



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.๐๒ ๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๕
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๖๖ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕
เรื่อง รายงานกรณีการมอบหมายให้ผู้อื่นบันทึกเวลามาปฏิบัติราชการแทน

เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางลดาวัลย์ บัวเอี่ยม) รปส. (นางเตือนใจ สิ้นธุวนิก)

เพื่อโปรดพิจารณา/สั่งการ

เรื่องเดิม

อปส. ได้พิจารณาเห็นชอบกำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างชั่วคราวทุกสำนัก/กอง และหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ในอาคาร กปส. ซอยอารีย์ ใช้ระบบบันทึก เวลาทำงานอิเล็กทรอนิกส์ในการลงเวลามาปฏิบัติราชการแทนการใช้ใบลงชื่อมาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อเท็จจริง

จากการสังเกตพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ในอาคาร กปส. ซอยอารีย์ในการ ใช้ระบบการบันทึกเวลาทำงานอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ รวม ระยะเวลา ๒ ปี พบว่ามีเจ้าหน้าที่บางรายได้มอบหมายให้ผู้อื่นทำการบันทึกเวลามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์แทนตนเอง ซึ่งการกระทำดังกล่าวของเจ้าหน้าที่ ทั้งผู้มอบหมายให้ผู้อื่นบันทึก การลงเวลามาปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนและผู้รับมอบทำการแทนผู้อื่นนี้ถือว่าเป็นความผิดวินัยกรณี ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อพิจารณา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๒ (๒) ได้ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติคือต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ซึ่งได้มีแนวทางการวินิจฉัยในกรณีการให้ผู้อื่นบันทึกเวลาปฏิบัติ ราชการแทนว่า มีลักษณะความผิด ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ มี บทลงโทษตั้งแต่โทษภาคทัณฑ์ ถึงตัดเงินเดือนแล้วแต่กรณี เช่น

๑. มีการลงชื่อในสมุดลงเวลามาปฏิบัติราชการแทนเพื่อน ซึ่งไม่ได้มาปฏิบัติ หน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยมี โทษภาคทัณฑ์

๒. มาปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ไม่ได้ลงชื่อและเวลามาปฏิบัติราชการด้วยตนเอง กลับใช้ให้ผู้อื่นลงชื่อและเวลามาปฏิบัติราชการแทน เป็นความผิดวินัยมี โทษตัดเงินเดือน


๓. ไม่ได้มาปฏิบัติงานแต่ขอให้บุคคลอื่นลงชื่อแทนให้ เป็นความผิดวินัยมี

โทษตัดเงินเดือน

/ข้อเสนอ...

เรียน ผอ.สำนัก ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้เจ้าหน้าที่
ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

7 ก.ย. 2555

ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมประชาสัมพันธ์เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการด้วยความเรียบร้อย เสมอภาค ซึ่งเห็นสมควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยให้รวมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการของกรมประชาสัมพันธ์ทุกสำนัก/กอง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมกำกับดูแลเฝ้าสังเกตและรายงานพฤติกรรมของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ในสังกัดต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกรณีมีพฤติกรรมส่อว่ามีการบันทึกเวลาปฏิบัติราชการแทนกันเพื่อให้มีการดำเนินการทางวินัยตามระเบียบของทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ กรณีผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่จะมีความผิดทางวินัยตามมาตรา ๙๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. ให้ กกจ. ตรวจสอบพฤติกรรมการบันทึกเวลามาปฏิบัติราชการในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในอาคาร กปส.ชอยอารีย์จากกล่องวงจรปิดเพื่อรายงานพฤติกรรมที่ส่อให้เห็นว่ามีการบันทึกเวลาแทนกันให้ผู้บริหารทราบเพื่อให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบกรุณาสั่งการจะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

นางฉวีวรรณ บัวเยี่ยม
พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางฉวีวรรณ บัวเยี่ยม)
ร/ส.
19 ส.ค. 2555

(นางเดือนใจ สินธุวานิช)
ร/ส.
19 ส.ค. 2555

ได้รับ K. พจน.
ดำเนินการต่อไป

ร/ส.
๒๓๗๑.๕๕

- ทราบ
- ดำเนินการตามข้อ ๒๖ จพจ.

