

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๖๘๔๘

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่ . . .) พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๓/๒๖๘๔๘ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๔
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๗๖๘๕ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๑๓/๑๗๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๘๐๑/๔๐๙๐ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๑/๕๐๗๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

ตามที่แจ้งว่าได้ขอให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่ . . .) พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎกระทรวงดังกล่าวรวมสองฉบับมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ ลงมติอนุมัติหลักการ

๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และ
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่ . . .) พ.ศ. รวม ๒ ฉบับ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วดำเนินการต่อไปได้ ทั้งนี้ ให้กระทรวงแรงงานแจ้งการลดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

/และ . . .

กองคลัง

119

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/๑๕
เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเดือนใจ) .อกค.๒1๒

เลขที่รับ.....

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม

๒๕๕๕ อนุมัติหลักการ เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนด
อัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.....และร่าง
กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และ
อัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการ
เฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่...)
พ.ศ..... รวม ๒ ฉบับ เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของ
นายจ้าง ผู้ประกันตนให้สอดคล้องกับสภาพทาง
เศรษฐกิจในสถานการณ์ประสพอุทกภัย โดยมี
สาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรพนักงานราชการ และ
ลูกจ้างชั่วคราว คือ นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับการ
ลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ดังนี้

-ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐
มิถุนายน ๒๕๕๕ ลดจากอัตราร้อยละ ๕ เหลือร้อยละ ๓
ของค่าจ้าง

-ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑
ธันวาคม ๒๕๕๕ ลดจากอัตราร้อยละ ๕ เหลือร้อยละ ๔
ของค่าจ้าง

ทั้งนี้ กกก.ได้รับแจ้งจาก สนผ.เรื่องการลดวงเงิน
สมทบกองทุนประกันสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕
ของ กปส.ตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฝึกอบรม
สัมมนา เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๔ จาก ๓,๔๔๗,๐๐๐.-
บาท (สามล้านสี่แสนสี่หมื่นเจ็ดพัน) คงเหลือ
๒,๕๘๕,๙๐๐.-บาท (สองล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้า
ร้อย) จึงประสาน กคส.ทราบในเบื้องต้นแล้ว เห็นสมควร
แจ้งเวียนสำนัก/กองและหน่วยงานในสังกัด กปส.ทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ
ด้วย ~~ขอ~~โปรดคุณอิง

เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน
เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๑๕ ม.ค. ๕๕

- ทราบ
- ดำเนินการตามสั่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

(นางเดือนใจ สินธุ/ฝึก)

ร.อปส.

1๕ ม.ค. 2555

- ผงช.
- ผพด.
- ผกร.
- ผบช.
- ผบท.

(นางทัศนีย์ ไชยอรุณ)

ผู้อำนวยการกองคลัง

12 ม.ค. 2555

อกจ. ๑๓/๑๑/๕๕

๑ ม.ค. ๒๕๕๕

วันที่...../...../.....

214

ร.อปส. (นางเดือนใจ สินธุ/ฝึก) ๗ ม.ค. ๒๕๕๕

เรื่องมอบ กกก. ๗ ม.ค. ๒๕๕๕

และการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามร่างกฎกระทรวงดังกล่าวให้คณะกรรมการเพื่อให้
ความช่วยเหลือ พี่นุญ เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์อุทกภัยด้านเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และ
ความเป็นอยู่ของประชาชน (กศอ.) เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา และขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ได้ส่ง
ร่างกฎกระทรวงในเรื่องนี้รวม ๒ ฉบับไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตาม
มติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายอานันท์ ปันยารชุน)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
21 ส.ค. 2554

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๕ (๖๒273/8/0/นางสาวศีกา)

เลขที่	๙๙๑
วันที่	20 ส.ค. 2554
เวลา	16.10

พ.อ. ๑๒ 20 S.O. 2554
ร.อ.อ้อม ๑๖๐๐ ๒๐ / ส.ค. / ๕๔
จนท. ๗๕ ๗๐ / ๐๓ / ๕๔
๒๕๕๔ จ.ท. ศิรินทร์/ธรรม.....

