


# คำขออนุมัติ

๒) เรียน รปส. (นางเดือนใจ สิ้นจุ่มนิก)

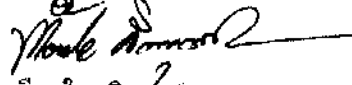
สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนজনพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชนซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ อายุไม่เกิน ๓๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) ทั้งนี้ ขอให้ กปส. คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ คน ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ในการนี้ เห็นสมควรเวียนแจ้งให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่าง ๆ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัด หน่วยงานละ ๑ คน ส่งให้ กกจ. เพื่อสรุปเสนอ อปส. คัดเลือกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณยิ่ง

  
นางเดือนใจ สิ้นจุ่มนิก  
รปส.  
๒๔ ม.ค. ๕๕

๓) - ดำเนินการตามเลขที่

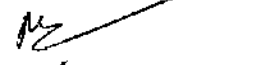
  
(นางเดือนใจ สิ้นจุ่มนิก)  
รปส.

๒๔ ม.ค. ๒๕๕๕

# คำขออนุมัติ

๓) เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อพร้อมใบสมัครของข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด และมีความประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑ คน ส่งให้ กกจ. ภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เพื่อสรุปเสนอ อปส. คัดเลือกต่อไป

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๒๖ ม.ค. ๕๕

# ความมาก



กรมประชาสัมพันธ์
เลขรับ ๒๒๖๓
วันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๕
เวลา ๑๖.๐๕ น.

ที่ นร 1013.3/6

สำนักงาน ก.พ

ถนนพิษณุโลก กทม. 10330

19 มกราคม 2555

กองการเจ้าหน้าที่
ที่ ก.พ. 2555 E829
วันที่ ๑๕
นาย/นาง/นางสาว/นายพล
<input checked="" type="checkbox"/> กพ. <input type="checkbox"/> กอ.
<input type="checkbox"/> ผบ. <input type="checkbox"/> ผส.
<input type="checkbox"/> ผบ. <input type="checkbox"/>

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย
  2. ตัวอย่างใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
  3. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

ด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จำนวน 2 รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ 14 และรุ่นที่ 15 สำหรับข้าราชการพลเรือนระดับชำนาญการของส่วนราชการ หน่วยงานอิสระ ตลอดจนพนักงานรัฐวิสาหกิจ และเอกชน ซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ จำนวนรุ่นละ 30 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพเป็นผู้นำให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ความรู้ความสามารถ และทักษะในการบริหาร พร้อมทั้งจะเป็นผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการไทยอย่างสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะแบ่งการดำเนินการเป็น 3 ช่วง คือ

ช่วงที่ 1 ช่วงการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม ดำเนินการพร้อมกันทั้ง 2 รุ่น ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2555

ช่วงที่ 2 ช่วงการฝึกอบรม ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ต่างจังหวัด และต่างประเทศ โดยกำหนดจัดแต่ละรุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 14 ระหว่างวันที่ 19 มีนาคม - 25 เมษายน 2555

รุ่นที่ 15 ระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม - 2 กรกฎาคม 2555

ช่วงที่ 3 ช่วงการติดตามและประเมินผล เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำในต่างจังหวัด ดำเนินการหลังสิ้นสุดช่วงการฝึกอบรม ประมาณ 1-2 เดือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครโดยพิจารณาคุณสมบัติตามลำดับ ดังนี้

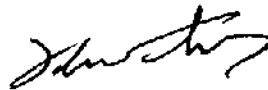
- 1) พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครตามเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ในโครงการฝึกอบรมในเบื้องต้น

/2) ดำเนินการ...

