



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.๐-๒๖๑๘๒๓๓ ๑๓๐๖, ๑๓๐๘
ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๓๗๒๒ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ข้อมความเข้าใจการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามหลักเกณฑ์ แนวทางที่ กปส. กำหนด

เรียน ผอ. สำนัก/ผอ. กอง และ หัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ

๑. ก.พ. ได้ออก กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการ
ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๓
เป็นต้นไป

๒. อปส. ได้อนุมัติหลักเกณฑ์ แนวทาง ระยะเวลาในการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการ กปส.ตามหนังสือ กกจ. ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๒๓๓๖ ลว. ๗ ก.ย. ๒๕๕๓
และ กกจ. ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/ว ๒๔๖๐ ลว. ๑๔ ก.ย. ๒๕๕๓ เวียนแจ้ง
แนวทางการดำเนินการตามกฎ ก.พ.ฉบับดังกล่าว ให้สำนัก/กอง/หน่วยงานต่าง ๆ ทราบและถือปฏิบัติ
(สำหรับเอกสาร แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง (แบบ ทล. ๑ - ทล.๕ /ฝบ. ๑- ฝบ.๒) สามารถค้นหาข้อมูล
เพิ่มเติม ได้ทางเว็บเพจ กกจ. เมนู กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ หัวข้อ การดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการของข้าราชการกรมประชาสัมพันธ์)

เนื่องจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการถือเป็นขั้นตอนสุดท้ายของกระบวนการเลือกสรร
บุคคล จึงเป็นขั้นตอนสำคัญที่ต้องดำเนินการตามระบบคุณธรรม อย่างมีมาตรฐาน มีความเป็นธรรม
โดยพิจารณาความรู้ความสามารถ ความประพฤติ พฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อเลือกสรรบุคคลที่มีความ
เหมาะสมกับตำแหน่งงาน และส่วนราชการ โดยส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ มีบทบาท
หน้าที่ในการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและ
การพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ ตั้งแต่
วันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา เป็นไปตามกรอบแนวทาง ที่ กปส. กำหนดและสอดคล้องตามกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
กกจ. ขอข้อมความเข้าใจการดำเนินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่าง
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ กปส. ตามบทบาทภารกิจของผู้เกี่ยวข้องดังนี้.-

๑.) ช่วงเวลาก่อนการทดลอง และช่วงเวลาเริ่มต้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ/หรือข้าราชการที่
ได้รับมอบหมาย เป็นผู้กำหนดกิจกรรม/งาน และเป้าหมายของงานในตำแหน่งที่จะมอบหมาย/กำหนดรายการ
และรายละเอียดในแบบบันทึกผลการทดลอง /กำหนดรายการประเมินผลในแบบประเมินผล/กำหนดตัวผู้ดูแล
การทดลอง /แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน
เป็นลายลักษณ์อักษรและชี้แจงรายละเอียดตามแบบมอบหมายงานให้แก่ผู้ทดลองฯ ทราบ และเข้าใจอย่าง

/ชัดเจน

ชัดเจน โดยลงนามในแบบมอบหมายงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชา/ผู้ดูแลการทดลอง/และผู้ทดลองฯ (แบบ ทล.๑) โดยสำเนาให้ผู้เกี่ยวข้องเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการประเมินผล

๒.) ช่วงเวลาระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และช่วงสิ้นสุดเดือนที่ ๒, ๔, ๖, ๘, ๑๐ หรือ ๑๒ แล้วแต่กรณี

- ผู้ทดลองฯ เป็นผู้จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (แบบ ผป.๑) และต้องรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่/งานที่ได้รับมอบหมาย (แบบ ผป.๒) เป็นรายเดือนเสนอผู้ดูแลฯ ทราบ เพื่อประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลฯ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้สอนงานให้คำปรึกษา/แนะนำการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ทดลองฯ ให้โอกาสผู้ทดลองฯ ได้รับการพัฒนาในทุกด้าน ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการสัมมนาฯ ร่วมกัน ภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และติดตามผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมทั้งให้ข้อมูลย้อนกลับแก่ผู้ทดลองฯ ทุก ๒ เดือน

- ผู้ดูแลฯ จัดทำบันทึกผลการทดลองฯ (แบบ ทล. ๒) รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.) ช่วงเวลาสิ้นสุดเดือนที่ ๓, ๖, ๙, ๑๒, สิ้นสุดการทดลองฯ หรือระยะเวลาที่ขยายแล้วแต่กรณี

- ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลฯ ประเมินผลการทดลองฯ ทุกสิ้นรอบการประเมินเป็นผู้จัดทำแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ทล.๓) โดยส่งผลการประเมิน เสนอให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประเมินผลการทดลอง และสรุปผลการประเมิน (แบบ ทล.๔) เสนอประธานกรรมการฯ

- ประธานกรรมการฯ รายงานการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบ ทล. ๕) ให้ กกจ. ทราบ เพื่อรายงานผลการประเมินผลการทดลองฯ เสนอต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (อปส.) พิจารณาสั่งการตามรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามรอบระยะเวลาที่ กปส. กำหนดเพื่อให้การดำเนินการทดลองฯ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สอดคล้องตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ พ.ศ. ๒๕๕๓ ต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่