คํานที่สุท

ที่ รง ๐๖๐๓/๕๗๒๑๐



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ศ3844 (ทศช)
รับที่ : ๑10706/54 2 ชด
วันที่ : 08 ต.ค. 54 เวลา : 13:27

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่...) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. จำนวน ๑๔๐ ชุด
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่...) พ.ศ. จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ๒ ฉบับที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ได้แก่

(๑) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้าง เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร และกำหนดให้รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

(๒) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

กฎกระทรวง ๒ ฉบับข้างต้นตาม (๑) และ (๒) รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

๑.๒ เนื่องจากในขณะนี้ประเทศอยู่ในสถานการณ์ประสบอุทกภัยซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบแก่สถานประกอบการ นายจ้าง ผู้ประกันตน เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้าง ผู้ประกันตนให้สอดคล้องกับสภาพทางเศรษฐกิจดังกล่าว กระทรวงแรงงานได้พิจารณาลดอัตราเงินสมทบ ดังนี้

๑.๒.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

(๑) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (๔ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล ฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

/ (๒) อัตรา...

(๒) อัตราร้อยละเพื่อการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตร (๒ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๒ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมในส่วนของนายจ้าง และผู้ประกันตน จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ฝ่ายรัฐบาล จัดเก็บร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

๑.๒.๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๑) อัตราร้อยละเพื่อการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร (๔ กรณี) ในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมจัดเก็บในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตน และรัฐบาล จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

(๒) อัตราร้อยละเพื่อการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพและสงเคราะห์บุตร (๒ กรณี) ในส่วนของนายจ้างและลูกจ้าง จัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และฝ่ายรัฐบาลร้อยละ ๒ ของค่าจ้างผู้ประกันตน จากเดิมในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตนจัดเก็บฝ่ายละร้อยละ ๓ ฝ่ายรัฐบาล จัดเก็บร้อยละ ๑ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

ทั้งนี้ อัตราร้อยละเพื่อการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ทั้ง ๒ ช่วงระยะเวลาดังกล่าว คงจัดเก็บในอัตราเดิม คือ นายจ้าง ผู้ประกันตน ฝ่ายละร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน และรัฐบาลร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้างผู้ประกันตน

ดังนั้น ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับการลดอัตราร้อยละร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง และในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ นายจ้างและผู้ประกันตนได้รับการลดอัตราร้อยละ ๔ ของค่าจ้าง โดยในช่วงเวลาดังกล่าวรัฐบาลยังคงจ่ายเงินสมทบในอัตราเท่าเดิม คือ ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง

๑.๓ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการค้าขายประโยชน์ทดแทน ในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน กำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้แก่ผู้ประกันตน ที่ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป ให้ได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างออกเพื่อการค้าขายประโยชน์ทดแทน ในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ดังนั้น เพื่อเป็นการชดเชยเงินบำเหน็จชราภาพ ที่ลดลงจากการลดอัตราร้อยละในส่วนของนายจ้าง ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง เฉพาะผู้ประกันตนซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป

๑.๔ หลักการลดเงินสมทบตามข้อ ๑.๒ และการจ่ายเงินบำเหน็จเพิ่มตามข้อ ๑.๓ เป็นไปในทำนองเดียวกับที่กระทรวงแรงงานได้เคยช่วยเหลือบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนในการออกเงินสมทบ เข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่ประเทศประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจ โดยมีการปรับลดอัตราร้อยละของกองทุนประกันสังคม ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพสำหรับผู้ประกันตนซึ่งออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ในช่วงที่มีการลดอัตราร้อยละดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ตามกฎกระทรวงกำหนดอัตราร้อยละของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการค้าขายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราร้อยละ พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การลดอัตราร้อยละของกองทุนประกันสังคมตามหลักการที่กำหนดในร่างกฎกระทรวง กำหนดอัตราร้อยละของกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มีผลใช้บังคับในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง

๓.๑ ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

๓.๑.๑ กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

(๑) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

(๒) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง

๓.๑.๒ กำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕

(๑) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

(๒) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง และรัฐบาลร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง

๓.๑.๓ การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีว่างงาน รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยังคงออกเงินสมทบตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยรัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

๓.๑.๔ การลดอัตราเงินสมทบตาม ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้าง การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ซึ่งเป็นไปตามอัตราเดิมก่อนลดเงินสมทบ คือ รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

๓.๑.๕ การลดเงินสมทบตามร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. จะมีผลทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ได้รับการลดอัตราเงินสมทบด้วย จากเดิมออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๔๓๒ บาท เป็นออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๒๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๓๓๖ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ.