2) ดำเนินการคัดเลือกโดยการร่วมทำกิจกรรมกลุ่มและการสัมภาษณ์ ในระหว่างวันที่ 23 - 24 กุมภาพันธ์ 2555 ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โดยสำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลการคัดเลือกให้หน่วยงานทราบต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาจัดรับผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีศักยภาพสูง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ระบุในเอกสารโครงการ จำนวน 1 คน สมัครเข้าร่วมการศึกษาฝึกอบรมในครั้งนี้ โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) เลือกแบนเนอร์ "สมัครหลักสูตร New Wave" รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และ 3 และโปรดแจ้งรายชื่อผู้สมัคร พร้อมทั้งส่งเอกสารใบสมัครมายัง สำนักงาน ก.พ. ภายในวันจันทร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555 ด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

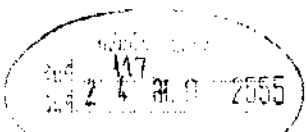
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

วิทยาลัยนักบริหาร (โครงการพัฒนาผู้นำคสส.รุ่นใหม่ในราชการไทย)

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร 0 2547 1749, 0 2547 1814

โทรสาร 0 2547 1752, 0 2547 1783



## โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทยรุ่นที่ 14 และ 15

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

### 1. เหตุผลและความเป็นมา

1.1 โครงการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย เป็นความพยายามในการสร้างแนวร่วมผู้นำการพัฒนาาระบบราชการ สำหรับข้าราชการผู้ที่มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้นำ และมีคุณสมบัติที่เหมาะสม เพื่อเป็นแรงเสริมให้การพัฒนาาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จ

1.2 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาหารูปแบบการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ในราชการไทย ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management โดยการสนับสนุนจาก UNDP และได้ระดมความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาผู้นำ ทั้งในภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิ และนักวิชาการ เพื่อพัฒนาเป็นหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย ซึ่งได้ทดลองดำเนินการเป็นโครงการนำร่องครั้งแรกในปี พ.ศ. 2542 และได้ดำเนินการฝึกอบรมต่อเนื่องมาเป็นประจำ

1.3 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 14 และ 15 ขึ้น โดยได้พัฒนาหลักสูตรให้มีความเหมาะสมและทันสมัย และมุ่งหวังที่จะขยายผลการพัฒนาไปยังส่วนราชการต่างๆ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

### 2. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาความเป็นผู้นำของข้าราชการรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเพื่อสร้างสรรค์องค์กรของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

- 2.1 พัฒนาความพร้อมและศักยภาพของผู้นำรุ่นใหม่ของภาคราชการไทยในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ตามสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 2.2 เพิ่มพูนสมรรถนะในการปรับปรุงพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- 2.3 แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน

### 3. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาผู้นำคัลีนลูกใหม่ในราชการไทย มีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ช่วง ดังนี้

1. **ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม** เพื่อคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ารับการฝึกอบรม ตลอดจนประเมินความจำเป็นในการฝึกอบรม
2. **ช่วงการฝึกอบรม** เป็นการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด ให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ของโครงการ โดยมีเนื้อหาสาระเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ ตามกรอบสมรรถนะของผู้นำคลื่นลูกใหม่ ประกอบด้วยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การพบปะสนทนากับผู้บริหาร การทำงานกลุ่ม และการศึกษาดูงานทั้งในกรุงเทพมหานคร ต่างจังหวัด
3. **ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม** เพื่อการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ดังนี้
  - การประชุมระดมความเห็นเพื่อกำหนดระบบสนับสนุนการพัฒนา และแนวทางการถ่ายโอนผลการเรียนรู้
  - การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด
  - การปรับปรุงหลักสูตร และรูปแบบการพัฒนาที่เหมาะสม

#### 4. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย จะใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลาย เพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการเรียนรู้ที่ลึกซึ้ง และยั่งยืน เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปเป็นหลักการในการพัฒนาตนเองต่อไปอย่างต่อเนื่อง (Continuous Self Development) ซึ่งวิธีการต่างๆ ที่จะนำมาใช้ดำเนินการระหว่างหลักสูตร ได้แก่

- การบรรยาย
- การอภิปรายกลุ่ม
- ดูงานนอกสถานที่
- เกมและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- มอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- กิจกรรมผจญภัย/ความยากลำบาก
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์กรณีศึกษา
- การคุยกับผู้นำ
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- เรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- เรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง



การดำเนินการแต่ละช่วงจะมีลักษณะแตกต่างกัน คือ

1. ช่วงการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี
  2. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการฝึกอบรม แบบไป-กลับ ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน จังหวัดนนทบุรี และการฝึกอบรมในลักษณะอยู่ประจำในต่างจังหวัด รวมถึงการเดินทางไปศึกษาดูงาน ซึ่งพักแรมในต่างจังหวัด 2 ครั้ง
  3. ช่วงการติดตามผลการฝึกอบรม เป็นกิจกรรมการประเมินผลการฝึกอบรม และสร้างเครือข่ายผู้นำคลื่นลูกใหม่
5. **กลุ่มเป้าหมาย** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวนประมาณ 30 คน/รุ่น
1. ข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการระดับชำนาญการจากส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระต่าง ๆ ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ รวมถึงข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนประมาณ 25-30 คน/รุ่น
  2. พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกที่กำหนดไว้ จำนวนประมาณ 1- 5 คน
6. **เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าอบรม**
1. เป็นข้าราชการพลเรือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ข้าราชการประเภทอื่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า) ซึ่งมีอายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดย
    - 1.1 ได้ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่ต่ำกว่า 3 ปี หรือ
    - 1.2 เป็นข้าราชการในระบบข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง
  2. สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป หากสำเร็จการศึกษาในระดับเกียรตินิยม หรือเป็นนักเรียนทุนต่างๆ หรือเคยได้รับทุนการศึกษาฝึกอบรม ดูงาน วิจัยระหว่างประเทศ จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ
  3. ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุน้อย มีผลการปฏิบัติงานดี และเป็นที่ประจักษ์ มีศักยภาพสูง โดยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานโครงการในหน้าที่ และนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
  4. มีความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ และด้านคอมพิวเตอร์
  5. มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดีได้ อาทิ กล้าคิด กล้าริเริ่ม มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ชอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี
  6. มีจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน
  7. มีสุขภาพสมบูรณ์ แข็งแรง







**ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม**  
**หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปี 2555**  
 (New Wave Leadership Development)

รูปถ่าย  
ขนาด 1 1/2 นิ้ว

ใบสมัครส่วนที่ 1 กรอกแบบฟอร์มใบสมัครส่วนที่ 1 ที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)

**1. ข้อมูลส่วนบุคคล**

หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....

ชื่อ-สกุล ภาษาไทย (นาย, นาง, นางสาว).....

ชื่อเล่น.....

ชื่อ-สกุล ภาษาอังกฤษ ตามที่ปรากฏใบพาสปอร์ต (Mr./Mrs./Ms.).....

วัน เดือน ปี เกิด.....

อายุ ..... ปี ..... เดือน (นับถึงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555)

ศาสนา.....

สถานภาพ ..... โสด ..... สมรส ..... อื่นๆ

ที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้สะดวก)

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

โทรศัพท์มือถือ

e-mail address

โรคประจำตัว

ไม่มี

มี (ระบุ)

กรุ๊ปเลือด.....

หมายเลขพาสปอร์ต (ราชการ).....

วันหมดอายุ.....

รหัสสะสมไมล์(ROP).....

ท่านแพ้/ไม่รับประทานอาหารชนิดใด (เหตุผลทางศาสนา/สุขภาพ).....