(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)
อปส.
๒๐ ส.ค. 2555

อปส.(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)..... ๕๗๐ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๕

ร/ส (นางเดือนใจ สินธุวานิช)..... ๒๘๕ ร/ส. (นางฉวีวรรณ บัวเยี่ยม)..... ๒๗๔

19 ส.ค. 2555

แจ้งครบถ้วน กกจ.
วันที่ 26 ส.ค. 2555



พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑
เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล
ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภา
นิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในต่างประเทศนอกจากต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้แล้ว ต้องรักษาวินัยโดยกระทำหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ด้วย

มาตรา ๘๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๘๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำกรอันเป็นข้อปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๒) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะเอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

(๔) ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติ ตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้น และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

(๕) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

(๖) ต้องรักษาความลับของทางราชการ

(๗) ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

(๘) ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๙) ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

(๑๐) ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

(๑๑) กระทำการอื่นใดตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๘๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการใดอันเป็นข้อห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

มาตรา ๘๖ กฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๐ วรรคสอง มาตรา ๘๒ (๑๑) มาตรา ๘๓ (๘) และ (๑๐) และมาตรา ๘๕ (๘) ให้ใช้สำหรับการกระทำที่เกิดขึ้นภายหลังจากที่กฎ ก.พ. ดังกล่าวใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ถดเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

มาตรา ๘๙ การลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญให้ทำเป็นคำสั่ง ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิดและต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใดและตามมาตราใด

หมวด ๗

การดำเนินการทางวินัย

มาตรา ๙๐ เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามหมวดนี้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่ำลงไปปฏิบัติแทนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดก็ได้

มาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

มาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนตามข้อบังคับที่ ก.พ. กำหนด

บทบัญญัติตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ นี้ สาระสำคัญส่วนใหญ่ยังคงเป็นเช่นเดียวกับมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง โดยเป็นการบัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการในเรื่องทั่วไป ที่นอกเหนือจากหน้าที่หลัก มาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ จะต่างจากมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ตรงที่ มาตรา ๙๑ ได้นำเอาจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนมารวมไว้ในมาตรานี้ด้วย

ลักษณะความผิด "ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ"

๑๗๓. นายช่างไฟฟ้า ๔ ทำอากาศยานอุบลราชธานี กรมการบินพาณิชย์ ได้พักอาศัยอยู่ที่บ้านพักของทำอากาศยานอุบลราชธานี เมื่อย้ายออกจากบ้านพักแล้ว ไม่ส่งมอบบ้านพักคืนตามระเบียบของทางราชการ อีกทั้งอุปกรณ์ในบ้านพักบางส่วนที่ได้ออกนอกก็ไม่ได้นำมาติดตั้งเดิมก่อนย้ายออกจากบ้านพัก ทำให้ผู้ที่จะเข้าพักอาศัยต่อไม่สะดวกในการใช้สอยและได้รับความเดือดร้อน ต่อมาภายหลังเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้ซ่อมแซมบ้านพักให้คืนสู่สภาพเดิมแล้ว

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๐/๒๕๓๑)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๗๔ เจ้าหน้าที่ที่ดิน ๓ สำนักงานที่ดินอำเภอภูเรือ จังหวัดเลย ได้รับหนังสือจากจังหวัดเลยให้เดินทางไปรายงานตัวช่วยราชการที่สำนักงานที่ดินอำเภอเชียงคาน ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ แต่ปรากฏว่าเจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้เดินทางไปรายงานตัวที่อำเภอเชียงคาน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๑ ซึ่งเป็นการเดินทางที่ใช้เวลาไม่เหมาะสม หรือเมื่อไม่สามารถเดินทางได้ภายในกำหนดเวลา ก็ควรจะรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็หาได้กระทำไม่

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๒๒/๒๕๓๒)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๓. ช่างโยธา ๓ งานออกแบบ ฝ่ายสำรวจวางโครงการและออกแบบ กองช่าง กรมโยธาธิการ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๒๙-๓๐ เมษายน ๒๕๓๔ และวันที่ ๑๓-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๓๔ รวม ๔ วัน และไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๓๔ รวม ๒๐ วัน ภายหลังจากได้ยื่นใบลาขอลาป่วยโดยมีใบรับรองแพทย์ระบุให้พักรักษาตัวด้วยโรคตับอักเสบ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๓๔ และผู้บังคับบัญชาได้อนุญาตการลาตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๓๔ พฤติการณ์เป็นการไม่ยื่นใบลาป่วยในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๑/๒๕๓๔)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๔. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๓ และเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๒ เรือนจำกลางขอนแก่น กรมราชทัณฑ์ ได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจสอบสวนเมืองขอนแก่น จับกุมดำเนินคดีในข้อหาร่วมกันกับพวกลักลอบเล่นการพนันเอาทรัพย์สินกัน แล้วไม่รายงานการถูกจับกุมดำเนินคดีดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๗๖/๒๕๓๔)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๕. เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ๓ เรือนจำจังหวัดตรัง ได้ลงชื่อในสมุดลงเวลามาปฏิบัติราชการแทนเพื่อน ซึ่งไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๙๑/๒๕๓๔)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๖. เจ้าพนักงานปกครอง ๕ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ออกนอกเขตจังหวัด โดยไม่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาก่อน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๑๖/๒๕๓๔)