(๑) กำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง สำหรับผู้ประกันตนซึ่งออกเงินสมทบในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

/ (๒) จ่ายเงิน...

(๒) จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้างเฉพาะผู้ประกันตน ซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป เนื่องจากหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพตามกฎกระทรวงฉบับที่ใช้บังคับ ในปัจจุบันกำหนดกรณีผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบไม่ถึงสิบสองเดือนได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบ ที่ผู้ประกันตน จ่ายสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเท่านั้น แต่สำหรับผู้ประกันตนซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ นอกจากที่กำหนดในร่างกฎกระทรวงให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตรา การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

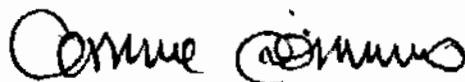
โดยที่สภาวการณ์ของประเทศในปัจจุบันอยู่ในช่วงวิกฤตจากสถานการณ์อุทกภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของนายจ้างและรายได้ของผู้ประกันตนอยู่มาก เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตน ในการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่เศรษฐกิจของประเทศอยู่ในสภาวะดังกล่าว จึงสมควรออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เพื่อลดอัตราเงินสมทบ ที่นายจ้างและผู้ประกันตนจะต้องออกเพื่อสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และในขณะเดียวกันเพื่อเป็นการช่วยเหลือ ผู้ประกันตนให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพที่เป็นธรรมยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากการลดเงินสมทบดังกล่าว จึงสมควรออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ พ.ศ. เพื่อกำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ สำหรับผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป

๕. ข้อเสนอ

กระทรวงแรงงานขอส่งร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ เป็นการเฉพาะในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบ (ฉบับที่...) พ.ศ. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ให้ความเห็นชอบในหลักการตามร่างกฎกระทรวงทั้งสองฉบับดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายเผด็จชัย สะสมทรัพย์)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม
กองนิติการ
โทร. ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗-๘
โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๘๗



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนากระบวนการ โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓.# ๑๓๐๔-๕
 ที่ นร. ๐๒๐๓.๐๒/ ๙๒๗ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๔
 เรื่อง การปรับลดเงินสมทบกองทุนประกันสังคมพนักงานราชการ กปส.ปี ๒๕๕๔

เรียน อจ.ผ่าน ท.กอพ.

ด้วยได้รับการประสานจากนายวิรัช โต๊ะถม สนผ.ว่า ผลการประชุมคณะอนุกรรมการฝึกรวมสัมมนา ประชาสัมพันธ์ งบดำเนินงาน ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าเช่า ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๔ กปส.ต้องดำเนินการปรับลดเงินสมทบกองทุนประกันสังคม จากวงเงิน ๓,๔๔๗,๐๐๐.-บาท (สามล้านสี่แสนสี่หมื่นเจ็ดพันบาท) คงเหลือ ๒,๕๘๕,๙๐๐.-บาท (สองล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาท) เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๔

จากการตรวจสอบข้อมูลมติคณะรัฐมนตรี ปรากฏรายละเอียดข่าวสารการประชุม แต่ยังไม่ได้สรุปแจ้งเวียนส่วนราชการอย่างเป็นทางการ จึงได้ประสานนางสุณี ทรงประกอบ ฝ่ายงบประมาณ กคส. ทราบในเบื้องต้น เพื่อรอความชัดเจนเรื่องแนวทางปฏิบัติในการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของพนักงานราชการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ก่อนส่งวงเงินให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ตั้งเบิก โดย กคจ.จะประสานดำเนินการเมื่อมีความคืบหน้าต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(Signature)

(นางบุญรัตน์ กองทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ๒. กอพ.

