



ผ่านเกณฑ์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.๐๒ - ๖๑๘๒๓๒๓ #๑๓๐๔ - ๕
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/ ๑๕๔๗ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕
เรื่อง ...เสนอขอลงนามประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียม
ความพร้อมสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ.....

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ สินธุวณิช)

เพื่อโปรดพิจารณา/ลงนาม

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ กปส.กำหนดแนวทางการสร้างระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตามผลการดำเนินงาน โครงการสร้างระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ซึ่ง กกจ.รับผิดชอบ ดำเนินการร่วมกับคณะทำงานฯ และคณะที่ปรึกษาจากบริษัทซิกเนเจอร์โซลูชั่น จำกัด โดยแจ้งเวียน สำนัก,กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบเป็นแนวทางในการวางแผนเส้นทางก้าวหน้าและพัฒนาตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมไปสู่ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องการภายในระยะเวลา ๒ ปี ก่อนประกาศใช้ในปี ๒๕๕๗ (หนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๑๒๕๒ ลว ๓๐ เม.ย.๒๕๕๕) ประกอบด้วย

๑) ผังเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการทุกตำแหน่งงานใน กปส.

๒) แนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมด้านกลไกในการโยกย้ายข้าราชการ สายงานหลัก/ด้านการพัฒนาและฝึกอบรม/และการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร รองรับการ ประกาศใช้ผังเส้นทางอาชีพภายในระยะเวลา ๒ ปี

๓) เกณฑ์การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่ง งานหลัก โดยกำหนดดำเนินการในปี ๒๕๕๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง (ไม่รวมตำแหน่ง ผอ.สพท.ซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะด้าน) และตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์จังหวัด

๑.๒ ตามมติที่ประชุมคณะทำงานดำเนินการสร้างระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของ ข้าราชการ กปส. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑ พ.ค.๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการให้กำหนดกรอบ แนวทางและปฏิทินกิจกรรมการดำเนินการสร้างความสำเร็จทางการบริหาร สำหรับตำแหน่งงาน หลัก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด ดังเอกสารแนบ ตามแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมรองรับการประกาศใช้ผังเส้นทางอาชีพของข้าราชการ ตาม ขั้นตอนกระบวนการ ดังนี้

๑.๒.๑ วางระบบการประเมินและพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อม

๑.๒.๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์สรรหาและ พัฒนาฯ เพื่อเข้าสู่ระบบการประเมินและพัฒนา

๑.๒.๓ ดำเนินการประเมินสมรรถนะข้าราชการในระบบประเมินและพัฒนา

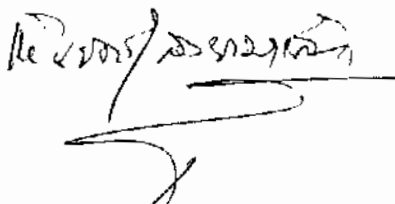
๑.๒.๔ จัดทำแบบข้อมูลข้าราชการในระบบประเมินและพัฒนารายบุคคล เพื่อเป็นฐานข้อมูลแนวทางการพัฒนาเตรียมความพร้อมสร้างความพร้อมเนื่องทางการบริหาร และใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ

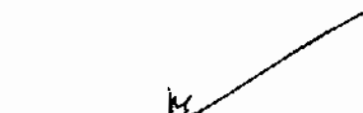
โดยที่ปรึกษาโครงการฯ ได้ดำเนินการวางระบบการประเมินและพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งงานหลักประเภทอำนวยการสูง (ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก) และประเภทอำนวยการต้น (ตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด) ที่สอดคล้องตามผังเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการทุกตำแหน่งงานและเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งงานหลักที่กำหนด ในขั้นตอนแรกเสร็จเรียบร้อยแล้ว


๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหารของ กปส.เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับผังเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพที่จะประกาศใช้ในปี ๒๕๕๗ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์,แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง HR Scorecard ของ กปส.และ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เห็นสมควรประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด และจัดทำฐานข้อมูลตั้งต้นของระบบพัฒนาเตรียมความพร้อมตามกรอบแนวทางและระยะเวลาที่กำหนดปฏิทินกิจกรรมดำเนินการไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอพบพระคุณยิ่ง


(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์
๒๕๕๕


(นายกิตติศักดิ์ ทาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นางเดือนใจ สินสุรฤกษ์)
รปส.
18 มี.ย. 2555

อปส(นายธีระพงษ์ โสดาศรี) A๒๙๐

สำเนา



(นางวันตา ชัยประภา)

ร.อกจ.

