



ส่วนที่๑๐

บันทึกข้อความ

กค.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๑, ๑๓๒๒
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/๕๕๖ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ สินธุวณิช)

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ/ลงนาม

เรื่องเดิม

๑. กปส. ได้แสดงความจำนงเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System - HiPPS) และลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ กับ สำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ แต่เนื่องจาก กปส. ยังไม่พร้อมดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงแจ้งชะลอการดำเนินการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไว้ก่อน

๒. ในการประชุมผู้บริหาร กปส. เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ กกจ. ได้นำเสนอเรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติว่า กปส. ไม่ต้องดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และมอบ กกจ. นำหลักการมาปรับใช้ในแผนการพัฒนาศักยภาพของ กปส. ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า เพื่อให้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับทิศทางการเตรียมกำลังคนคุณภาพในภาคราชการในระยะต่อไป ก.พ. จึงมีมติให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีการบริหารกำลังคนคุณภาพภายใต้ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒. สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ได้กำหนดขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้ส่วนราชการที่ประสงค์จะเข้าร่วมระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (ปัจจุบันไม่ต้องลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างส่วนราชการกับ สำนักงาน ก.พ. แล้ว) และส่วนราชการที่ดำเนินการระบบนี้แล้ว ดำเนินการตามขั้นตอนการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายละเอียดตามขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก และประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่องการรับสมัครคัดเลือกฯ รวมทั้งตารางสอบวิชาภาษาอังกฤษของสถาบันต่าง ๆ ที่แนบ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑, ๒ และ ๓)

๓. สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ เพื่อชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบดังกล่าวให้กับส่วนราชการในการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่ง กกจ. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้เข้าร่วมการสัมมนาฯ โดยผลการสัมมนาพอสรุปได้ดังนี้

๓.๑ ระบบ HiPPS เป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารในการบริหารจัดการกำลังคนที่มีคุณภาพ (Talent Management) ในส่วนราชการเพื่อสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง

/อย่างเป็นทางการ.....

อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผ่านกลไกการเรียนรู้ การพัฒนา และการส่งเสริมประสบการณ์ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปในอนาคต

๓.๒ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ (จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญของส่วนราชการ) พร้อมแนบเอกสารต่าง ๆ ประกอบด้วยสำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ และแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และกรอบส่งเสริมประสบการณ์ของส่วนราชการ (ภาพรวมระดับกรม) ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓.๓ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยส่วนราชการ และขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยส่วนราชการ

(๑) ส่วนราชการอาจพิจารณาดำเนินการแนวทางได้ ๓ แนวทาง คือ

- ดำเนินการโดย อ.ก.พ. กรม
- ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง
- ดำเนินการโดยคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง ซึ่งคณะกรรมการ

ต้องประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการเป็นประธานคณะกรรมการ และกรรมการต้องแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการที่กำกับดูแลงานนโยบายและยุทธศาสตร์ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปของส่วนราชการ หรืออาจแต่งตั้งกรรมการอื่นเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควรได้

(๒) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการประเมินต่าง ๆ อาทิ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา, คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง, ศักยภาพในการพัฒนา, ความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และมีความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม

การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

(๑) สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการทดสอบตามวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ประกอบด้วย

- วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ สอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test)

- วันที่ ๑๖, ๑๗, ๓๐, ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

/ (๒) สำนักงาน ก.พ.....

- (๒) สำนักงาน ก.พ. แบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการทดสอบ เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่
- กลุ่มข้าราชการทั่วไป ทดสอบ Aptitude Test และประเมินคุณลักษณะฯ
 - กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ประเมินคุณลักษณะฯ
 - กลุ่มผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ทดสอบ Aptitude Test
 - นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป) ทดสอบ Aptitude Test

๓.๔. การสรรหาข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงสามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผอ.กอง/ผอ.สำนัก) พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด โดยคำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการผู้นั้นด้วย

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.พ. กำหนด สมัครด้วยตนเอง พร้อมด้วยความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับ ผอ.กอง/ผอ.สำนัก

๓.๕ คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ กรณีบรรจุด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบเท่าได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี, บรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโท/เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี, ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท/เอก ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี

(๓) มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

(๔) มีความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

(๕) เป็นผู้ที่มีศักยภาพเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ หากส่วนราชการที่มีข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้สามารถเข้าสู่ระบบ HIpps ได้เลย โดยได้รับการ ยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านการคัดเลือก แต่ต้องเป็นความสมัครใจของ นปร. และส่วนราชการต้องเป็นผู้เสนอชื่อให้สำนักงาน ก.พ.

