



# คำนำ

# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐๒-๖๑๘๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๐ - ๑๓๐๑

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๑/๑๓๖(๗๖) วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การประเมินเพื่อปรับระดับกรณีย้ายเพิ่มวุฒิ

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และ หัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

## เพื่อทราบและดำเนินการ

### ข้อเท็จจริง

๑. กปส. มีประกาศ ลว. ๘ พ.ย. ๕๓ นำรายชื่อข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ สำหรับใช้ในการย้ายข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นในสังกัด กปส. จำนวน ๑๐ ราย (ตามรายชื่อแนบท้าย ผู้ใดไม่มีชื่อแจ้ง กกจ. เพิ่มเติมได้)

๒. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลว. ๑๕ ก.ย.๕๔ โดยประกาศ อ.ก.พ. กปส. ลว. ๑ พ.ค. ๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง (ดังรายละเอียดแนบท้าย)

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้ข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ ๑ ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ข้างต้น จัดทำแบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ซึ่ง กกจ. จะต้องนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณานับระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะขอประเมินมานับรวม เพื่อให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการในตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม (ตามปฏิทินขั้นตอนการประเมินผลงานแนบท้าย) ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานต่างๆ แจ้งข้าราชการสำรวจตนเอง หากเป็นผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวขอให้จัดทำแบบ การขออนับเวลาเกี่วข้อง (ดังแบบแนบท้ายนี้) ส่ง กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ต.ค. ๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

**การประเมินเพื่อปรับระดับกรณีย้ายเพิ่มวุฒิ**  
**สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานปริญญาตรี จำนวน ๑๐ ราย**

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่จะ แต่งตั้งครบ ๑ ปี
<b>ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ</b>			
<b>จำนวน ๓ ราย</b>			
๑	นายธวัชชัย ชิดเชื้อ	สนผ.	๑ ก.ย. ๕๔
๒	นางสาวประภัสสร สารสังข์	สนผ.	๑ ก.ย. ๕๔
๓	นางอุษณีย์ เกื้อสกุล	สปข.๕	๑ ก.ย. ๕๔
<b>ตำแหน่ง นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ</b>			
<b>จำนวน ๗ ราย</b>			
๔	นายธีรยุทธ ดวงมณี	สวท.บึงกาฬ จ.หนองคาย สปข.๑	๑ ก.ย. ๕๔
๕	ว่าที่ร้อยตรีกิตติวรรณ มณีล้ำ	สปข.๒	๑ ก.ย. ๕๔
๖	นายสุภัทธร นามวงศ์	สทท.อุบลราชธานี สปข.๒	๑ ก.ย. ๕๔
๗	นายศุภชัย กัลปสันติ	สวท.ลำปาง สปข.๓	๑ ก.ย. ๕๔
๘	นายศักดิ์สิทธิ์ กิตินันท์	สวท.แม่สะเรียง จ.แม่ฮ่องสอน สปข.๓	๑ ก.ย. ๕๔
๙	นางสาวสุภา ด้วงนุ้ย	สวศ.สงขลา สปข.๖	๑ ก.ย. ๕๔
๑๐	นางสาวสารี คลายคลี	สวท.เบตง จ.ยะลา สปข.๖	๑ ก.ย. ๕๔

### ตารางปฏิทินขั้นตอนการประเมินผลงาน

ลำดับที่	รายละเอียดปฏิทิน	ต.ค. ๕๕	พ.ย. ๕๕	ธ.ค. ๕๕	ม.ค. ๕๕
๑	ผู้รับการประเมินส่งแบบนับเวลาถือกุญ	↔			
๒	กกจ.นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณา		↔		
๓	ผู้รับการประเมินส่งแบบประเมินผลงาน			↔	
๔	คณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาผลงาน				↔

## หลักเกณฑ์เรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ กำหนดคุณสมบัติของบุคคลเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ในระดับชำนาญการไว้ ดังนี้

๑. วุฒิปริญญาตรี	มีระยะเวลาขั้นต่ำ	๖	ปี
วุฒิปริญญาโท	มีระยะเวลาขั้นต่ำ	๔	ปี
วุฒิปริญญาเอก	มีระยะเวลาขั้นต่ำ	๒	ปี

๒. ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบตามจำนวนปีที่ ก.พ. กำหนดให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

### สายงานที่เริ่มต้นจากสายปริญญา

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันได้เต็มเวลา

- การนำระยะเวลาในสายงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ โดยหากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลูกได้เต็มเวลา หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันได้ครึ่งหนึ่ง

### สายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากสายปริญญา

ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับปริญญาตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง และต้องดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ขึ้นไป ดังนี้

- สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานประชาสัมพันธ์กับสายงานนักประชาสัมพันธ์ ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันได้เต็มเวลา

- การนับระยะเวลาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ โดยต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (แนบคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย) **โดยจัดทำแบบการนับเวลาเกือกลูก**

**และสำเนาปริญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้าย จำนวน ๑ ชุด ส่ง กกจ. เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลพิจารณาอนุมัติ**

๔. การนับระยะเวลาขั้นต่ำของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในช่วงประกาศใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ให้นับเวลาเป็นทวีคูณ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๑๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ก.พ. เห็นชอบให้จัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการในกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๗ กลุ่มสายงาน ได้แก่

<b>กลุ่มที่ ๑</b> นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	<b>กลุ่มที่ ๒</b> นวช.ตรวจสอบภายใน นวช.การเงินและบัญชี นวช.พัสดุ	<b>กลุ่มที่ ๓</b> นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน นวช.โสตทัศนศึกษา	<b>กลุ่มที่ ๔</b> นวช.คอมพิวเตอร์
<b>กลุ่มที่ ๕</b> นิติกร	<b>กลุ่มที่ ๖</b> วิศวกร	<b>กลุ่มที่ ๗</b> วิศวกรไฟฟ้า	

๖. อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๒ มีมติมอบอำนาจให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินผลงาน ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งแทน อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์

-----

**แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณา  
นับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล**

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 เลขที่ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมิน.....ปี.....เดือน
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง.....ปี.....เดือน

มีความประสงค์ขอให้พิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่งที่ขอประเมิน		ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล		
ชื่อตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ชื่อตำแหน่ง / สังกัด	ช่วงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
		ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด..... ตามคำสั่ง.....ที่..... ลว.....	ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน	

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้xonนับระยะเวลาเกื้อกูล

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา (ผอ.สำนัก/กอง)ให้คำรับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(แบบนี้เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบ เช่น ประเมินตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ รวมกันแล้วครบ ๘ ปี วุฒิปริญญาตรี ๖ ปี วุฒิปริญญาโท และ ๔ ปี วุฒิปริญญาเอก หากไม่ครบต้องขอสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำให้ครบ)



ที่ นร 1006/ว 10

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

15 กันยายน 2548

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538  
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 11 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2546  
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 9 เมษายน 2547

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน  
2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
3. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอนหรือบรรจุกลับ  
4. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับแต่งตั้ง

ตามหนังสือที่อ้างอิง 1 ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยมอบให้กรมเจ้าสังกัดเป็นผู้ดำเนินการประเมินบุคคลสำหรับตำแหน่งระดับ 8 ลงมา และตามหนังสือที่อ้างอิง 2 และ 3 แจ่มติ ก.พ. เกี่ยวกับการมอบอำนาจการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวระดับ 8 ลงมา ในกรณีต่าง ๆ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวมมากยิ่งขึ้น ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตามหนังสือที่อ้างอิง 1 รวมทั้งให้ยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างอิง 2 และ 3 และมีมติมอบให้ อ.ก.พ.กรมและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ดังนี้

1. ให้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมก่อนที่จะให้ส่งผลงานประเมิน และให้ประกาศผลการพิจารณาอย่างเปิดเผย โปร่งใส รวมทั้งเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายในเวลา 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศผล โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

2. การส่งผลงานและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2

3. การประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 3

4. ผู้ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4

5. เมื่อผู้ขอรับการประเมินผ่านการประเมินบุคคลแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2535 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมเจ้าสังกัดได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523 ด้วย

6. โดยที่ ก.พ. กำหนดให้ อ.ก.พ.กรม มีอำนาจหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการประเมินผลงาน รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดได้ ดังนั้น จึงขอให้ส่วนราชการรีบดำเนินการให้ อ.ก.พ.กรมดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวโดยเร็ว เพื่อส่วนราชการจะได้มีหลักปฏิบัติและสามารถดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

7. หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2548 เป็นต้นไป


8. การประเมินบุคคลตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ที่อยู่ระหว่างการดำเนินการของกรมเจ้าสังกัดก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมตามหนังสือที่ย่างถึง 1-3 ต่อไปจนแล้วเสร็จ

อนึ่ง สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ยังคงใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลตามที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมในหนังสือที่ย่างถึง 1 ทั้งนี้ เฉพาะวิธีการประเมินบุคคลสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตั้งแต่ระดับ 9 ขึ้นไป ให้ใช้วิธีการประเมินบุคคลทั้ง 4 ขั้นตอนเช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ  
ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316



ประกาศ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และมอบให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน สามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงานและมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและระบบราชการโดยรวมมากยิ่งขึ้น อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2549 จึงได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ดังนี้-

ก. กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

1.1 ตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว ได้แก่ ตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6ว ระดับ 3-5 หรือ 6ว หรือ 7ว ระดับ 3-5 หรือ 6ว หรือ 7วข และระดับ 3-5 หรือ 6ว หรือ 7วข หรือ 8วข อธิปไตยเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้ครองตำแหน่งให้เข้ารับการประเมิน

