับผู้ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

#### **๕. กำหนดวันรับสมัคร**

เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ (เฉพาะในวันทำการ)

#### **๖. ขั้นตอนการรับสมัคร**

๖.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ใช้แบบหนังสือขอลาออกฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามกำหนดวันรับสมัคร)

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค และผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้นั้น พร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

๖.๔ เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัครในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕ (เฉพาะในวันทำการ)

๖.๕ กรมประชาสัมพันธ์ จะพิจารณาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครฯ ดังนี้

๖.๕.๑ เรียงลำดับตามเลขทะเบียนรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ ที่บันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง ทั้งนี้ จะไม่ใช่เลขทะเบียนรับหนังสือทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดลำดับ

๖.๕.๒ กรณีที่ยื่นใบสมัครตามข้อ ๖.๕.๑ ในวันเวลาเดียวกัน ให้จัดลำดับตามวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออก (ใบสมัคร) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) ซึ่งบันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง

๖.๕.๓ หากวันที่บันทึกใบสมัครตามข้อ ๖.๕.๑ และ ๖.๕.๒ เป็นวันเดียวกัน ให้จัดลำดับตามวันที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก / กอง ลงนามอนุญาตการลาออกซึ่งบันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง

### **๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ**

กรมประชาสัมพันธ์ โดยคณะกรรมการดำเนินการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จะพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดเพิ่มเติม โดยเรียงตามลำดับ ดังนี้

๗.๑ พิจารณาจากผู้สมัครที่มีปัญหาด้านสุขภาพของผู้สมัครในเชิงประจักษ์ ซึ่งส่งผลกระทบหรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยอ้างอิงตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่แนบมาพร้อมประกาศฉบับนี้ รวมทั้งจะต้องมีเอกสารหลักฐานยืนยัน โดยมีใบรับรองแพทย์มาแสดงพร้อมหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาว่าไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๗.๒ พิจารณาจากผู้สมัครที่มีภาระและความจำเป็นต้องออกจากราชการ เพื่อดูแลรับผิตชอบบิดา มารดา บุตร และคู่สมรสที่มีปัญหาสุขภาพร้ายแรงในเชิงประจักษ์ โดยมีใบรับรองแพทย์มาแสดง พร้อมหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๗.๓ พิจารณาจากผู้สมัครที่มีเวลาราชการเหลือน้อยที่สุดตามลำดับ (นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

ทั้งนี้ ถือเป็นหลักการพิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นที่สิ้นสุด

โดยหากมีผู้สมัครเกินกว่ากรอบจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ซึ่งกรมประชาสัมพันธ์ได้รับการอนุมัติ จำนวน ๓๒ รายแล้ว คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจัดลำดับสำรองเพื่อรองรับในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับการอนุมัติเข้าร่วมมาตรการฯ แสดงความจำนงขอระงับหรือสละสิทธิการเข้าร่วมมาตรการฯ ภายหลังจากได้รับการอนุมัติแล้ว รวมถึงนำรายชื่อผู้สมัครในลำดับสำรองดังกล่าวเสนอขอเพิ่มเติมจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ โดยใช้กลไกของ อ.ก.พ. กระทรวงในการเกลี้ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวงได้ ซึ่งหากได้พิจารณาจาก อ.ก.พ.กระทรวงในการเพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวงเป็นจำนวนเท่าใดแล้ว กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการประกาศผลการพิจารณาการลาออกเพิ่มเติมให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

#### ๘. แนวทาง/แผนบริหารจัดการงาน

เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียต่อราชการ คณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงมีมติให้จัดทำแผนการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติราชการในตำแหน่งรับผิดชอบของตนเองให้แก่ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน จากผู้ที่เข้าร่วมมาตรการฯ โดยกำหนดให้ดำเนินการในช่วงประมาณเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๕ ก่อนที่จะออกจากราชการตามมาตรการฯ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เพื่อให้ผู้ร่วมงาน / ผู้ได้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยอาจเป็นการถ่ายทอดความรู้ในลักษณะการสอนงาน (Coaching) หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม โดยมีแนวทางการจัดทำแผนถ่ายทอดความรู้ความสามารถของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ แจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จัดทำสรุปงานในความรับผิดชอบ รวมถึงระบอบคัมภีร์ และกฎ ระเบียบราชการ และข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๘.๒ ให้หน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ กำหนดตัวผู้รับมอบงาน / ปฏิบัติงานแทน และจัดทำแผนถ่ายทอดความรู้ โดยกำหนดขั้นตอน และวิธีการถ่ายทอดความรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การสอนงาน / การฝึกปฏิบัติจริง การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ และกำหนดรูปแบบ / กิจกรรม รวมทั้งระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน อาทิ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

