



กรมประชาสัมพันธ์
เลขรับ 15314
วันที่ 18 มี.ค. 54
เวลา 14:55 น.

รับ  
จาก  
18/3/54

ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๒

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖

กรมการคลัง
วันที่ 19 มี.ค. 2554
เวลา 14:54

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กลุ่มอัตราคลังและพัฒนาแรงงาน
วันที่ 6/3/54
วันที่ 20/3/54
เวลา 9.00 น.

- อ้างถึง
๑. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๓๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
  ๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๙๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๓
  ๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๘๓ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ กระทรวงการคลังได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของลูกจ้างประจำใหม่ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำของส่วนราชการ และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ โดยส่วนราชการไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้วิธีการเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ กรณีการปรับระดับชั้นงาน และ/หรือ การเปลี่ยนตำแหน่ง รวมทั้งการเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนดใหม่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

๑.๑ กรณีการปรับระดับชั้นงาน ให้ปรับจากระดับ ๑ เป็นระดับ ๒ จากระดับ ๒ เป็นระดับ ๓ จากระดับ ๓ เป็นระดับ ๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เมื่อลูกจ้างประจำผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งที่มีระดับชั้นสูงกว่าครบถ้วนและได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๑.๒ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง เปลี่ยนสายงาน ให้ส่วนราชการพิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการ เพื่อความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงาน และกรณีที่เปลี่ยนตำแหน่งใดไปในระดับชั้นงานใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นสำคัญ และลูกจ้างประจำผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ในตำแหน่งใหม่และได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งใหม่

๒. การแต่งตั้ง...

๒) เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นางเตือนใจ สิ้นธุวนิก)

ด้วย กระทรวงการคลังได้แจ้งเวียนชักซ้อมความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่ ตามหนังสือเวียนที่ กค ๐๔๒๘/ว๓๘ ลว๑ เม.ย.๒๕๕๓, ที่ กค ๐๔๒๘/ว๒๙๖ ลว๒๓ ส.ค.๒๕๕๓ และที่ กค ๐๔๒๘/ว๘๓ ลว๑๗ ส.ค.๒๕๕๓ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่

-กรณีปรับระดับชั้นงานให้ปรับระดับสูงขึ้นไม่เกิน

๑ ระดับ คือจากระดับ ๑ > ระดับ ๒ > ระดับ ๓ > ระดับ ๔

-กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง/สายงานไปตำแหน่งและระดับชั้นงานใด ให้คำนึงถึงความจำเป็น ความสอดคล้อง ตามภารกิจลักษณะงานและประโยชน์ของทางราชการ เพิ่มเติมจากการตรวจสอบคุณสมบัติที่ถูกต้องครบถ้วน

๒. การใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างในการเปลี่ยนสายงาน การเลื่อนค่าจ้างและการปรับระดับชั้นงาน ให้ใช้อัตราค่าจ้างและขั้นวิ้งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งลูกจ้างประจำ

-กรณีตำแหน่งใหม่กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างต่างไป จากกลุ่มเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างของกลุ่มใหม่ ในขั้น ใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

-กรณีตำแหน่งที่กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้าง มากกว่า ๑ กลุ่ม ให้ใช้ขั้นวิ้งในกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมจนถึงขั้น สูงสุดก่อน แล้วจึงเปลี่ยนไปใช้ขั้นวิ้งของกลุ่มบัญชีค่าจ้างใน กลุ่มใหม่ในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ กปส.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับ ระดับชั้นงานและเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งลูกจ้างประจำ กปส.นำเสนอ อปส.อนุมัติและแจ้งเวียนสำนัก/กองและ หน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับ แนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังชักซ้อมความเข้าใจ ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเห็นสมควรแจ้งเวียนให้ สำนัก/กองและหน่วยงานต่าง ๆ ทราบต่อไป

๔) เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และ หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)  
อกจ.

18 พ.ค. 2554

๓) - ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

- 4 พ.ค. 2554

(นายธีระพงษ์ ไสดาศรี)

ร.อปส.

10 พ.ค. 2554

รปส.(นางเตือนใจ สิ้นธุวนิก)

1540 (นางเตือนใจ สิ้นธุวนิก)

รปส.

10 พ.ค. 2554

รปส.(นายธีระพงษ์ ไสดาศรี)

10 พ.ค. 2554

เรื่องเสนอ กจ.

๑๗๕๖

๒. การแต่งตั้งลูกจ้างประจำไปดำรงตำแหน่งใหม่และกลุ่มบัญชีค่าจ้าง

๒.๑ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ในกลุ่มเดียวกันกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิม และให้ใช้ชั้นวงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมที่กำหนดจนถึงชั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๒.๒ กรณีอัตราค่าจ้างของตำแหน่งใหม่ กำหนดกลุ่มบัญชีค่าจ้างอยู่ต่างกลุ่มกับอัตราค่าจ้างของตำแหน่งเดิม ให้ได้รับอัตราค่าจ้างของกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๓.๑ กรณีที่กลุ่มบัญชีค่าจ้าง กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้าง ๑ กลุ่ม ในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนด โดยให้ใช้ชั้นวงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนดจนถึงชั้นสูงสุดของตำแหน่ง

๓.๒ กรณีที่กลุ่มบัญชีค่าจ้าง กำหนดให้ใช้กลุ่มบัญชีค่าจ้างมากกว่า ๑ กลุ่ม ในแต่ละรอบของการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิม ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยให้ใช้ชั้นวงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างเดิมจนถึงชั้นสูงสุดก่อน แล้วจึงเปลี่ยนไปใช้ชั้นวงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่สูงกว่า โดยให้ได้รับค่าจ้างในกลุ่มบัญชีค่าจ้างใหม่ในชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุภา ปิยะจิตติ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๖

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๕๒

www.cgd.go.th

