



ส่วนราชการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มอัตรากำลังและพัฒนาระบบงาน โทร.๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ # ๑๓๐๔ - ๕
ที่ นร.๐๒๐๓.๐๒/๔๖๑๐๕ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔
เรื่อง ...แนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ปีงบประมาณ ๒๕๕๕.....

① เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ สีนธวัณิก)

เพื่อโปรดพิจารณา/อนุมัติ

ข้อเท็จจริง

๑. กปส.ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑๕๖ อัตรากำลัง ตามมติคณะทำงานจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการหาเงินรายได้ กปส.และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และสอดคล้องกับระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดย อปส.เป็นที่ปรึกษา, รปส.(นางเตือนใจ สีนธวัณิก) เป็นประธาน คณะกรรมการประกอบด้วย ผอ.สทท., ผอ.สทท., ผอ.สนช., ประธานผอ.สปช.๑-๘, ผู้แทนปชส.ภาค ๗, ผ.สทท.จันทบุรี สปช.๗, ผ.สทท.กาญจนบุรี สปช.๘, อกค.อกจ.และเจ้าหน้าที่ กกจ.เป็นฝ่ายเลขานุการฯ (คำสั่งที่ ๑๐๓๗/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

๒. โดยการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค.๒๕๕๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการให้กำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖๑ อัตรากำลัง และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติงานด้านสื่อวิทยุ, สื่อโทรทัศน์และด้านข่าว จำนวน ๓๕๖ อัตรากำลังที่กำหนดไว้เดิม โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว และแจ้งให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกันในภาพรวม รายละเอียดผลการประชุมตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานตามภารกิจ เป็นไปตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการหาเงินรายได้ของ กปส.และสอดคล้องกับระเบียบ มาตรการและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เห็นสมควรกำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จำนวน ๖๑ อัตรากำลัง และกำหนดแนวทางการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ (ด้านสื่อวิทยุ, สื่อโทรทัศน์และด้านข่าว จำนวน ๓๕๖ อัตรากำลัง) และอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในภาพรวม ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานที่มีกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพียงพอที่จะปรับลดเพิ่มเติมได้ตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ รวม ๖๑ อัตรากำลัง ได้แก่ สปต. (๑), สทท. (๑๖), สปช.๑ (๗), สปช.๒ (๘), สปช.๓ (๑), สปช.๔ (๗), สปช.๕ (๕), สปช.๗ (๘), สปช.๘ (๘) โดยยุบเลิกเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. กรณีหน่วยงานมีความประสงค์จะขอยืมตัวพนักงานราชการไปช่วยปฏิบัติงานข้ามสังกัด ให้ทำหนังสือเสนอ ผอ.สำนัก/กองและหน่วยงานต้นสังกัดพิจารณายินยอมก่อน จึงจะส่ง กกจ. นำเสนอ อปส. ผ่าน รปส.(ที่กำกับดูแล) อนุมัติและลงนามคำสั่งไปปฏิบัติราชการตามขั้นตอน โดยไม่มีการแลกเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างพนักงานราชการกับลูกจ้างชั่วคราว

๓. ให้หน่วยงานคืนตำแหน่งพนักงานราชการที่ขอยืมตัวปฏิบัติงานกลับต้นสังกัดเดิมในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและสัญญาจ้างต่อเนื่องประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. ให้หน่วยงานที่ขอยืมตัวพนักงานราชการไปช่วยปฏิบัติงาน ดำเนินการฝึกสอนงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานราชการ เพื่อเตรียมรองรับการกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งตามต้นสังกัดเดิม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๕. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบพนักงานราชการ และยังคงต้องปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ตามข้อ ๑ หากอัตราลูกจ้างชั่วคราวว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้ยกเลิกการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จนครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๑ อัตรา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบครุณาอนุมัติ เพื่อ กกจ.จะได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

M
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒) *อนุมัติตามแผน*
[Signature]
(นายธีระพงษ์ โสดาศรี)
อปส.
30 S.ก. 2554

๓) *เห็นชอบ*
[Signature]
รปส.
๒๓.๑.๕๕

๔) เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

M
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
อกจ.