บุคคลที่โครงการสามารถติดต่อได้ในกรณีฉุกเฉิน

1)

ความสัมพันธ์

โทรศัพท์

2)

ความสัมพันธ์

โทรศัพท์

**2. การศึกษาและฝึกอบรม**

**2.1 วุฒิการศึกษาสูงสุด**

2.1 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) \* หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน
------------	---------------	----------------	--------------	------------	----------

2.2 การศึกษา (ตั้งแต่ระดับอุดมศึกษาขึ้นไป) \* หากได้รับทุน โปรดระบุแหล่งทุน

ปีที่ศึกษา	ระดับการศึกษา	สถาบันการศึกษา	วุฒิ/วิชาเอก	เกรดเฉลี่ย	แหล่งทุน
-----	-----	-----	-----	-----	-----
-----	-----	-----	-----	-----	-----

2.3 การฝึกอบรมที่สำคัญ(นับตั้งแต่ครั้งสุดท้ายเรียงลำดับลงไป) \* กรณีเป็นทุนฝึกอบรมในต่างประเทศ โปรดระบุแหล่งทุน

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตร	สถาบัน/หน่วยงานที่จัด	แหล่งทุน
-----	-----	-----	-----
-----	-----	-----	-----



3. การทำงาน

3.1 ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ

ตำแหน่งปัจจุบัน (ภาษาอังกฤษ)

อายุราชการ..... ปี..... เดือน (นับถึงวันที่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555)

3.2 หน่วยงาน (สำนัก/กอง)

กรม	กระทรวง
กรม (ภาษาอังกฤษ)	กระทรวง (ภาษาอังกฤษ)

ที่อยู่หน่วยงาน รหัสไปรษณีย์

ที่อยู่หน่วยงาน (ภาษาอังกฤษ) รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์	โทรสาร	โทรศัพท์มือถือ
----------	--------	----------------

3.3 หน้าที่ความรับผิดชอบในงานปัจจุบัน

3.4 ประวัติการทำงาน

ระยะเวลา	สถานที่ทำงาน/หน่วยงาน	ตำแหน่ง (ระบุโดยละเอียด)

3.5 ผลงานสำคัญในการทำงานที่ผ่านมา (1-3 เรื่อง)

4. ความสามารถพิเศษ

4.1 ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง/ การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

4.2 ความสามารถทางภาษาต่างประเทศ

ภาษา.....	.....พอใช้	.....ดี	.....ดีมาก
ภาษา.....	.....พอใช้	.....ดี	.....ดีมาก
ภาษา.....	.....พอใช้	.....ดี	.....ดีมาก

ในกรณีที่เคยทดสอบภาษาอังกฤษ

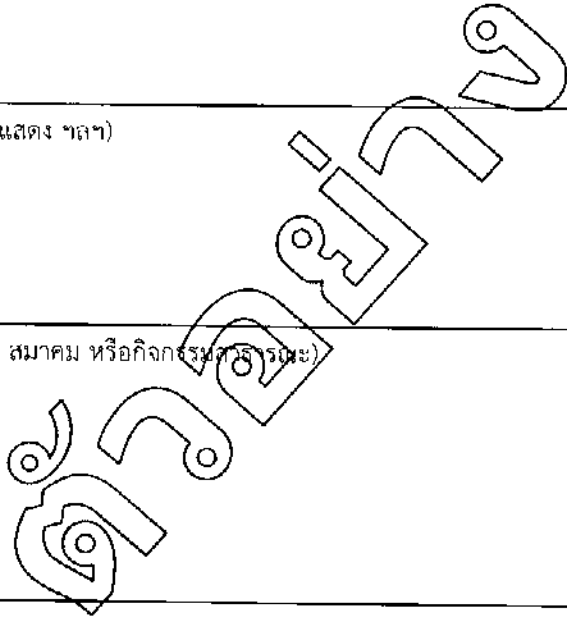
สถาบันที่จัด..... คณะแผน..... ปีที่สอบ.....

