



ก่วนทีสุต

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๒๑, ๑๓๒๒
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/๑๔๑๘ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำตัวอย่าง (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
และเจ้าหน้าที่ดีเด่น/ตัวอย่าง ของ กปส. ประจำปี ๒๕๕๔

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และประชาสัมพันธ์จังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเสนอชื่อไปยังกระทรวงศึกษาธิการ และคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำตัวอย่างของ กปส. (ราชการบริหารส่วนกลาง) เรียบร้อยแล้ว รวมทั้งคณะกรรมการฯ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ เวียนแจ้งสำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ เสนอชื่อบุคลากรในสังกัดเพื่อเข้ารับการคัดเลือกดังนี้

๑. ให้สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) ที่ได้มีการเสนอชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเข้ารับการคัดเลือกระดับจังหวัด แต่ไม่ผ่านการคัดเลือกส่งไปยังกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เสนอชื่อพร้อมประวัติตามแบบฟอร์มของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำตัวอย่างของ กปส. จำนวน ๓ คน กลุ่มละ ๑ คน โดยแนบหลักฐานการสมัครคัดเลือกในระดับจังหวัดมาด้วย เช่น สรุปลผล/รายงานการประชุม (ส.ปชส. ที่ไม่ได้ส่งคัดเลือกในระดับจังหวัด) **ไม่อนุญาตให้เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก)**

๒. ให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดเสนอชื่อพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด กลุ่มละ ๑ คน เข้ารับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่น/ตัวอย่างของ กปส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่องทุกสังกัดไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ โดยแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ประกอบด้วย

- กลุ่มที่ ๑ พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป
- กลุ่มที่ ๒ พนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ปี

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงานราชการให้นับต่อเนื่องได้ตั้งแต่เป็นลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒ ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่นมาก่อน

๒.๓ ผลงานที่เสนอให้นับย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔


(๓๐ กันยายน ๒๕๕๔)

/๓. ในส่วน.....

๓. ในส่วนของการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นและเจ้าหน้าที่ตัวอย่าง คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกไว้กลุ่มละ ๓ คน โดยลำดับที่ ๑ ของแต่ละกลุ่มจะได้รับการเสนอชื่อเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่น และลำดับที่ ๒ - ๓ ของแต่ละกลุ่ม จะได้รับการเสนอชื่อเป็นเจ้าหน้าที่ตัวอย่างของ กปส.

๔. ให้เสนอชื่อพร้อมประวัติของบุคลากรในสังกัดที่จะเข้ารับการคัดเลือกตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๑๒ ชุด ส่งให้ กกจ. ภายในวันศุกร์ที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ หากพันกำหนดถือว่า สละสิทธิ์ในการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่า ดีเด่นและเป็นที่ยอมรับนับย่อนหลัง ๓ ปี ให้จัดพิมพ์ขยายตามกรอบที่กำหนด แต่ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔ และไม่ต้องแนบเอกสารผลงานเป็นรูปเล่มแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

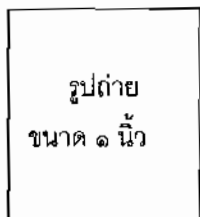

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

แบบรายงานการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นและเจ้าหน้าที่ตัวอย่าง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๔

สังกัด.....

กลุ่มที่..... นาย/นาง/นางสาว.....



เลขประจำตัวประชาชน.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

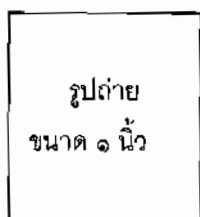
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....โทรสาร.....

อุทมคติในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร).....

กลุ่มที่..... นาย/นาง/นางสาว.....



เลขประจำตัวประชาชน.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....

จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....โทรสาร.....

อุทมคติในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร).....

แบบกรอกประวัติ

ผู้เสนอเข้ารับการศึกษาเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่นและเจ้าหน้าที่ตัวอย่าง ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๔

กลุ่ม ๑ ลูกจ้างชั่วคราวอายุราชการ ๑๐ ปีขึ้นไป

กลุ่ม ๒ ลูกจ้างชั่วคราวอายุราชการ ๕ - ๑๐ ปี

รูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ตอนที่ ๑

ก. ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ.....
๒. เลขประจำตัวประชาชน.....(พร้อมแนบสำเนาบัตร
ประจำตัวข้าราชการ หรือสำเนาบัตรประจำตัวลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ฉบับ)
๓. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี
๔. วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบัน.....
๕. สถานที่ทำงานในปัจจุบัน กลุ่มงาน.....
กอง/สำนัก.....กรม/สำนักงาน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....โทรสาร.....
๖. อุทิศตนในการทำงาน (ไม่เกิน ๓๕ ตัวอักษร.....)
๗. ปัจจุบันพักอยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
รหัสไปรษณีย์.....โทร.....โทรสาร.....
๗. ที่อยู่ติดต่อสะดวกที่สุด (ในช่วงที่ ๑๐-๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) โปรดระบุให้ชัดเจน
-