๔. กปส. มีตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง

๕. กปส. มีข้าราชการที่เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล, ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย และข้าราชการที่สำเร็จหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวน ๑๐ คน แต่มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๗ คน (ดังรายชื่อที่แนบ)

/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ กปส. มีระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการเตรียมและพัฒนากลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพอย่างเต็มศักยภาพ จึงเห็นสมควรดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และใช้แนวทางการดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เพื่อความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมประชาสัมพันธ์ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑.๒ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และรายงาน อ.ก.พ. กรมเพื่อทราบ

๑.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว ให้แจ้งผลการคัดเลือกของส่วนราชการ พร้อมรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนสุดท้ายต่อไป

๑.๔ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของกรมประชาสัมพันธ์ รวมทั้งพัฒนารอบการสั่งสมประสบการณ์ให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของกรมประชาสัมพันธ์

๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของกรมประชาสัมพันธ์


๑.๖ เสนอผลการดำเนินงานต่อฝ่ายบริหาร

๒. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ กปส. ตั้งแต่รุ่นที่ ๘ เป็นต้นไป

๒. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และประกาศรับสมัครฯ ตามข้อพิจารณา ๑ - ๒

๒ - เห็นชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายธีระพงษ์ โสดาศิริ)
อปส.
29 ส.ค. 2555


(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อจก.

(นางเดือนใจ สินธุวานิช)
รปส.
29 ส.ค. 2555

พ.ศ. ๒๕๕๕
15 ส.ค. 2555

เรื่องกตม กทง.
วันที่ 30 ส.ค. 2555

รปส. (นางเดือนใจ สินธุวานิช)..... 1790

29 ส.ค. 55

๒๙ ส.ค. ๒๕๕๕

อปส.(นายธีระพงษ์ โสดาศิริ)..... ๒๕๕๕

ฐานข้อมูลข้าราชการที่เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	น.ส.ศิริลักษณ์ รัตนโรภาส (ปริญญาโท)	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	สทท.	- นักเรียนทุน ปี ๕๓ - บรรจวันที่ ๒ ส.ค. ๕๓
๒	น.ส.อันธิกา เอ็มแย้ม (ปริญญาโท)	นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ	สทท.	- นักเรียนทุน ปี ๕๔ - บรรจวันที่ ๑๕ ส.ค. ๕๔ (ไม่ถึง ๑ ปี)
๓	น.ส.เพลงพรหม พลมณี (ปริญญาโท)	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	สทท.	- นักเรียนทุน ปี ๕๕ - บรรจวันที่ ๑ ก.พ. ๕๕ (ไม่ถึง ๑ ปี)

ฐานข้อมูลข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	น.ส.ชนิสรา ชมศิลป์	นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการพิเศษ	สปข.๓	- รุ่นที่ ๔ - เกินคุณสมบัติ
๒	น.ส.นิรามิสสุข ตั้งศรีพงศ์	นิติกรชำนาญการ	กกร.	- รุ่นที่ ๕
๓	น.ส.เพชรรัตน์ วัจระหา	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ	สปข.๑	- รุ่นที่ ๘
๔	น.ส.ศรีสุข อาษา	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ	สปข.๓	- รุ่นที่ ๑๑
๕	นายกล้าชัย บัวดำ	นักสื่อสารมวลชนชำนาญการ	สปข.๖	- รุ่นที่ ๑๓

ฐานข้อมูลข้าราชการที่สำเร็จหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายอนุชา นาคฤทธิ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	สทท.	- รุ่น ๑
๒	นายวรพล มธุรสเมทธิ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	สปต.	- รุ่น ๒ - อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท ณ สหราชอาณาจักร (วันที่ ๑๒ ก.ย. ๕๔ - ๑๑ ก.ย. ๕๕)

