



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร.๐ - ๒๖๑๘ - ๒๓๒๓ต่อ ๑๓๐๓,๑๓๑๓

ที่ นร ๐๒๐๓.๐๓/ว ๑๕๖๕

วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง การดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ตัวชี้วัดที่ ๖)

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำหน้าร้อยละ ๖ เกณฑ์การให้คะแนนกำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยจะพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ กกจ. ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพหลักจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่ ก.พ.ร. กำหนด

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๖) เป็นไปตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งเพื่อให้เกิดรูปธรรมในทางปฏิบัติและเพื่อสร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือทุกหน่วยงานดำเนินการตามกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ กปส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

กกจ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อให้บุคลากรเกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	(๑) จัดให้มีการตักบาตรทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์ - อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดา)	- จำนวนครั้งในการจัดให้การตักบาตร ทุกวันพระ (หากตรงกับวันเสาร์-อาทิตย์ จะจัดให้มีการตักบาตรในวันธรรมดา)	อย่างน้อย ๒ ครั้ง/เดือน	-	- สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์
	(๒) จัดอบรมหลักสูตร “พัฒนาภาวะผู้นำ เตรียมความพร้อมตำแหน่ง อำนวยการระดับต้น” รุ่นที่ ๒	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๒๓๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	- สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๓) จัดอบรมหลักสูตร “พัฒนาภาวะผู้นำ เตรียมความพร้อมตำแหน่งผู้บริหารระดับกลาง” รุ่นที่ ๒	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๓๐๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	- สถาบันการประชาสัมพันธ์

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
	(๔) จัดอบรมหลักสูตร “ธรรมาภิบาลของผู้บริหารระดับกลาง” รุ่นที่ ๑	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม	๘๐%	๑๐๘,๗๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	- สถาบันการประชาสัมพันธ์
	(๕) โครงการรวมพลังสร้างวินัย เทิดไท้องค์ราชันย์	- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางเว็บไซต์ (ปิดรับการเข้าร่วมกิจกรรม ภายในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๕๔)	๔๐๐ คน	๒๐,๐๐๐ (งบกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.)	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
	(๖) สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากร กปส. (เฉพาะหลักสูตรของ สปข.)	- ร้อยละของหลักสูตรการอบรมสำหรับบุคลากร กปส. ที่สอดแทรก เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (เฉพาะหลักสูตรของ สปข.)	๘๐%	-	- สถาบันการประชาสัมพันธ์
๑.๒ ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรม ที่เป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	(๑) โครงการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	- มีการยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน โดยการจัดประกวดข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	๑ ครั้ง	๓๘๗,๐๐๐ (งบ กกจ.)	- กองการเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
วัตถุประสงค์

บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑. เพื่อเผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการสร้างราชการใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๒.๑. รณรงค์ให้บุคลากรกรมประชาสัมพันธ์และประชาชนรับรู้ช่องทางการรับข้อร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	(๑) เพิ่มช่องทางรับข้อร้องเรียน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	๓ ช่องทาง	-	- กองการเจ้าหน้าที่ - สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์
	(๒) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	- จำนวนสื่อที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์	๒ สื่อ	-	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กปส.
๒.๒ สร้างเครือข่ายราชการใสสะอาดระหว่างหน่วยงาน	(๑) เชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	- มีการเชื่อมโยงเว็บไซต์หน่วยงานราชการใสสะอาด	๙ หน่วยงาน	-	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
วัตถุประสงค์

เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. เสริมสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓.๑ ควบคุม กำกับ และ ประเมินผลระบบควบคุม ภายในให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	(๑) ติดตาม ตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน ให้มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละของสำนัก/กอง ที่มีการ จัดวางและดำเนินการตามแบบการ ควบคุมภายใน	๑๐๐%	-	- กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร - ทุกหน่วยงาน
๓.๒ เสริมสร้างระบบการ บริหารงานบุคคลให้เกิดการ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	(๑) สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ของกรมประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการ บริหารงานบุคคลที่มีการตอบ ข้อร้องเรียน	๘๐%	-	- กองการ เจ้าหน้าที่
	(๒) การพัฒนาระบบข้อร้องเรียนด้านการ ปราบปรามการทุจริตของ กปส.	- ร้อยละของข้อร้องเรียนด้านการ ปราบปรามทุจริตที่มีการตอบข้อร้องเรียน	๘๐%	-	- ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศการ ประชาสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
วัตถุประสงค์

พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม
๒. พัฒนาทักษะและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการเงินการคลัง	(๑) จัดฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านสารบรรณการเงิน บัญชี พัสดุ รุ่นที่ ๒	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	๘๐%	๓๐๐,๐๐๐ (งบโครงการพัฒนาบุคลากร)	- กองคลัง - สถาบันการประชาสัมพันธ์ - กองการเจ้าหน้าที่
๔.๒ สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	(๑) จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	- จำนวนครั้งที่จัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ.	๑ ครั้ง	-	- กองการเจ้าหน้าที่