

หน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ

- สำเนา -

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

๒ มี.ค. ๕๕

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง การรับสมัครข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐ

(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนวิธีการดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐไว้ในหนังสือ คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และให้ส่วนราชการที่เข้าร่วมมาตรการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเป็นธรรม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด กรมประชาสัมพันธ์ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของรัฐ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. สายงานและสาขาวิชาชีพที่ไม่สามารถสมัครเข้าร่วมมาตรการ

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่มีการกำหนดสายงานและสาขาวิชาชีพขาดแคลน เพื่อให้ข้าราชการทุกสายงานมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการได้

๒. จำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการ

กรมประชาสัมพันธ์ มีจำนวนผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการฯ ในกรณีที่ ๕ จำนวน ๓๓ ราย (คิดจากร้อยละ ๕ ของจำนวนข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด) โดยกรมประชาสัมพันธ์ มีข้าราชการกลุ่มเป้าหมายซึ่งมีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการฯ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่ ๕ จำนวน ๖๔๗ ราย

๓. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการ

ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ดังนี้

/๑.) เป็นข้าราชการ...

๑) เป็นข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามมาตรการฯ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔)

๒) มีเวลาราชการเหลือ ๒ ปีขึ้นไป นับแต่วันที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ

๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๔) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ เป็นต้น

๕) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับส่วนราชการในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

เงื่อนไขเพิ่มเติม

- ห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ ฝ่ายบริหารไม่ได้หมายถึงตำแหน่งงานที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ตำแหน่ง บก. หรือ บส.) แต่หมายความถึงฝ่ายบริหารที่ไม่ใช่ฝ่ายตุลาการและฝ่ายนิติบัญญัติ ดังนั้น การห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำสังกัดฝ่ายบริหาร คือ การห้ามบรรจุกลับเข้ารับราชการประเภทใดประเภทหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

/- ข้าราชการครู...

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการตำรวจ
 - ข้าราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร
 - ข้าราชการรัฐการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
- หากประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ให้บรรจุได้ในกรณีมีสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. สิทธิประโยชน์ที่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้รับ

(๑) สิทธิประโยชน์ที่เป็นเงินก้อน ๘ - ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ

เงินก้อน = [๘ + อายุราชการที่เหลือ (ปี)] X เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง* (ถ้ามี) แต่สูงสุดไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)

* เงินประจำตำแหน่ง หมายถึง เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและที่แก้ไขเพิ่มเติม เงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการแต่ละประเภทและที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งเงินวิทยฐานะตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) สิทธิประโยชน์อื่น กำหนดสิทธิประโยชน์อื่นๆ เพิ่มเติม ได้แก่

- การยกเว้นภาษีเงินก้อนที่ได้รับตามมาตรการฯ
- การยกเว้นภาษีในส่วนของเงินที่ได้รับจากกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)
- การยกเว้นไม่ต้องชดใช้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ปกติกับเงินกู้ตามพระราชกฤษฎีกาสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย พ.ศ. ๒๕๓๕ โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (ธอส.) รวมทั้งโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ธอส. - กบข. ด้วย
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
- มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ
- มีสิทธิขอรับการพิจารณาจัดสรรวงเงินกู้ยืมจากธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.) โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ประสานการฝึกอบรมการประกอบธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

/๕. กำหนดวันรับสมัคร...

๕. กำหนดวันรับสมัคร

เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒ - ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ (ในวันทำการ)

๖. ขั้นตอนการรับสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ใช้แบบหนังสือขอลาออกฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓) ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามกำหนดวันรับสมัคร

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งของผู้สมัคร บันทึกวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ไว้เป็นหลักฐาน และเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

๖.๓ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่บันทึกวันยื่นหนังสือ

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคและผู้ว่าราชการจังหวัดไม่มีอำนาจอนุญาตการลาออก ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดส่งหนังสือขอลาออกของผู้ยื่น พร้อมความเห็นไปยังผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออกเพื่อพิจารณาโดยตรง

๖.๔ เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้วและไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการฯ ถอนใบสมัครในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ในวันทำการ)

๖.๕ กรมประชาสัมพันธ์ จะพิจารณาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครฯ ดังนี้

๖.๕.๑ เรียงลำดับตามเลขทะเบียนรับหนังสือของกองการเจ้าหน้าที่ ที่บันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง ทั้งนี้ จะไม่ถือเอาเลขทะเบียนรับหนังสือทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้จัดลำดับในการพิจารณา

๖.๕.๒ กรณีที่ยื่นใบสมัครตามข้อ ๖.๕.๑ ในวันเวลาเดียวกัน ให้จัดลำดับตามวันที่ผู้สมัครยื่นหนังสือขอลาออก (ใบสมัคร) ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) ซึ่งบันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง

๖.๕.๓ หากวันที่บันทึกในใบสมัครตามข้อ ๖.๕.๑ และ ๖.๕.๒ เป็นวันเดียวกัน ให้จัดลำดับตามวันที่ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก / กอง ลงนามอนุญาตการลาออกซึ่งบันทึกไว้ในใบสมัครฉบับจริง

๗. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

กรมประชาสัมพันธ์ โดยคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของ

/กรมประชาสัมพันธ์...

กรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จะพิจารณาอนุมัติการเข้าร่วมมาตรการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนดเพิ่มเติม โดยเรียงตามลำดับดังนี้

๗.๑ พิจารณาจากผู้สมัครที่มีเวลาราชการเหลือน้อยที่สุดตามลำดับ
(นับถึงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๗.๒ พิจารณาจากผู้สมัครที่มีปัญหาสุขภาพ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน โดยอ้างอิงตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามที่แนบมาพร้อมประกาศฉบับนี้ รวมทั้งจะต้องมีเอกสารหลักฐานยืนยันจากแพทย์แนบมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ ถือเป็นเอาการพิจารณาผลการคัดเลือกของคณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นที่สิ้นสุด

๘ แนวทาง / แผนบริหารจัดการงาน

เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียต่อราชการ คณะกรรมการดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีมติให้จัดทำแผนการถ่ายทอดความรู้ความสามารถจากผู้เข้าร่วมมาตรการฯ โดยกำหนดให้ดำเนินการในช่วงประมาณเดือน สิงหาคม - กันยายน ๒๕๕๔ ก่อนที่จะออกจากราชการตามมาตรการฯ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เพื่อให้ผู้ร่วมงาน / ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง ได้ทราบและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยอาจเป็นการถ่ายทอดความรู้ในลักษณะการสอนงาน (Coaching) หรืออื่นๆ ตามความเหมาะสม โดยมีแนวทางการจัดทำแผนถ่ายทอดความรู้ความสามารถของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

๘.๑ ให้นำหน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ แจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จัดทำสรุปงานในความรับผิดชอบ รวมถึงระบอบองค์ความรู้ และกฎ ระเบียบราชการ และข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

๘.๒ ให้นำหน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ กำหนดตัวผู้รับมอบงาน / ปฏิบัติงานแทน และจัดทำแผนถ่ายทอดความรู้ โดยกำหนดขั้นตอน และวิธีการถ่ายทอดความรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การสอนงาน / การฝึกปฏิบัติจริง การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ฯลฯ และกำหนดรูปแบบ / กิจกรรม รวมทั้งระยะเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน อาทิ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน อาจทำได้ทั้งรูปแบบเอกสาร หรือสารสนเทศ กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จภายใน ๗ วัน เป็นต้น และ

ส่งแผนดังกล่าวให้กองการเจ้าหน้าที่ทราบภายใน ๑๐ วัน หลังจากที่มีประกาศเวียนแจ้งรายชื่อผู้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๘.๓ ให้หน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ดำเนินการตามแผนฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ และจัดทำรายงานการถ่ายทอดความรู้ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ เพื่อรวบรวมและสรุปผลภาพรวมเสนอผู้บริหารต่อไป

๙ กำหนดการ

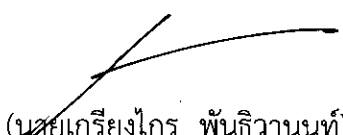
รายละเอียดดังตารางแนบท้ายประกาศ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงชื่อ) กฤษณพร เสริมพานิช
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง


(นายเกรียงไกร พันธวิวานนท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑ มี.ค. ๕๔

เกรียงไกร รุ่ง / พิมพ์ / ทาน

**กำหนดการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของรัฐ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕**

ระยะเวลา	การดำเนินการตามมาตรการฯ
๒ - ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ (ในวันทำการ)	เปิดรับสมัครให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการฯ
๖ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ (ในวันทำการ)	เปิดให้ผู้ที่ยื่นใบสมัครแล้ว และไม่ประสงค์จะเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ถอนใบสมัคร
เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๕	กรมประชาสัมพันธ์ประกาศผลการพิจารณา ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของกรมประชาสัมพันธ์ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทราบ
เดือน สิงหาคม ๒๕๕๕	หน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ แจ้งให้ข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ จัดทำสรุปรูปงานในความรับผิดชอบ รวมถึงระบุงองค์ความรู้ และกฎ ระเบียบราชการ และข้อมูลต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
เดือน กันยายน ๒๕๕๕	หน่วยงานที่มีผู้ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ กำหนดตัวผู้รับมอบงาน / ปฏิบัติงานแทน และจัดทำแผนถ่ายทอดความรู้ โดยกำหนดขั้นตอน และวิธีการถ่ายทอดความรู้ที่เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ
	ดำเนินการตามแผนถ่ายทอดความรู้ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๕ และจัดทำรายงานการถ่ายทอดความรู้ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
	ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี , คำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ
๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	ผู้ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ออกจากราชการ
เดือน ตุลาคม ๒๕๕๕	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินก้อน เบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง
เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๕	กรมประชาสัมพันธ์แจ้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ออกจากราชการตามมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

กรณีประเด็นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ขอลาออก..... เขียนที่.....

๑

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน.....