อปส.(นายธีระพงษ์ โสดาศรี) *๒๕๕๑*
30 S.ก. 2554

๑๑ ม.ค.๕๕

รปส. (นางเตือนใจ สิ้นสุวณิก)..... *5445*

รปส. (นางลดาวัลย์ บัวเยี่ยม)..... *3745*
30 S.ก. 2554

เรื่องกลับ กกจ.
วันที่ *๕* ๒๑.๑.๕๕

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวกรม
ประชาสัมพันธ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔

กปส.ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๗๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อพิจารณาแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำนวน ๑๕๖ อัตรา ตามมติคณะทำงานจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการหาเงินรายได้ กปส.และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวในภาพรวมของกรมประชาสัมพันธ์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและสอดคล้องกับระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดย อปส.เป็นที่ปรึกษา, รปส.(นางเตือนใจ สินธุวณิก) เป็นประธาน คณะกรรมการประกอบด้วย ผอ.สวท., ผอ.สทท., ผอ.สนข., ประธานผอ.สขบ.๑-๘, ผู้แทนปชส.ภาค ๗, ผ.สทท.จันทบุรี สปข.๗, ผ.สทท.กาญจนบุรี สปข.๘, อกค.อกจ.และเจ้าหน้าที่ กกจ.เป็นฝ่ายเลขานุการฯ ซึ่งจัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธ.ค.๒๕๕๔ สรุปผลการประชุม ดังนี้

ความเป็นมาและสภาพปัญหา

๑. สืบเนื่องจากผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานด้านสื่อวิทยุ, สื่อโทรทัศน์และด้านข่าว จำนวน ๓๕๖ อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวสอบบรรจุได้ไม่เต็มจำนวนและไม่ตรงตามตำแหน่งต้นสังกัดที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดและลูกจ้างชั่วคราวมีความประสงค์ที่จะปฏิบัติงานในสังกัดหน่วยงานเดิมเป็นการต่อเนื่อง กปส.จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ โดยวิธีการให้ขอยืมตัวพนักงานราชการไปปฏิบัติราชการข้ามสำนัก/กอง และตกลงแลกเปลี่ยนอัตรารว่างลูกจ้างชั่วคราว เพื่อจ้างปฏิบัติงานทดแทนอัตราพนักงานราชการที่ขอยืมตามขั้นตอนที่กำหนด ปัจจุบันสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการแลกเปลี่ยนระหว่างตำแหน่งพนักงานราชการด้วยกันและระหว่างตำแหน่งพนักงานราชการกับลูกจ้างชั่วคราวเป็นจำนวนมาก บางรายแลกต่อเนื่องหลายหน่วยงาน จากการตรวจสอบข้อมูลมีตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๔๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่แลกเปลี่ยนกับพนักงานราชการ จำนวน ๔๓ ตำแหน่ง

เนื่องจากการแลกเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวทำให้พนักงานราชการปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังขาดแคลนบุคลากรรองรับการดำเนินงานตามภารกิจ และการนำตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปแลกเปลี่ยนกับตำแหน่งพนักงานราชการทำให้มีผลกระทบต่อกรดำเนินการปรับลดอัตราลูกจ้างชั่วคราว

๒. สัญญาจ้างพนักงานราชการระยะเวลา ๔ ปีจะสิ้นสุด ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จำเป็นต้องดำเนินการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบ ๔ ปี (๒๕๕๖-๒๕๕๙) ในภาพรวมทั้ง ๕๗๖ อัตรา เพื่อเสริมการปฏิบัติงานของข้าราชการต่อเนื่องตามภารกิจดำเนินงาน กปส.ดังนี้

๒.๑ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อทดแทนลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ และทดแทนอัตรารว่างลูกจ้างประจำเดิมจำนวน ๒๒๐ อัตรา

๒.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติงานด้านสื่อวิทยุ, สื่อโทรทัศน์ และด้านข่าว จำนวน ๓๕๖ อัตรา

จากการประสานกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ.ได้รับแจ้งว่า ก.พ.อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลพนักงานราชการ การวิเคราะห์ภารกิจ เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ โดยกำหนดดำเนินการกับส่วนราชการนำร่อง จำนวน ๕ หน่วยงาน และจะสรุปแนวทางดำเนินการแจ้งให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติประมาณเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๓. คณะทำงานจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพในการหารายได้ของ กปส. มีมติให้ กกจ. พิจารณาแนวทางปรับลดลูกจ้างชั่วคราว ตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ได้รับอนุมัติเพิ่มเติม จำนวน ๓๕๖ อัตรา ต่อเนื่องจากปี ๒๕๕๔ ที่ปรับลดไปแล้ว จำนวน ๒๐๐ อัตรา ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ จะต้องปรับลดกรอบลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมอีก ๑๕๖ อัตรา กรณีที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการแล้ว จะไม่มีการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทน

