



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๓๑
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๕๗๕ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕
เรื่อง ขออนุมัติในหลักการในการใช้ระบบ PMS

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ)

เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

ข้อเท็จจริง

๑. คำสั่ง กปส. ที่ ๑๙๔/๒๕๕๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลบุคคลในระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดย กกจ. และ ศสช. ร่วมกันเพื่อพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระบบ PMS มาใช้ใน กปส. คณะทำงานในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการใช้งานระบบ PMS โดยเสนอให้กำหนดหน่วยงานนำร่องในการใช้ระบบฯ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๕ จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ ศสช., กกจ., กพร., สนม., และคัดเลือกผู้แทนจาก สปข.๑-๘ จำนวน ๑ หน่วยงาน โดยให้ทำคู่ขนานกับแบบประเมินที่เป็นเอกสาร ซึ่งได้สรุปผลการประชุมนำเสนอที่ประชุมผู้บริหาร ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๕ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามแนวทางที่นำเสนอ โดยคัดเลือกให้ สปข.๕ และให้เพิ่ม สทท. และ ส.ปชส.พิษณุโลก เป็นหน่วยงานนำร่องเพิ่มเติมอีก ดังนั้นหน่วยงานที่ต้องเริ่มนำระบบฯ มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบ ๒/๒๕๕๕ นี้ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗ หน่วยงาน ได้แก่ ศสช., กกจ., กพร., สนม., สทท., สปข.๕ และ ส.ปชส.พิษณุโลก

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การนำระบบฯ มาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงเห็นสมควรให้กำหนดแนวทางและขั้นตอนการใช้งานระบบ PMS ดังนี้

๑. ให้ ศสช., กกจ., กพร., สนม., สทท., สปข.๕ และ ส.ปชส.พิษณุโลก เป็นหน่วยงานนำร่องในการใช้ระบบฯ อย่างเต็มรูปแบบในการประเมิน ฯ รอบที่ ๒/๒๕๕๕ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๕) โดยให้ทำคู่ขนานกับแบบประเมินที่เป็นเอกสาร สำหรับข้าราชการส่วนกลางให้ประเมินสมรรถนะของตนเองในระบบประเมินสมรรถนะด้วย

๒. ให้หน่วยงานนำร่องทั้ง ๗ หน่วยงาน และข้าราชการทุกคน เข้าไปศึกษาคู่มือการใช้งานระบบ PMS โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้จาก INTRANET/การบริหารผลการปฏิบัติราชการ PMS/กฎระเบียบ คู่มือ/กฎระเบียบคู่มือแนะนำภายในหน่วยงาน/คู่มือการจัดการตัวชี้วัดรายบุคคล

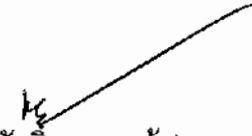
๓. เพื่อให้การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์กรลงสู่ระดับสำนัก/กอง มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องทั่วทั้งองค์กร จึงขอให้ สนม. จัดส่งตัวชี้วัดระดับองค์กรที่ถ่ายทอดลงสู่ระดับสำนัก/กอง ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๕๕ ให้ ศสช. นำเข้าระบบเพื่อใช้ในการตั้งต้นการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับสำนัก/กอง ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๕

๔. ให้หน่วยงานนำร่องทั้ง ๗ หน่วยงาน บันทึกผลการปฏิบัติงานรายบุคคลตามตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากระดับองค์กรลงสู่ระดับสำนัก/กองและระดับบุคคลด้วยตนเอง สำหรับข้อมูลการปฏิบัติงานจริงให้ กกจ. น้อย ของทุกสำนัก/กอง เป็นผู้ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานจริง ก่อนส่งข้อมูลผลการ

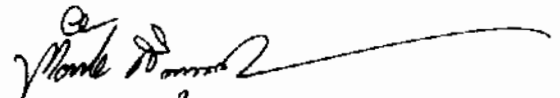
ประเมินฯ ให้ กกจ. ทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับช่วงระยะเวลาในการบันทึกข้อมูล
นั้น จักได้ประสานกับ ศสช. เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบในโอกาสต่อไป


หากมีข้อสงสัยในการใช้งานระบบฯ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ คุณกัญญา แซ่แต้
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ โทร.๐๒ ๖๑๔ ๒๔๒๙ ต่อ ๑๐๑๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการตามที่เสนอ จักขอบคุณยิ่ง

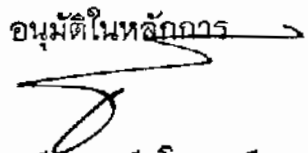

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.

เรียน ผอ.สำนัก, ผชช, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ
เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
จักขอบคุณยิ่ง


(นางเตือนใจ สินธุสวัสดิ์)
ร।ส
25 พ.ค. 2555


(นายรัตนา รัตนา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กรมราชทัณฑ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

29 พ.ค. 2555

อนุมัติในหลักการ

(นายธีระพงษ์ โสตาศรี)
อปส.
25 พ.ค. ๒๐๑๕

อปส.(นายธีระพงษ์ โสตาศรี).....
๒๕ พ.ค. ๒๕๕๕

รปส. (นางเตือนใจ สินธุสวัสดิ์)..... 2857 25 พ.ค. 55
เรื่องกลับ กกจ.
๒๕ พ.ค. ๒๕๕๕