โทษ ภาคทัณฑ์

๑๘๗. เจ้าหน้าที่บริหารงานสื่อสาร ๖ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์สื่อสารเขต ๕ (พิษณุโลก) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตพิษณุโลก ภาคสมทบ ระหว่างปีการศึกษา ๒๕๒๘-๒๕๓๐ โดยไม่ได้ขออนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการลาไปศึกษาภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๒๐ และใช้เวลาราชการไปศึกษาเป็นบางครั้งในภาคการศึกษาฤดูร้อน ละลาป่วย ๑ วัน โดยไม่ยื่นใบลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๒๐

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ นอกจากนี้ยังเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๕ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวด้วย (๗๕/๒๕๓๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๘. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๒ สำนักงานศึกษาธิการอำเภอจอมบึง จังหวัดราชบุรี ได้หยุดราชการไปตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๓๓ ถึงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๓๓ รวม ๔๔ วัน เมื่อกลับมาปฏิบัติราชการแล้ว ก็ไม่ได้ยื่นใบลาในทันที จนผู้บังคับบัญชาต้องทวงถาม จึงได้จัดส่งใบลาป่วยพร้อมทั้งใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองว่า เจ้าหน้าที่ผู้นี้ป่วยเป็นโรคกระเพาะอาหารอักเสบและแพ้ท้อง

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๓/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๘๙. เจ้าพนักงานสถิติ ๔ กรมทางหลวง ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๓๓ และมาปฏิบัติราชการสายในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๓๓ แต่ให้เพื่อนปลอมลายมือชื่อของตนลงในสมุดลงเวลา ปฏิบัติราชการ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาเข้าใจว่ามาทำงาน

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ นอกจากนี้ยังเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวด้วย (๓/๒๕๓๕)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๑ เดือน

๑๙๐. นักวิชาการที่ดิน ๓ สำนักงานที่ดินอำเภอปางศิลาทอง จังหวัดกำแพงเพชร ไม่มาปฏิบัติราชการ ในระหว่างวันที่ ๑๘-๒๗ เมษายน ๒๕๓๑ เป็นเวลา ๑๐ วัน โดยอ้างว่าเจ็บป่วย และเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ ราชการตามปกติในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๓๑ ก็ไม่ได้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาในวันนั้น แต่ได้ยื่นใบลาป่วยในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๓๑ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาแล้วไม่อนุญาตการลา เพราะเห็นว่าเป็นการลาเท็จ

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๔๓/๒๕๓๒)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๒ อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้เดินทางไปเยี่ยมมารดาของ เพื่อนที่อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร โดยไม่ได้ขออนุญาตผู้บังคับบัญชาเพื่อออกนอกเขตจังหวัด และหยุดราชการเนื่องจากป่วยแต่ไม่ได้ส่งใบลาต่างๆ ที่สามารถจะกระทำได้

พฤติการณ์เป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๙๒/๒๕๓๓)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๒. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ไม่ได้ลงชื่อและเวลามาปฏิบัติราชการด้วยตนเอง กลับใช้ให้ผู้อื่นลงชื่อและเวลามาปฏิบัติราชการแทน

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๓. นักประชาสัมพันธ์ ๕ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลพบุรี ได้ลงลายมือชื่อของผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดลพบุรี ในหนังสือสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดลพบุรี ถึงเลขาธิการคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ เรื่อง ส่งเงินค่าจำหน่ายบัตร ส.ค.ส. โดยไม่มีอำนาจ และเป็นผู้กำหนดและลงเลขออกหนังสือ วันเดือนปีที่ออกหนังสือเอง โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘ (๗/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๔. สมุหบัญชีอำเภอ (เจ้าหน้าที่สรรพากร ๓) กิ่งอำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี ครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่สรรพากร ๓ สำนักงานสรรพากรเขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร ได้ใช้สิทธิเบิกเงินค่าเช่าบ้านพักในกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๒๖ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๓๑ แต่ปรากฏว่าระหว่างเดือนมกราคม ๒๕๓๑ - พฤษภาคม ๒๕๓๑ สมุหบัญชีอำเภอผู้นี้ไม่ได้พักอาศัยอยู่ที่บ้านเช่าหลังดังกล่าว เนื่องจากมีความจำเป็นต้องไปเฝ้าดูแลอาการมารดาซึ่งป่วยหนัก และพักอยู่ที่บ้านมารดา จึงมิได้พักอาศัยในบ้านเช่าเป็นเวลานานถึง ๕ เดือน และหลังจากถูกหักทั้งวงเรื่องการเบิกเงินดังกล่าว เจ้าหน้าที่ผู้นี้ก็ได้คืนเงินค่าเช่าบ้านทั้งหมดให้แก่ทางราชการ