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของกรมประชาสัมพันธ์

ด้วยกรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป ให้ใช้คุณสมบัติและหลักเกณฑ์เดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญทั่วไป เว้นแต่ข้าราชการพลเรือนสามัญที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ให้เข้าสู่ระบบฯ ได้ตามความสมัครใจ โดยยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ตามข้อ ๕.๑

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็น

๒.๒ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ในเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th หรือทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๓. หลักฐานที่ต้องยื่น

๓.๑ ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ จำนวน ๑ ชุด

๓.๒ เอกสารแสดงผลการสอบภาษาอังกฤษ CU-TEP หรือ TOEFL หรือ IELTS หรือคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕

๓.๓ กรณีผู้สมัครที่ยังไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ หากประสงค์จะทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งรายชื่อผู้เข้าสอบไปยังสถาบันฯ เพื่อเข้ารับการทดสอบในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยผู้เข้าสอบจะต้องรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการสอบคนละ ๓๐๐ บาท

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กองการเจ้าหน้าที่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ทางระบบ Intranet กรมประชาสัมพันธ์ หัวข้อประกาศ หนังสือเวียน และทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <http://hq.prd.go.th/personal>

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกโดยกรมประชาสัมพันธ์

คณะกรรมการจะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากหลักฐานการสมัคร ผลการสอบภาษาอังกฤษ (ผลคะแนน CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือมีผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า

๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือมีผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ทดสอบความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ (โปรแกรม Word, Excel และ PowerPoint) และศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาของผู้สมัคร (สมรรถนะหลัก) โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจทดสอบด้วยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามที่เห็นสมควร

๕.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การคัดเลือกโดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และจะดำเนินการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จะต้องเข้ารับการทดสอบ ได้แก่

- วิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) และ
- การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง สำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ

หมายเหตุ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งวัน เวลา และสถานที่การทดสอบดังกล่าวข้างต้นในภายหลัง โดยสามารถติดตามและตรวจสอบข้อมูลได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) อีระพงษ์ โสดาศรี

(นายอีระพงษ์ โสดาศรี)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางวรรณี วงศ์รักไทย)

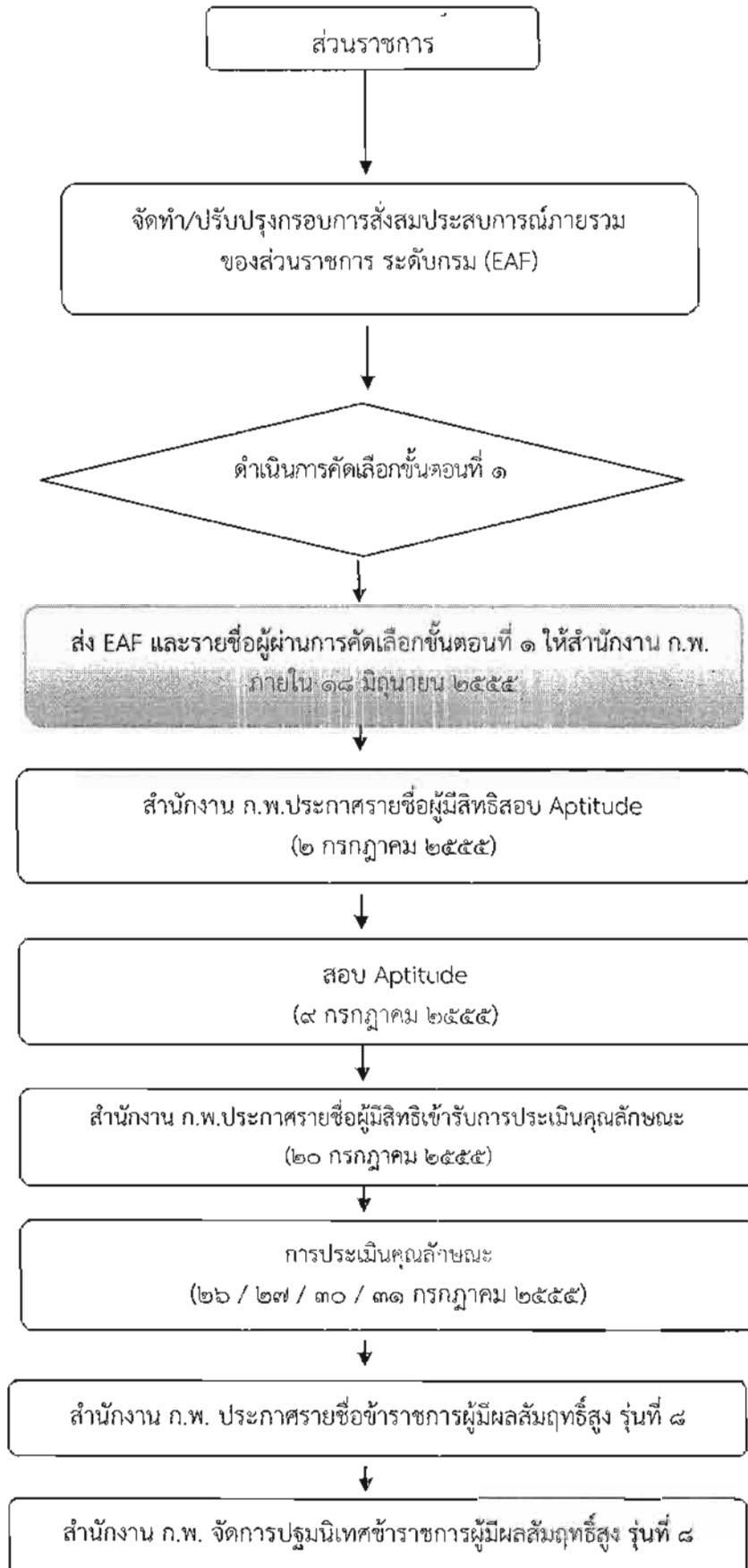
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐ มี.ค. ๒๕๕๕