อาจทำได้ทั้งรูปแบบเอกสาร หรือสารสนเทศ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายใน ๗ วัน เป็นต้น และ  
ส่งแผนดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบภายใน ๑๐ วัน หลังจากที่มีประกาศเวียนแจ้งรายชื่อผู้ได้รับ  
อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๘.๓ ให้หน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ดำเนินการ  
ตามแผนฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ และจัดทำรายงานการถ่ายทอดความรู้ไปยัง กง  
การเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อรวบรวมและสรุปผลภาพรวมเสนอผู้บริหารต่อไป

#### ๙. กำหนดการ

รายละเอียดดังตารางแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

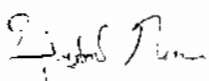
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี

(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางบุญรัตน์ กองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๕ มิ.ย.๕๕



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง กฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วย ก.พ.ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๖๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑





กฎ ก.พ.

ว่าด้วยโรค

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๖ ข. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ โรคตามมาตรา ๓๖ ข. (๒) คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๖ บ. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ที่ จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม คือ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. จึงต้องออกกฎ ก.พ. นี้

**แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)**

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๕

๑

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า ..... เกิดเมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ไม่รวมเวลาทวิคูณและนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ..... ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ ..... กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา ..... จังหวัด ..... กรม ..... กระทรวง ..... ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ ..... อัตรา ..... บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะอัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

๒ **ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น**

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่.....๒๕๕๕ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)**

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

๓ **ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ**

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก.....  
ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

๔ **ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต**

- อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕
- ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

วันที่ .....

๕ **มติคณะกรรมการของส่วนราชการ**

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖) แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย และไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดสุทโษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในด้านหน้าใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

**หมายเหตุ** ๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังจากจากราชการ “โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ.....มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อน

ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....

ประเภทบัญชี  ออมทรัพย์  กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

### ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากการฯ

ชื่อ-นามสกุล .....

ตำแหน่ง ..... ระดับ ..... กรม .....

บ้านเลขที่ ..... หมู่ ..... ซอย ..... ถนน .....

ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... จังหวัด .....

รหัสไปรษณีย์ ..... โทรศัพท์ ..... โทรศัพท์มือถือ .....

E-Mail Address .....

แบบหนังสือขอร้องรับการลาออกจากราชการ  
ตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

เขียนที่.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง ขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ  
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน .....(ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ).....

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบหนังสือขอลาออกจาก  
ราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ๒๕๕๕ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอร้องรับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....  
.....  
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ .....

(.....)

## รายละเอียดมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

### ๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

### ๒. หลักการ

- (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ และความเห็นชอบของส่วนราชการ
- (๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ
- (๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน
- (๔) หลักการจูงใจ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป (อายุ ๔๕ ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน) โดยเป็นข้าราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
- ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
- ข้าราชการรัฐการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

### และจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ออกจากราชการจะต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรา ๖

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือไม่เป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทอื่น ๆ เป็นต้น

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรา ๖ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

### ๔. รายละเอียดมาตรการฯ

ส่วนราชการที่จะจัดให้มีมาตรการฯ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์ และสำรวจอัตรากำลังของส่วนราชการตามประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔ กรณี ดังนี้

กรณีที่	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๑	คณะรัฐมนตรีมีมติให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนสถานภาพโดยออกจากระบบราชการ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ ได้ โดยไม่กำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้ร่วมมาตรการฯ
๒	ส่วนราชการประสงค์จะยุบเลิกบางภารกิจ	ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินมาตรการฯ สำหรับกลุ่มบุคลากรที่อยู่ในภารกิจที่ส่วนราชการจะยุบเลิก โดยไม่กำหนดจำนวน และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม



กรณี	ประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคล	รายละเอียดมาตรการฯ
๓	ส่วนราชการมีอัตรากำลังเกิน	กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และให้เสนอ คปร. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินมาตรการฯ และพิจารณากำหนดรายละเอียดการยุบเลิกตำแหน่งตามความเหมาะสม
๔	ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) มากกว่าร้อยละที่กำหนด	(๑) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย (๒) ส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของกลุ่มเป้าหมาย (๓) ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาเกี่ยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ของส่วนราชการภายในกระทรวงได้

ทั้งนี้ การคำนวณสัดส่วนจำนวนข้าราชการสูงอายุ (๕๐ ปีขึ้นไป) และกลุ่มเป้าหมายของจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้แยกตามประเภทข้าราชการตามกฎหมายได้ และส่วนราชการจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะกรณี ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓

**๕. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ** กำหนดสิทธิประโยชน์ที่เป็นตัวเงินและสิทธิประโยชน์อื่นๆ คือ

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘ ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำ

ตำแหน่ง\* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

\*เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภท และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน วิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**(๒) สิทธิประโยชน์อื่น** กำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตราฯ รวมถึงผู้ที่ออกจากราชการตามมาตราฯ ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ยกเว้นไม่ต้องนำเงินก้อนดังกล่าวมารวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา เช่นเดียวกับผู้ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อนก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. กบข. ด้วย

- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

**๖. เงื่อนไขเพิ่มเติม**

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

**๗. แหล่งเงินงบประมาณ**

- ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการเพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน

- เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

## ๘. การบริหารจัดการ

เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและไม่มีผลกระทบเกิดความเสียหายต่องานราชการ ขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนราชการพิจารณาความจำเป็นและเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการเพื่อจะกำหนดหรือไม่กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการฯ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่องานราชการ ดังนี้

- ให้ยกเว้นการใช้มาตรการฯ สำหรับข้าราชการในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณากำหนด ในกรณีที่ส่วนราชการมีเหตุผลความจำเป็น อ.ก.พ. กรมอาจพิจารณาให้ผู้ที่อยู่ในสายงานหรือวิชาชีพขาดแคลนดังกล่าวเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ โดยจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการฯ สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคนในสายงานหรือวิชาชีพนั้นที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ได้ และสูงสุดไม่เกินจำนวนตามโควตา แล้วแต่กรณีที่ส่วนราชการเลือกดำเนินมาตรการฯ

- ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น พิจารณาคัดกรองหรือจัดลำดับผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จากปัจจัยเกี่ยวกับปัญหาด้านสุขภาพ ผลการปฏิบัติราชการ ผลกระทบหรือความเสียหายของงานราชการ เป็นต้น

- หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขอื่น ๆ ตามความจำเป็น และเหมาะสมของแต่ละส่วนราชการ

(๒) ให้ส่วนราชการกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการงาน หรือแผนการทดแทนอัตรากำลัง เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินมาตรการฯ ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานที่ยังอยู่ในระบบราชการ รวมทั้งเกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงานในภาพรวมของส่วนราชการ เช่น กรณีที่มีผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ส่วนราชการจะหาบุคลากรทดแทนอย่างไร หรือจะดำเนินการอย่างไรกับภาระงานของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เป็นต้น

สำหรับกรณีกระทรวงศึกษาธิการ ควรกำหนดแนวทางหรือแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังของข้าราชการครู เพื่อให้การลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ของข้าราชการครูไม่กระทบต่อประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาในภาพรวม รวมทั้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ต้องคำนึงถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อประสิทธิภาพการเรียนการสอนประกอบในการพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการครูออกจากราชการตามมาตรการฯ ด้วย

(๓) ให้ส่วนราชการรายงาน คปร. เพื่อยทราบเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ (๑)(๒)

**๙. การยุบเลิกตำแหน่ง**

กรณีให้ส่วนราชการยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมมาตรการฯ เฉพาะส่วนที่ดำเนินมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ โดยส่วนราชการต้องแจ้งตำแหน่งที่สมควรยุบเลิกเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุตามมาตรการฯ ในกรณีที่ ๑ กรณีที่ ๒ และกรณีที่ ๓ เมื่อสิ้นปีงบประมาณต่อ คปร.

**๑๐. ระยะเวลาดำเนินการมาตรการฯ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ออกจากราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) โดยหากส่วนราชการได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานโดยรวมของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับให้พิจารณาดำเนินการได้

---