4.3 ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ (ระบุสิ่งที่ทำได้)

ระดับความสามารถ .....พอใช้ .....ดี .....ดีมาก

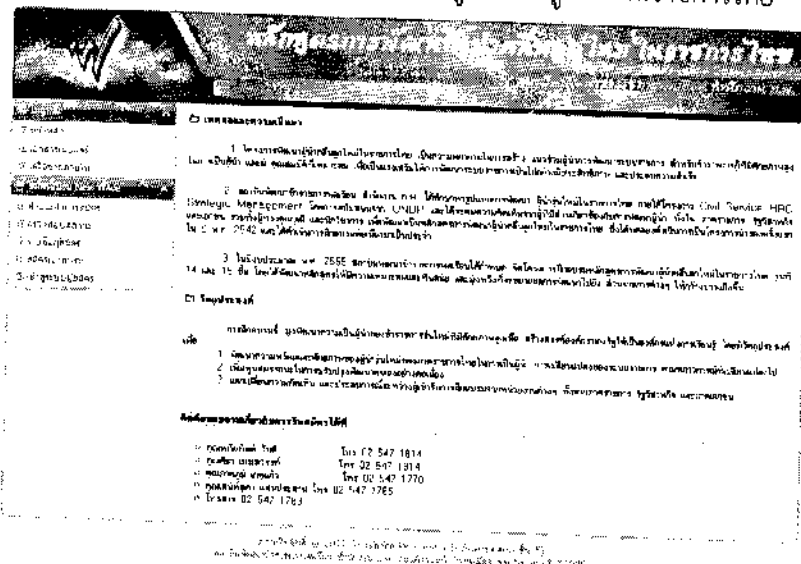
4.4 ความสามารถพิเศษ (ดนตรี กีฬา ศิลปะ การแสดง ฯลฯ)

4.5 กิจกรรมทางสังคม (เช่น การเข้าร่วมในชมรม สมาคม หรือกิจกรรมสาธารณะ)



ขั้นตอนการกรอกใบสมัครเข้ารับการอบรม  
หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

1. กรอกข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตที่เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ที่ [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)
2. คลิกแบนเนอร์ “สมัครหลักสูตร New Wave”
3. เข้าสู่หน้าระบบบริหารจัดการโครงการผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย



4. เลือกหัวข้อ “สมัครอบรม New Wave” >> “คำแนะนำการสมัคร” และอ่านทำความเข้าใจในขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ก่อนเริ่มลงทะเบียน
  5. เข้าสู่ขั้นตอนการกรอกใบสมัคร ดังนี้
    - ขั้นตอนที่ 1 ลงทะเบียน ทำการลงทะเบียน เพื่อรับ ชื่อผู้ใช้ และ รหัสผ่าน เพื่อใช้ในการกรอกใบสมัคร โดยรหัสผ่านนี้ โปรดจำหรือจดไว้เพื่อใช้สำหรับเข้าระบบในชื่อผู้ใช้ของท่านทุกครั้ง
    - ขั้นตอนที่ 2 กรอกใบสมัคร โดยใบสมัครจะมีหัวข้อย่อยแบ่งเป็น 6 หัวข้อ (ต้องกรอกครบ 6 หัวข้อ)
    - ขั้นตอนที่ 3 คลิกส่งใบสมัคร
    - ขั้นตอนที่ 4 คลิกพิมพ์ใบสมัคร หลังจากตรวจสอบข้อมูลเรียบร้อยแล้ว คลิกส่งพิมพ์เอกสารที่แถบเครื่องมือด้านบนของใบสมัคร
  6. เมื่อท่านกรอกข้อมูลผ่านระบบ ฯ คลิกส่งใบสมัคร และพิมพ์ใบสมัครส่วนที่ 1 ซึ่งมีข้อมูลการสมัครของท่านครบถ้วนแล้ว ให้ดาวน์โหลดใบสมัครส่วนที่ 2 และ 3 และกรอกข้อมูล จากนั้นให้นำใบสมัครดังกล่าวเสนอให้ผู้บังคับบัญชาลงนาม
  7. หลังจากผู้บังคับบัญชาลงนาม แล้ว ให้จัดส่งใบสมัครทั้ง 3 ส่วน ไปยังหน่วยงานต้นสังกัด
  8. หน่วยงานต้นสังกัด ทำหนังสือส่งตัวผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันจันทร์ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2555
- \* ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาเฉพาะผู้สมัครหน่วยงานละ 1 คน และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษาทาง [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th) หัวข้อ “ฝึกอบรม พัฒนา” “โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย” ภายในวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2555