ข. ประวัติการทำงาน

๑. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
(นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ.....ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

(ในแบบ ๒ นี้ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่านำเสนอส่งข้อมูลแบบกรอกประวัติมายังคณะกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น สิ้นสุดที่ ข้อ ๒ ยกเว้นการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ)

๓. ผลงานหรือการปฏิบัติราชการที่ได้รับการยกย่องว่าดีเด่นและเป็นที่ยอมรับ นับย้อนหลัง ๓ ปี
(นับถึงวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔)

ปีงบประมาณ	ผลงาน/กิจกรรมหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับการยกย่อง
๒๕๕๒	
๒๕๕๓	
๒๕๕๔	

ค. ประพฤติปฏิบัติตน (ระบุนหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงานโดยเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม)

๑. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

.....

.....

๒. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

.....

.....

๓. ประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

.....

.....

๔. มีผลงานเชิงประจักษ์ ตีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

.....

.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ ผู้รับรอง คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน

/ แบบประเมิน.....

แบบประเมินการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่นและเจ้าหน้าที่ตัวอย่าง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๔

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....กลุ่ม.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นเจ้าหน้าที่ดีเด่นและเจ้าหน้าที่ตัวอย่าง
เป็นผู้ประเมินจากประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน
- ดีมาก = ๔ คะแนน
- ดี = ๓ คะแนน
- ปานกลาง = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียรและความรับผิดชอบ...
(๒) การประหยัดและเก็บออม.....
(๓) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย.....
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา.....
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์.....
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความ เข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับ บัญชาและผู้มาติดต่องาน.....
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจ ให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ.....
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำ สิ่งที่เป็นประโยชน์.....
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งตนเองและผู้อื่น.....
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของ หมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน.....

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบหน้าที่.....
(๒) ความรู้ความสามารถ และความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน.....
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน.....
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน.....
ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ.....
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม...
(๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็น ตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้.....
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์.....
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ.....
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมวดรับสมัคร 9 ปี.ค. 55

รับสมัคร...ด่วน
เจ้าหน้าที่ดีเด่น
& ตัวอย่างแห่งปี' 54

* กลุ่ม 1 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ติดต่อกัน 10 ปีขึ้นไป

** กลุ่ม 2 ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ติดต่อกัน 5-10 ปี

** พนักงานราชการสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวมานับรวมกันได้ **

ดีเด่น 2 รางวัล ละ
10,000 บาท

ตัวอย่าง 4 รางวัล ละ
5,000 บาท

* พร้อมเข็มกลัดพระอินทร์ปาสังข์และเกียรติบัตร *

รับสมัคร...จาก

⇒ พนักงานราชการ

⇒ ลูกจ้างชั่วคราว

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

ได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กทอ.

โทร 0-2618-2323 ต่อ 1321, 1322

หรือที่ website กทอ.

<http://hq.prd.go.th/personal/main.php>

สมัครด่วน!...

หมดเขต 11 มี.ค. 55

รางวัลบุคคลตัวอย่างแห่งปี
กปส. จัดให้ 3 รางวัลๆ ละ
8,000 บาท

รับเฉพาะผู้ที่ ปชส. จังหวัด เสนอชื่อ
ให้จังหวัดคัดเลือกเป็นข้าราชการและ
ลูกจ้างดีเด่นประจำปี 54 แล้วแต่ไม่ได้
รับการคัดเลือก...เท่านั้น... นะจ๊ะ!!!

พร้อมเข็มกลัดพระอินทร์ไปตั้งยศ
และเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ

รับสมัคร...จาก

⇒ ข้าราชการ

⇒ ลูกจ้างประจำ

พลาดดีเด่นระดับจังหวัด

...อย่าเพิ่งผิดหวัง

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
ได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กกจ.
โทร 0-2618-2323 ต่อ 1321,1322
หรือที่ website กกจ.

<http://hq.prd.go.th/personal/main.php>

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2554

ดีเด่น 2 รางวัล ละ
10,000 บาท

ดีด้อยกว่า 7 รางวัล ละ
8,000 บาท

* พร้อมเข็มกลัดพระอินทร์เป่าสังข์และเกียรติบัตร *

รับสมัคร...จาก

- ⇒ ข้าราชการ
- ⇒ ลูกจ้างประจำ

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2554
เปิดรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ ถึง วันที่ 15 พฤษภาคม 2554

สมัครได้ที่ สำนักงานปลัดกระทรวง

และขอรายชื่อผู้สมัครได้ที่ (๒๕๕๓๓๖๓๖๓๖๓๖)

โรงเรียนข้าราชการพลเรือน (๒๕๕๓๓๖๓๖๓๖๓๖)

จากที่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๐๐๐๐

และได้สงวนสิทธิ์ 3% จากผู้สมัครทั้งหมด

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม
ได้ที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล กทท.
โทร 0-2618-2323 ต่อ 1321,1322
หรือที่ website กทท.
<http://hq.prd.go.th/personal/main.php>