- ทน/อสม ๗๐๖ ๓๓๓
- กคจ. ๓๑๓ ๓๓๓ ๑๒๑ ๑๒๑

(Signature)
 กคจ.
 ๒๒ ธ.ค. ๕๔

รายละเอียดงบประมาณจำแนกตามรายจ่าย

ข้อ ๑ : ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ

1,808,162,900 บาท

งบบุคลากร	805,937,500 บาท
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	734,128,800 บาท
1.1.1 เงินเดือน	667,651,100 บาท
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	66,477,700 บาท
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	71,808,700 บาท
2. งบดำเนินงาน	528,638,400 บาท
2.1 ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ	325,154,800 บาท
(1) รายการไม่ผูกพัน	267,546,600 บาท
(1) ค่าอาหารทำกรนอกเวลา	17,022,900 บาท
(2) ค่าเช่าบ้าน	14,007,400 บาท
(3) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	6,000,000 บาท
(4) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	369,900 บาท
(5) ค่าตอบแทนเงินเดือนเพิ่มขึ้น	2,926,100 บาท
(6) ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,390,400 บาท
(7) เงินตอบแทนเหมาจ่าย แทนการจัดการประจำตำแหน่ง	609,600 บาท
(8) ค่าตอบแทนบุคลากรที่มีความรู้ภาษาชนเผ่า	252,000 บาท
(9) ค่าตอบแทนวิทยากร	828,000 บาท
(10) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	5,921,400 บาท
(11) ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	1,800,000 บาท
(12) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	1,800,000 บาท
(13) ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	450,000 บาท
(14) ค่าเช่าทรัพย์สิน	27,094,200 บาท
(15) ค่าจ้างเหมาบริการ	20,202,000 บาท
(16) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	1,350,000 บาท
(17) ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	1,050,000 บาท
(18) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	2,585,900 ← 3,447,000 บาท
(19) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	1,000,000 บาท
(20) ค่าบริการชาวต่างประเทศ	11,000,000 บาท
(21) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาอุปกรณ์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ	6,000,000 บาท
(22) จ้างเหมาผลิตเอกสาร	250,000 บาท
(23) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ	1,380,000 บาท
(24) ค่าใช้จ่ายดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ของรัฐ	119,323,700 บาท
(25) วัสดุสำนักงาน	3,922,000 บาท
(26) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	5,000,000 บาท

รายละเอียดงบประมาณจําแนกตามงบรายจ่าย

งบอุดหนุน : ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ

	1,608,162,900 บาท
1. งบบุคลากร	805,937,500 บาท
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	734,128,800 บาท
1.1.1 เงินเดือน	667,651,100 บาท
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	66,477,700 บาท
1.2 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	71,808,700 บาท
2. งบดำเนินงาน	528,638,400 บาท
2.1 ค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ	325,154,800 บาท
(1) รายการไม่ผูกพัน	267,546,600 บาท
(1) ค่าอาหารทำกรนอกเวลา	17,022,900 บาท
(2) ค่าเช่าบ้าน	14,007,400 บาท
(3) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	6,000,000 บาท
(4) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	369,900 บาท
(5) ค่าตอบแทนเงินเดือนเดิมขั้น	2,926,100 บาท
(6) ค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	2,390,400 บาท
(7) เงินตอบแทนหมาจ่าย แทนการจัดการประจำตำแหน่ง	609,800 บาท
(8) ค่าตอบแทนบุคลากรที่มีความรู้ภาษาชนเผ่า	252,000 บาท
(9) ค่าตอบแทนวิทยากร	828,000 บาท
(10) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	5,921,400 บาท
(11) ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	1,800,000 บาท
(12) ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	1,800,000 บาท
(13) ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	450,000 บาท
(14) ค่าเช่าทรัพย์สิน	27,094,200 บาท
(15) ค่าจ้างเหมาบริการ	20,202,000 บาท
(16) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม	1,350,000 บาท
(17) ค่าภาษีและค่าธรรมเนียม	1,050,000 บาท
(18) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	2,100,000 ← 3,447,000 บาท
(19) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ	1,000,000 บาท
(20) ค่าซื้อบริการข่าวต่างประเทศ	11,000,000 บาท
(21) ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษาอุปกรณ์การกระจายเสียงและแพร่ภาพ	6,000,000 บาท
(22) จ้างเหมาผลิตเอกสาร	250,000 บาท
(23) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ	1,380,000 บาท
(24) ค่าใช้จ่ายดำเนินการด้านการประชาสัมพันธ์ของรัฐ	119,323,700 บาท
(25) วัสดุสำนักงาน	3,922,000 บาท
(26) วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	5,000,000 บาท