ด้วยข้าพเจ้า เกิดเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. เวลาราชการปกติ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔ ไม่รวมเวลาวิฤกษ์และนับเฉพาะวันรับราชการที่รับเงินเดือน) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งทางการบริหาร ตำแหน่งตามสายงาน..... ระดับ/ยศ กอง/สำนัก/ศูนย์/สถานศึกษา จังหวัด กรม กระทรวง ได้รับเงินเดือน (ณ วันกรอกใบสมัคร) ในระดับ/อันดับ อัตรา บาท ได้รับเงินประจำตำแหน่ง/วิทยฐานะอัตรา..... บาท (ไม่รวมเงินตอบแทนพิเศษที่จ่ายในอัตราหนึ่งเท่าของเงินประจำตำแหน่ง) มีความประสงค์จะขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เนื่องจาก.....

อนึ่ง ข้าพเจ้าได้รับทราบรายละเอียดของมาตรการฯ เป็นอย่างดีแล้ว และยอมรับในเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ ทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้ขอลาออกยื่นแบบหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๕๕๔ เวลา.....น.

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (เทียบเท่ากองขึ้นไป)

- เห็นควรอนุญาตให้ลาออก
- ไม่เห็นควรอนุญาตให้ลาออก เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๓ ความเห็นการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ

ได้ตรวจสอบแล้วข้าราชการตามรายชื่อข้างต้น

- มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ
- ไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ของมาตรการฯ

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๔ ความเห็นของผู้มีอำนาจอนุญาต

อนุญาตให้ลาออกวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

ไม่อนุญาตเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

วันที่

๕ มติคณะกรรมการของส่วนราชการ

อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ไม่อนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

๖) **แบบหนังสือรับรองการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

๑. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ เป็นต้น

(๒) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับทางราชการในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติภารกิจ หรือหากอยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติภารกิจ และข้าพเจ้ายินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

(๔) มีอายุและเวลาราชการตรงตามที่กรอกในค่านำใบสมัคร

๒. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ ข้าพเจ้าจะไม่ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการประจำในสังกัดฝ่ายบริหารอีก

๓. หากข้าพเจ้าได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามมาตรการฯ นี้ หากข้าพเจ้าประสงค์บรรจุเป็นพนักงานราชการ ข้าพเจ้าจะบรรจุเป็นพนักงานราชการโดยสัญญาจ้าง ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีโดยไม่มีการต่อสัญญาอีก

๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลที่ระบุในเอกสารฉบับนี้เป็นความจริงทุกประการ หากข้อมูลที่ระบุไว้ในเอกสารฉบับนี้เป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้ทางราชการพิจารณาคำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

๕. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำกับการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ ให้เป็นที่สุด

(ลงชื่อ)

(.....)

หมายเหตุ ๑. ให้ยื่นหนังสือขอลาออกตามมาตรการฯ นี้ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น

๒. เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปชั้นหนึ่ง) ได้รับหนังสือขอลาออกฯ แล้ว ให้บันทึกวันที่และเวลาที่ยื่นหนังสือขอลาออกฯ นั้น ไว้เป็นหลักฐาน

๓. ให้การเจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อมูลผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยเร็ว

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาให้ความเห็นโดยเร็ว โดยต้องส่งหนังสือขอลาออกฯ นี้ ถึงผู้มีอำนาจอนุญาตการลาออก ภายใน ๑๔ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกฯ

๕. การลาออกตามมาตรการฯ นี้ จะมีผลโดยสมบูรณ์เมื่อส่วนราชการมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ

๖. เพื่อประโยชน์ของท่านเองในการดำเนินชีวิตหลังออกจากราชการ **“โปรดกรอกที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ หลังออกจากราชการ ส่งพร้อมแบบหนังสือขอลาออกฯ นี้ด้วย”**

โปรดกรอรายละเอียดดังต่อไปนี้ให้ครบถ้วน เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการเบิกจ่ายเงินก้อนให้แก่ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ

เลขประจำตัวประชาชนของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ มีความประสงค์ให้กรมบัญชีกลางจ่ายเงินก้อน
ตามมาตรการฯ โดยโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร.....สาขา.....ประเภทบัญชี
 ออมทรัพย์ กระแสรายวัน เลขที่บัญชี.....

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

E-Mail Address

ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้หลังจากออกจากราชการ

ชื่อ-นามสกุล

ตำแหน่ง ระดับ กรม

บ้านเลขที่ หมู่ ซอย ถนน

ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด

รหัสไปรษณีย์ โทรศัพท์

e-mail :

แบบหนังสือขอระงับการลาออกจากราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (ออกจากราชการวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔)

เขียนที่.....

วันที่ เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔

เรื่อง ขอระงับการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เรียน (ผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ)

ตามที่ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....สังกัด..... ได้ยื่นแบบ

หนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อน
กำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ข้าพเจ้ามีความประสงค์จะขอระงับการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก.....

.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ

(.....)



ที่ นร ๑๐๐๑/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง กฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย กฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

ด้วย ก.พ.ได้ออกกฎ ก.พ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๗ ตอนที่ ๓๐ ก วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๓ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๖๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๗๑



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยโรค

พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๓๖ ข. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติคณะรัฐมนตรีจึงออกกฎ ก.พ. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ โรคตามมาตรา ๓๖ ข. (๒) คือ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคหิซสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๓

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๓๖ ข. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม คือ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. จึงต้องออกกฎ ก.พ. นี้