ประเด็นการพิจารณา

๑. การปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ กปส.ดำเนินการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวได้เพียง จำนวน ๒๐๐ อัตรา เนื่องจากลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสอบไม่ได้และจะได้รับผลกระทบจากการปรับลดตำแหน่งที่ครองอยู่ หรือ หน่วยงานต้องนำอัตรารว่างลูกจ้างชั่วคราวไปแลกเปลี่ยนพนักงานราชการที่ไม่ได้บรรจุตำแหน่งตามต้นสังกัดเดิม หรือ หน่วยงานไม่มีกรอบลูกจ้างชั่วคราวที่จะปรับลด ดังนั้น จึงได้ตรวจสอบจัดทำข้อมูลการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประกอบการพิจารณาปรับลดเพิ่มเติมให้ครบตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับ

๒. แนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว กปส.

ทบทวนแนวทางปฏิบัติในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติงานด้านสื่อวิทยุ, สื่อโทรทัศน์และด้านข่าว จำนวน ๓๕๖ อัตรา ที่กำหนดไว้เดิม โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว และแจ้งให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกันในภาพรวม

มติที่ประชุม

เห็นชอบในหลักการให้กำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ กปส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖๑ อัตรา และกำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ เพื่อปฏิบัติงานด้านสื่อวิทยุ, สื่อโทรทัศน์และด้านข่าว จำนวน ๓๕๖ อัตรา ที่กำหนดไว้เดิม โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับแนวทางการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว และแจ้งให้สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวเดียวกันในภาพรวม ดังนี้

๑. กำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยงานที่มีกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพียงพอที่จะปรับลดเพิ่มเติมได้ตามจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับรวม ๖๑ อัตรา ได้แก่ สปต. (๑), สทท. (๑๖), สปข.๑ (๗), สปข.๒ (๘), สปข.๓ (๑), สปข.๔ (๗), สปข.๕ (๕), สปข.๗ (๘), สปข.๘ (๘) โดยยุบเลิกเมื่อตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวว่างลง ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. มอบหมายให้ กกจ.แจ้งเวียนสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ เร่งสรรหาบุคลากรที่จะจ้างตามกรอบอัตราว่างลูกจ้างชั่วคราว ส่ง กกจ.ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค.๕๕

๓. กรณีหน่วยงานมีความประสงค์จะขอยืมตัวพนักงานราชการปฏิบัติงานข้ามสังกัด ให้ทำหนังสือขอยืมตัวช่วยปฏิบัติราชการโดยไม่มีการแลกเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างพนักงานราชการกับลูกจ้างชั่วคราวข้ามสังกัด ก่อนจึงจะเสนอเรื่องต่อ รปส.(ที่กำกับดูแล) ผ่าน กกจ.เสนอ อปส. ออกคำสั่งตามขั้นตอน

๔. ให้หน่วยงานคืนตำแหน่งพนักงานราชการที่ขอยืมตัวปฏิบัติงาน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการและสัญญาจ้างต่อเนื่องประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. หน่วยงานที่มีพนักงานราชการช่วยปฏิบัติงานอยู่เดิม จะต้องฝึกสอนงานให้บุคลากรได้เรียนรู้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานราชการ เพื่อเตรียมรองรับการกลับไปปฏิบัติงานในตำแหน่งตามต้นสังกัดเดิม ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๕

๖. หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรกรอบพนักงานราชการ และยังคงต้องปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มเติมจากปีงบประมาณ ๒๕๕๔ หากอัตราลูกจ้างชั่วคราวว่างลงตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๕ เป็นต้นไป ให้ยกเลิกการจ้างลูกจ้างชั่วคราว จนครบจำนวนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน ๖๑ อัตรา

ทั้งนี้ กกจ.ได้แจ้งเวียนสำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบแนวทางการกำหนดเป้าหมายการปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวและการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ตามมติคณะกรรมการฯ ข้อ ๒ กรณีหน่วยงานที่ต้องปรับลดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ ๑ หากปัจจุบันมีตำแหน่งว่างลูกจ้างชั่วคราว ให้เร่งสรรหาบุคลากรส่ง กกจ. ภายในวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๕๕ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้างปฏิบัติงานในวันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๕ ซึ่งเป็นไปตามมาตรการการจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ที่ กปส.กำหนดไว้ (หนังสือที่ นร ๐๒๐๓.๐๒/ว๔๑๔๗ ลงวันที่ ๑๙ ธ.ค.๒๕๕๕)