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘ (๙/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน

๑๙๕. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบบัญชี ๓ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้หยุดราชการ ๒ ครั้ง ครั้งแรกระหว่างวันที่ ๑๖-๑๙ ตุลาคม ๒๕๓๓ รวม ๔ วัน ครั้งที่สองระหว่างวันที่ ๕-๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๓ รวม ๑๕ วัน เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้จัดส่งใบลาป่วยวันแรกที่มาปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งโดยครั้งแรกอ้างว่าป่วยเป็นไข้หวัด ครั้งที่สองอ้างว่าท้องเสีย แต่ไม่ได้แนบใบรับรองแพทย์มายืนยันการลาป่วย ผู้บังคับบัญชาจึงไม่อนุญาตการลา

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๑๘ (๑๔/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๒ เดือน (เพิ่มจากโทษภาคทัณฑ์ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ถูกลงโทษเกี่ยวกับเรื่องนี้มาแล้วครั้งหนึ่ง)

๑๙๖. เจ้าหน้าที่งานในพระองค์ ๑ สำนักพระราชวัง ได้ยกบุตรชายของตน ๒ คน ให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น โดยมีการจดทะเบียนรับบุตรบุญธรรมโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว แต่เจ้าหน้าที่ผู้นี้ยังคงเบิกเงินช่วยเหลือบุตรและค่ารักษาพยาบาลบุตรดังกล่าวอีก ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๒๑ - เดือนกรกฎาคม ๒๕๓๑ เป็นเวลา ๑๒๓ เดือน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๖๑๔ บาท ทั้งนี้เนื่องจากไม่ทราบหลักเกณฑ์การขอเบิกเงินดังกล่าวมาก่อน ต่อมากลางเดือนสิงหาคม ๒๕๓๑ เจ้าหน้าที่ผู้นี้ได้นำเงินที่เบิกไปทั้งหมดส่งคืนกองคลัง

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๔/๒๕๓๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๙๗. เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ กองจัดการทรัพย์สิน กรมบังคับคดี ไม่ได้มาปฏิบัติงานแต่ขอให้บุคคลอื่นลงชื่อแทนให้ รวม ๕ ครั้ง

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๖/๒๕๓๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๓ เดือน

๑๙๘. เจ้าหน้าที่ปกครอง ๓ อำเภอมะขาม จังหวัดจันทบุรี มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่ไม่ลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติงาน รวม ๖ วัน และละทิ้งหน้าที่ราชการ รวม ๔ วัน โดยไม่ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามระเบียบของทางราชการ นอกจากนี้ยังกลั่นแกล้งภรรยาของ จ.ส.อ. ผู้นึง โดยมีจดหมายส่งถึง จ.ส.อ. ผู้นั้น แต่งเรื่องว่ามีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวต่อกันถึงขั้นได้เสียและตั้งครรภ์ ทำให้ภรรยาของ จ.ส.อ. เข้าใจผิดคิดว่าเป็นเรื่องจริง จึงเกิดความหวาดระแวงหนึ่งหวง ทำให้ครอบครัวผู้อื่นได้รับความเดือดร้อน

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ นอกจากนี้ยังเป็นความผิดตามมาตรา ๗๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวด้วย (๕๖/๒๕๓๑)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๔ เดือน

๑๙๙. ช่างโยธา ๔ ศูนย์ปฏิบัติการเร่งรัดพัฒนาชนบทลำปาง ปฏิบัติงานรับผิดชอบเป็นหัวหน้าชุดก่อสร้าง โครงการก่อสร้างคลองส่งน้ำจากอ่างเก็บน้ำห้วยทราย ได้หักเงินช่วยค่าครองชีพของลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานตามโครงการดังกล่าวรวม ๓ เดือน เพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับซื้ออาหารกลางวันและน้ำดื่มให้แก่ลูกจ้างของโครงการ ในกรณีมีงานเร่งด่วน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยไม่ได้ทำความตกลงกับลูกจ้าง และไม่ได้รับความยินยอมจากลูกจ้างก่อน ทำให้ลูกจ้างดังกล่าวเกิดการเข้าใจผิด

พฤติกรรมเป็นความผิดวินัยตามมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ (๓๔/๒๕๓๔)

โทษ ตัดเงินเดือน ๑๐% เป็นเวลา ๔ เดือน