

กค.



กรมประชาสัมพันธ์
เลขรับ 43006
วันที่ 24 เม.ย
เวลา 16.14

ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๙

AL  
KAD  
OR  
24 เม.ย 17

สำนักงาน ก.พ.  
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

25	กองการเจ้าหน้าที่
พ.อ. 2554	ศษ.๑๖
หน่วยงานผู้รับผิดชอบเวลา	10.45
<input type="checkbox"/> กพน.	<input type="checkbox"/> กอพ.
<input type="checkbox"/> สบค.	<input type="checkbox"/> สสป.
<input type="checkbox"/> สบพ.	<input type="checkbox"/>

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑)เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

- อ้างถึง
๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒
  ๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๒
  ๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓
  ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

กลุ่มตรวจคลังและหัตถนรรมงาน  
รับที่ 216  
วันที่ 25 พ.ย 09  
เวลา 11.30

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกระทรวง
  ๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกรม
  ๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ระดับกรม
  ๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน


ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ แจ้งมติ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมทั้งหลักเกณฑ์อื่น ๆ และตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงมีมติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนราชการระดับกระทรวง ที่กำหนดใน ข้อ ๓.๑.๓ ในสิ่งที่ส่งมาด้วย ของหนังสือที่อ้างถึง ๑ และให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ แทน

/๒. กำหนด...

๔) เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง, และหัวหน้าหน่วยงาน  
เพื่อโปรดทราบ

  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
อกจ.  
- 8 ส.ค. 2554

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านตรวจสอบภายใน ระดับกรม เพิ่มเติม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ ตามลำดับ

๓. การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สำหรับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้ใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่มีได้มีการปรับปรุงแก้ไข ยังคงให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๔ แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

*Land Manurak*  
(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)  
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๗๒ ๐ ๒๕๕๗ ๑๙๗๗

๐ ๒๕๕๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๑๓๖

โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๔๓๙

๑ - ทราบ  
- ดำเนินการตามแผน  
*[Signature]*  
(นายธีระพงษ์ ไสดาศรี)  
อปส.  
- 2 S.A. 2554

๑) เรียน อปส. ผ่าน รปส. (นางเตือนใจ)

สำนักงาน ก.พ. แจ้งเวียนการปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกระทรวงและระดับกรม, ระดับเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน ระดับกรม และการกำหนดให้ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ ก.ค. ๒๕๕๒

กกจ. ได้พิจารณาหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว มีตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน นตส. กปส. ที่สามารถดำเนินการปรับระดับตำแหน่งสูงขึ้นได้ ซึ่งจะได้ดำเนินการนำเสนอ อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี พิจารณานุมัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งเวียนให้สำนัก/กอง และหน่วยงานต่างๆ ทราบทั่วกันด้วย

ปส(นายธีระพงษ์ ไสดาศรี) ..... 5836

*[Signature]*  
(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

*[Signature]*  
(นางเตือนใจ สิ้นสุวรรณ)  
รปส.

รปส. (นางเตือนใจ สิ้นสุวรรณ)..... 5020

อกจ.  
30 พ.ย. 2554

16 ค 2554

เรื่องกลับ กกจ.  
วันที่ 7 S.A. 25

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกระทรวง

กระทรวง อาจกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการ และยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ การวางแผนกำลังคน การกำหนดแผนการสร้างทางก้าวหน้าในสายงานต่างๆ รวมทั้งการศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนาหลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการความรู้ และสร้าง องค์ความรู้ใหม่ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การติดตามประเมินผลและ การจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวง

๒) เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานโดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง

๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งจะต้องพิจารณาถึงปริมาณงาน ความเหมาะสม และ ประสิทธิภาพของงานในส่วนราชการเป็นหลักด้วย ในกรณีงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานปลัดกระทรวง อยู่ในสำนักบริหารกลาง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และตำแหน่งผู้อำนวยการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในสำนักบริหารกลาง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ได้ หรือกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในสังกัดส่วนกลาง

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

### ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกรม

กรม อาจกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ และยุทธศาสตร์การพัฒนาคณาชีพข้าราชการ การวางแผนกำลังคน การกำหนดแผนการสร้างทางก้าวหน้าในสายงานต่างๆ รวมทั้งการศึกษา วิเคราะห์ ปรับปรุง พัฒนาหลักเกณฑ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการความรู้ และสร้างองค์ความรู้ใหม่ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล การติดตามประเมินผลและการจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม

๒) เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงานโดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง

๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องพิจารณาถึงปริมาณงาน ความเหมาะสม และประสิทธิภาพของงานในส่วนราชการเป็นหลักด้วย และต้องเป็นงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในสำนักบริหารกลาง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

### ด้านตรวจสอบภายใน ระดับกรม

กรม อาจกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายในได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ภายในได้เงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นตำแหน่งในหน่วยงานที่ระบุไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ  
๒) เป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชี ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานของกรม

๓) เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ไม่มีฐานะเป็นกองหรือส่วนราชการที่มีฐานะเทียบกองที่รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า มีลักษณะงานด้านการบริหารงาน บริหารเงิน และบริหารคน เป็นงานที่ต้องใช้ความสามารถประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการในการตัดสินใจ การใช้ความคิด และการแก้ไขปัญหา รวมทั้งการมีอิสระในการคิด ในการปฏิบัติงานและรับผิดชอบต่อคุณภาพและผลกระทบที่เกิดจากการทำงาน ที่รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นส่วนราชการขนาดใหญ่ มีแผน/โครงการและงบประมาณจำนวนมาก มีหน่วยรับตรวจทั้งในราชการบริหารส่วนกลาง หรือหน่วยรับตรวจราชการบริหารส่วนกลางที่ไปตั้งในภูมิภาค หรือหน่วยรับตรวจในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๔) เป็นตำแหน่งที่ปฏิบัติงานซึ่งต้องมีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานวิชาการตรวจสอบภายในหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สายงานวิชาการบัญชี และสายงานวิชาการการเงินและบัญชี ไม่น้อยกว่า ๕ ตำแหน่ง

๕) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนด ในเอกสารแนบ ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการตามลำดับ

๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดในเอกสารแนบ ๕ ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้