๑๘ มี.ย.๕๕

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์
เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อม
สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และประชาสัมพันธ์จังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการสร้างระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพและความ
ต่อเนื่องทางการบริหารของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ โดยกำหนดผังเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
ของข้าราชการทุกตำแหน่งงานและแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมภายในระยะเวลา ๒ ปี เพื่อ
ประกาศใช้ภายในปี ๒๕๕๗ รวมทั้งกระบวนการหลักเกณฑ์การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อเตรียม
ความพร้อมสำหรับตำแหน่งงานหลัก ตามระบบการประเมินและพัฒนาข้าราชการเพื่อสร้างความ
ต่อเนื่องทางการบริหาร ซึ่งกำหนดดำเนินการในปี ๒๕๕๕ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนัก (ยกเว้นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนางานเทคนิค เนื่องจากเป็น
ตำแหน่งเฉพาะด้าน) และตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
มีแนวทางเตรียมความพร้อมในการสืบทอดหรือทดแทนตำแหน่งผู้บริหาร ซึ่งมีความสำคัญต่อ
ผลสัมฤทธิ์ตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตามระบบการประเมินและพัฒนา
เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร จึงประกาศรับสมัครข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์ เข้ารับการ
ประเมินสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและตำแหน่ง
ประชาสัมพันธ์จังหวัด ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๑.๑.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว
ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญ
การพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) แล้วแต่
กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปีอยู่ในระดับดีมาก
ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง

๑.๒ ตำแหน่งประชาสัมพันธ์จังหวัด

๑.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว
ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี
- (๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีตาม

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปีอยู่ในระดับดีมาก
ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง

๒. การรับสมัคร

ผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบถ้วน และสนใจจะเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อ
เตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด ให้แสดงความจำนง
โดยการกรอกข้อมูลใบสมัคร ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๒๑ ถึง ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

กรณีใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนหรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่
กรมประชาสัมพันธ์ ประทับรับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. จะไม่ได้
รับการพิจารณา และกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งคืนให้ต้นสังกัดต่อไป สำหรับเอกสารที่ส่งจาก
สำนักประชาสัมพันธ์เขต ให้ถือวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่ง เอกสารที่ส่งทาง
ไปรษณีย์ให้ถือวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราภายในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ

กรมประชาสัมพันธ์จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เพื่อเข้ารับการประเมิน
สมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และประชาสัมพันธ์จังหวัด ให้
ทราบทั่วกัน ณ กองการเจ้าหน้าที่ และทางเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยมีเกณฑ์การจัดลำดับ ดังนี้

๓.๑ ลำดับผลงาน (ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี อยู่ในระดับดีมาก
ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง)

๓.๒ ลำดับอาวุโสราชการ และ

๓.๓ ลำดับที่ยื่นความจำนง (เรียงลำดับตามเลขทะเบียนรับหนังสือของ
กองการเจ้าหน้าที่ ที่บันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง หากเป็นวันเดียวกันให้จัดลำดับตามวันที่ที่บันทึกส่ง
หนังสือฉบับจริงจากหน่วยงาน หากวันที่บันทึกในหนังสือส่งเป็นวันเดียวกัน ให้จัดลำดับตามวันที่ ที่
ผู้สมัครบันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง)

๔. กระบวนการประเมินและพัฒนา

ตามที่กรมประชาสัมพันธ์กำหนดผังเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและเครื่องมือที่
เกี่ยวข้องในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและการสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร เผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและศึกษาวางแผนเส้นทางก้าวหน้าของตนเอง ตามแนวทางการ
เตรียมความพร้อม รองรับการประกาศใช้ผังเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพและในปี ๒๕๕๗ นั้น