วรรณี/ร่าง,พิมพ์,ทาน

วนิดา/ตรวจ

ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕



(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดอย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนนี้เมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

(๓) คณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือก หรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

(๔) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ ไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องส่งเอกสารพร้อมบรรจุไฟล์ในซีดี ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
๒. เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)
๓. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ
๔. แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพของส่วนราชการ (ภาพรวมระดับกรม)

โดยส่งถึง ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ (ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสารต่างๆ ที่ส่งหลังวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ จะไม่ได้รับการพิจารณา)

๔. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลงชื่อ) นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์

(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

ปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์

(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ตอนที่ ๑	ประวัติส่วนตัว			
	ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) _____			
	วัน/เดือน/ปี เกิด: _____		อายุ _____ ปี	
	รายละเอียดการทำงาน:			
	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง _____		ตำแหน่ง _____	
	กระทรวง _____		ระดับ <input type="checkbox"/> ชำนาญการ <input type="checkbox"/> ปฏิบัติการ	
	ตำบล/แขวง _____		อำเภอ/เขต _____	
	จังหวัด _____		รหัสไปรษณีย์ _____	
	โทรศัพท์ _____		โทรศัพท์เคลื่อนที่ _____	
	โทรสาร : _____		อีเมล _____	

ตอนที่ ๒	ประวัติการศึกษา			
	ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
	ชื่อสถาบัน			
	รัฐบาล / เอกชน			
	ชื่อปริญญา			
	สาขาวิชา			
	เกรดเฉลี่ย			
	เกียรตินิยมอันดับ			
	ทุนรัฐบาล (โปรดระบุแหล่งทุน)			
	ทุนอื่นๆ (โปรดระบุแหล่งทุน) _____			
	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ตอนที่ ๓	ประวัติการทำงาน (ย้อนไป ๕ ตำแหน่งสุดท้าย ถ้ามี)			
	ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด	
	ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา > รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๕๔ อยู่ในระดับ > รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ อยู่ในระดับ			
	**รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.)ปี เดือน			
	ท่านเคยเข้าร่วมโครงการต่อไปนี้หรือไม่			
	หลักสูตรโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)	<input type="checkbox"/> เคย	รุ่นที่	<input type="checkbox"/> ไม่เคย
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)	<input type="checkbox"/> เคย	รุ่นที่	<input type="checkbox"/> ไม่เคย	
เป้าหมายในการทำงาน				
เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ	
ระยะสั้น (๐ - ๓ ปี)				
ระยะกลาง (๓ - ๕ ปี)				
ระยะยาว (๕ - ๑๐ ปี)				

เอกสารการรับรองคุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ขั้นตอนที่ ๑
ของ - ส่วนราชการระดับกรม - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

(๑) ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

ปัจจุบันมีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน คน
มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระดับชำนาญการพิเศษ (ตาม ว๔๐/๒๕๕๓) คน
จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
รวมทั้งหมดมีจำนวน ตำแหน่ง

(๒) **รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ขั้นตอนที่ ๑ ของ - ส่วนราชการระดับกรม -
มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

๑. นางสาว ตำแหน่ง
๒. นาย ตำแหน่ง

(๓) ส่วนราชการระดับกรม - ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- ๓.๑ สำเนาประกาศรับสมัครของส่วนราชการ
- ๓.๒ เอกสารตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร (ตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)
- ๓.๓ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ
- ๓.๔ แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) และกรอบการตั้งสมประสงค์
ของส่วนราชการ (ภาพรวมระดับกรม)

ผู้รับผิดชอบระบบฯ ของส่วนราชการ หรือ ผู้ประสานงานระบบฯ ของส่วนราชการ

นาย/นาง/นางสาว

หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร

E-mail

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลในข้อ (๑) และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย

กำหนดการสอบภาษาอังกฤษ (สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ :DVIFA)

ประเภทการสอบ Practical Test

(เกณฑ์การคัดเลือกคือ ผลคะแนนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

วันสอบ	เวลาสอบ
วันพุธที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.
วันพุธที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕	๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

แนวปฏิบัติในการขอเข้ารับการทดสอบ

๑. ให้หน่วยงานที่ประสงค์จะส่งข้าราชการเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษประสานเป็นการภายใน เพื่อตรวจสอบและนัดหมายวัยสอบ (ไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์ก่อนวันสอบ) ที่ฝ่ายทดสอบ คุณณิญาญา เบอริโตร์ศัพท์ ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๙ (เฉพาะช่วงบ่าย)

๒. มีหนังสือแจ้งความประสงค์อย่างเป็นทางการ (เรียน ผู้อำนวยการสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ) พร้อมส่งรายชื่อผู้เข้าสอบให้สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๑ สัปดาห์ก่อนวันสอบ ทั้งนี้ เพื่อความสะดวกในการประสานงานสามารถส่งหนังสือได้ที่ โทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖ ต่อ ๔๗๐๐๐ และให้ส่งหนังสือฉบับจริงให้กระทรวงการต่างประเทศในโอกาสแรกต่อไป

๓. ค่าธรรมเนียมการสอบ รายละ ๓๐๐ บาท (สามร้อยบาทถ้วน) ซึ่งจะรับชำระโดยการโอนเงินเข้าบัญชี “กระทรวงการต่างประเทศ” ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บัญชีกระแสรายวัน สาขาสามยอด เลขที่ ๐๐๒ ๖๑๘ ๒๓๓๕ เท่านั้น (งดรับเงินสด) และขอให้หน่วยงานส่งหลักฐานการโอนเงินมาที่โทรสารหมายเลข ๐ ๒๑๔๓ ๙๓๒๖ ต่อ ๔๗๐๐๐ (แบบการโอนเงิน : <http://www.mfa.go.th/internet/document/6148.doc>) ทั้งนี้ จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสอบสำหรับผู้ขาดสอบในทุกกรณี

ใบเสร็จรับเงิน ฝ่ายทดสอบจะส่งพร้อมหนังสือนำส่งผลการทดสอบ หรือมอบให้ผู้สอบในวันสอบ หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอรับใบเสร็จรับเงินเป็นการด่วน สามารถมอบหมายเจ้าหน้าที่มาติดต่อรับได้ด้วยตนเอง ในวัน - เวลาราชการ ที่ฝ่ายทดสอบ

ผลการสอบ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ จะแจ้งผลการสอบให้แก่หน่วยงานผู้ส่งสอบ ภายหลังจากวันสอบ ประมาณ ๒ สัปดาห์

รายละเอียดเพิ่มเติม และ ตัวอย่างข้อสอบ

<http://www.mfa.go.th> - ภาควิชา - สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ

(banner ด้านซ้าย) - ข้อมูลการทดสอบ หรือ <http://www.mfa.go.th/web/2791.php>