1.2 ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ 1.1 ได้แก่ ตำแหน่งระดับ 6ว หรือ 7ว ระดับ 7ว หรือ 8ว ระดับ 8ว และระดับ 8วข และตำแหน่งว่างทุกกรณี คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและได้รับความเห็นชอบจากอธิบดี โดยการเปิดรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นการทั่วไป

## 2. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ประกอบด้วย คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานใน ส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และเค้าโครงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1)

### 3. เกณฑ์การประเมินบุคคล

3.1 ความรู้ในงานที่รับผิดชอบ (30 คะแนน)

3.2 คุณสมบัติของบุคคล ได้แก่ ประสบการณ์ในการทำงาน ประวัติการศึกษา ฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่จะคัดเลือก ความประพฤติ (30 คะแนน)

3.3 ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (40 คะแนน) โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้.-

(1) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี

(2) ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงานกำหนด

## 4. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมิน

4.1 กรณีตำแหน่งตามข้อ 1.1 กองการเจ้าหน้าที่ แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลเบื้องต้นครบถ้วน หรือผู้ที่ไม่ได้รับแจ้งจากกองการเจ้าหน้าที่ แต่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วน และประสงค์จะเข้ารับการประเมิน จัดทำเอกสารขอเข้ารับการประเมิน ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

(1) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1)

(2) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข 2) โดยผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอเข้ารับการคัดเลือก และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะ โดยจะต้องได้คะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคลในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

(3) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่แจ้งให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและให้คำรับรองผลการปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข 3)

(4) แบบเค้าโครงเสนองานและการรับรอง (เอกสารหมายเลข 4) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและให้คำรับรองผลงานหรือผลสำเร็จของงาน และข้อเสนอแนวคิดหรือวิธีการพัฒนางาน ในตำแหน่งที่ขอประเมิน

(5) แบบประเมินบุคคล (เอกสารหมายเลข 5) ให้ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปจนถึงผู้อำนวยการสำนัก/กอง เป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ จะต้องได้คะแนนประเมินบุคคลในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารคำขอเข้ารับ การประเมินตาม (1) (2) (3) (4) และ (5) และรวบรวมเสนอให้อธิบดีพิจารณาคัดเลือกให้เข้ารับ การประเมิน

4.2 กรณีตำแหน่งตามข้อ 1.2 กองการเจ้าหน้าที่ จะดำเนินการเปิดรับสมัคร บุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นการทั่วไป เมื่อมีตำแหน่งว่าง หรือมีการกำหนดตำแหน่งใหม่หรือตาม ความเหมาะสม โดยผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดส่งเอกสารเพื่อ ประกอบการคัดเลือกเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ 4.1 ทั้งนี้ แบบประเมินบุคคลให้คณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้งเป็นผู้ประเมิน

4.3 กองการเจ้าหน้าที่ จะประกาศผลการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมิน ผลงาน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ปฏิบัติให้ ทราบทั่วกัน ณ กองการเจ้าหน้าที่ และทางเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง ได้ภายใน 30 วัน หากมีข้อคัดค้านเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล หรือผลงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือกนับ ตั้งแต่วันที่ประกาศ

#### 5. การส่งผลงานประเมิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน จะต้องส่งผลงานตามหลักเกณฑ์และ แนวทางการจัดทำผลงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 2) และต้องเป็นผลงานตามที่ได้เสนอไว้ในชั้น ตอนการคัดเลือกบุคคลภายใน 45 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก เพื่อให้คณะกรรมการ ประเมินผลงานในแต่ละสายงานพิจารณาประเมินผลงานจากคุณภาพของผลงาน ระดับความยุ่งยาก ซับซ้อน องค์ประกอบ โดยเกณฑ์การประเมินผลงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประเมินผลงาน แต่ละสายงานกำหนด

การประเมินผลงานในตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรม มอบหมายเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคล หากผลงานไม่ผ่านการประเมิน โดยมีการแก้ไขในสาระ สำคัญมาแล้ว 2 ครั้ง ให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในลำดับถัดไปเป็นผู้เข้ารับการประเมินแทน การประเมิน ผลงานในตำแหน่งที่อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก หากผลงานไม่ผ่านการประเมินให้ขอเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อเข้าประเมินใหม่

ทั้งนี้ การส่งผลงานที่แก้ไขในสาระสำคัญให้ส่งภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับ แจ้งและการแก้ไขที่ไม่ใช่สาระสำคัญให้ส่งภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง

กรณีที่มีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงาน หากพบว่ากรณีมีมูลให้รายงานอธิบดีเพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3/ว 5 ลงวันที่ 12 เมษายน 2542 แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริตให้รายงานอธิบดีเพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

#### 6. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับประเมินได้ไม่ก่อนวันที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาผลงานในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้ขอรับการประเมินมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข. กรณีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ให้ดำเนินการคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล โดยดูจากองค์ประกอบต่าง ๆ เช่น เหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังนี้-

1. กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกันตามที่กรมเจ้าสังกัดได้จัดกลุ่มไว้ โดยความเห็นชอบของ ก.พ. มอบให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลและแต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินผลงาน ทั้งนี้ อธิบดีอาจมอบให้หน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่จะคัดเลือกเป็นผู้พิจารณากรณีการย้าย กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้พิจารณากรณีการบรรจุกลับหรือรับโอน

2. กรณีผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ มอบให้คณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.พ. กรมประชาสัมพันธ์แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกส่งผลงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้-

2.1 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี หรือ

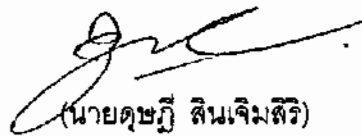
2.2 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 เรื่อง

3. กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน หรือ กรณีเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ ก.พ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 30 กันยายน 2546 หรือที่จะกำหนดต่อไป ซึ่งเป็นผู้ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว มอบให้คณะกรรมการคัดเลือก ที่ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ แต่งตั้งขึ้นเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคล โดยให้พิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงาน หรือ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมทั้งประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับหรืออาจให้ส่งผลงานเพื่อประเมิน เช่นเดียวกับข้อ 2. โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

4. กรณีที่กรมประชาสัมพันธ์ ได้กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการย้าย ข้าราชการให้เป็นการเฉพาะให้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการ ที่กำหนดไว้ นั้น ๆ เช่น การย้ายหมุนเวียนผู้บริหารระดับกลาง การย้ายหมุนเวียนนักประชาสัมพันธ์ที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วย-ประชาสัมพันธ์จังหวัด เป็นต้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ.2549

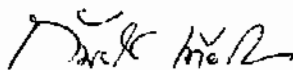


(นายดุษฎี สินเจิมศิริ)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

ประธาน อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(น.ส.กัมขรัตน์ เทียงน้อย)

บุคลากร 8ว

31 พ.ค. 2549

# สำเนา

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ สำหรับใช้ในการย้ายข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์

อนุสนธิประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 เรื่องการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1006/ว 16 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552 และ ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533 ก.พ. กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระดับชำนาญงาน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการดังกล่าวต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีสอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ถูกยกเลิก โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ที่จะพิจารณาดำเนินการได้โดยไม่จำเป็นต้องรอจนถึงลำดับที่ผู้ผู้นั้นจะได้รับการบรรจุ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การย้ายข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด อย่างเป็นระบบ โดยความเสมอภาค จึงให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ ตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 ซึ่งเป็นข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ มาขึ้นเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ สำหรับใช้ในการย้ายข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) โดยกำหนดเงื่อนไขในการขึ้นบัญชีและการดำเนินการย้ายไว้ ดังนี้

1. ให้นำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ ตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 ที่เป็นข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไปของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และระดับชำนาญงาน เรียงตามลำดับจากลำดับน้อยไปหามาก ไปขึ้นเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง

นักสื่อสาร...

นักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ สำหรับใช้ในการย้ายข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ โดยให้ตัดรายชื่อผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อน ย้ายไปก่อนหน้านี้แล้วออกไป

กรณีข้าราชการในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ในระดับชำนาญงานภายหลังจากวันที่มีประกาศฉบับนี้ให้นำรายชื่อไปขึ้นบัญชีเพิ่มเติมโดยเรียงลำดับตามที่ สอบแข่งขันได้

2. การย้ายข้าราชการตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ สำหรับใช้ในการย้ายข้าราชการที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ ให้ดำเนินการย้ายข้าราชการ เรียงตามลำดับการขึ้นบัญชี ทั้งนี้หากผู้ที่ถึงลำดับการย้ายตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ยังไม่ประสงค์จะย้าย ยังคงสิทธิในการย้ายเมื่อถึงลำดับบรรจุตามบัญชีสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ ตาม ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553

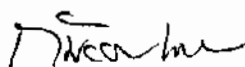
3. การขึ้นบัญชีสอบตามประกาศฉบับนี้ ให้มีระยะเวลาการสิ้นสุดอายุการขึ้นบัญชีในวัน เดียวกันกับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันตามประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2553 เรื่อง การขึ้น บัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการใน ตำแหน่งนักสื่อสารมวลชนปฏิบัติการ

4. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างที่จะใช้สำหรับการย้ายสายงานผู้ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น กับ การบรรจุข้าราชการใหม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการ จะได้รับ

ประกาศ ณ วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2553

(ลงชื่อ) กฤษณพร เสริมพานิช  
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวกัญยรัตน์ เทียงน้อย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กัญยรัตน์ช่างพิมพ์ทาน

8 พฤศจิกายน 2553