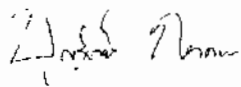
เพื่อให้การวางแผนเตรียมความพร้อมด้านกำลังคน สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ
กรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในช่วงระยะเวลาก่อนการประกาศใช้ผังเส้นทาง
ก้าวหน้าในสายอาชีพ และเครื่องมือในระบบ จึงได้ประกาศรับสมัครข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติเบื้องต้น
เกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี อยู่ในระดับดี
มากขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และสนใจเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อม
สำหรับตำแหน่งงานหลักที่กำหนดในประเภทอำนวยการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงดำเนินการประเมิน
สมรรถนะ และจัดทำแบบข้อมูลบุคคลตามผลการประเมินสมรรถนะเป็นรายบุคคล ตามรายชื่อผู้มี
คุณสมบัติดังกล่าว เพื่อเป็นฐานข้อมูลข้าราชการในกลุ่มที่จะได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมสำหรับ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) อธิระพงษ์ โสตาศรี
(นายอธิระพงษ์ โสตาศรี)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางบุญรัตน์ กองทอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๘ มิ.ย.๕๕



ใบสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อม
สำหรับตำแหน่ง
กรมประชาสัมพันธ์

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ.....
ตำแหน่ง.....
งาน/ฝ่าย/กลุ่ม.....
กอง/ศูนย์/ส่วน/สำนัก.....กรมประชาสัมพันธ์
เริ่มดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อวันที่.....เดือน.....ปี.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	สถาบัน	ปีที่สำเร็จ
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	สังกัด
.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....

.....

.....

.....

๙. ประวัติทางวินัย/ข้อดักเดือนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

.....

.....

.....

๑๐. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ (เฉพาะที่เป็นประโยชน์ในการคัดเลือกครั้งนี้)

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)..... (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ปฏิทินกิจกรรมการดำเนินงานโครงการสร้างระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ

กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

กิจกรรม/ขั้นตอนดำเนินการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตั้งคณะทำงานฯ และจัดประชุมพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางขั้นตอนให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในขอบข่ายงานจ้างที่ปรึกษาโครงการ	-คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๑ คำสั่ง -จัดประชุม ๒ ครั้ง	ก.พ.๒๕๕๕ พ.ค.๒๕๕๕ ก.ค.๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)
๒. กำหนดกรอบแนวทางดำเนินการและขอบข่ายงานเพื่อจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินงานโครงการ ร่วมกับคณะทำงานฯ	-สัญญาจ้างที่ปรึกษา -ปฏิทินการดำเนินงานโครงการ	เม.ย.๒๕๕๕ ก.ย.๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)
๓. วางระบบการประเมิน/พัฒนาและขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร	ระบบประเมิน/พัฒนาและขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อสร้างความต่อเนื่องทางการบริหาร	เม.ย.๒๕๕๕ พ.ค.๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)
๔. แจ้งเวียนประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด	-รายชื่อข้าราชการที่สมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อมในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด	มิ.ย.๒๕๕๕	ที่ปรึกษาและกอฟ.กกจ.
๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการประเมินสมรรถนะ เพื่อเตรียมความพร้อมในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและประชาสัมพันธ์จังหวัด	-การประชุมเชิงปฏิบัติการ ๑ ครั้ง -ผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการในระบบ	มิ.ย.-ก.ค. ๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)
๖. จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการและแนวทางดำเนินการเตรียมความพร้อมตามระบบประเมินและพัฒนาในภาพรวมและรายบุคคล	ฐานข้อมูลรายชื่อข้าราชการและแนวทางดำเนินการ เตรียมความพร้อมตามระบบประเมินและพัฒนาในภาพรวมและรายบุคคล	ก.ค.-ส.ค. ๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)
๗. สรุปรายงานผลการดำเนินงานและเสนอแนวทางดำเนินการบริหารระบบให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ต่อผู้บริหาร	-รายงานผลการดำเนินงานโครงการและแนวทางการบริหารระบบอย่างต่อเนื่องที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)
๘. ชี้แจงขั้นตอนหลักเกณฑ์และเครื่องมือใช้ประโยชน์ในระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อผู้บริหาร,บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ	-ชี้แจงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรทุกระดับ -ชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง (กกจ.)	ส.ค.-ก.ย. ๒๕๕๕	คณะทำงาน/ที่ปรึกษาและกกจ. (กอฟ.)

แหล่งงบประมาณ: งบประมาณโครงการสร้างระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการ กรมประชาสัมพันธ์

วงเงิน ๑,๕๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน)