



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและประเมินประสพการณ์ โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1302

ที่ นร 0203.05/ ๐2๑๑7

วันที่ 28 ตุลาคม 2553

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าหน่วยงาน

ตามที่ กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/๗ ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ในการแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่ง พ.ร.บ. พ.ศ. 2551 กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/๓4 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และมติ อ.ก.พ. กปส. ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2553 ได้กำหนดให้ใช้วิธีการสอบทุกกลุ่มสายงาน นั้น

กกจ. ได้ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด รวม 13 สายงาน (ครบหลักเกณฑ์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553) ปราบกฏว่ามีผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ จำนวน 42 คน (7 สายงาน) ตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย ดังนั้น ขอให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งใบสมัครพร้อมแบบประเมินบุคคลฯ ได้ที่ กกจ. ระหว่างวันที่ 1 - 12 พฤศจิกายน 2553

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานของท่านทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

(สำเนา)

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความข้อ 1 แห่งมติ ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว34 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547 และมติ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ครั้งที่ 1/2553 ลงวันที่ 21 กันยายน 2553 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือก

- เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน ซึ่งครบหลักเกณฑ์ ณ วันที่ 30 กันยายน 2553

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับปฏิบัติงานขึ้นระดับชำนาญงาน จำนวน
1.	เจ้าพนักงานพัสดุ	-
2.	เจ้าพนักงานธุรการ	18
3.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1
4.	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	-
5.	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	-
6.	นายช่างภาพ	4
7.	นายช่างศิลป์	1
8.	นายช่างพิมพ์	-
9.	นายช่างไฟฟ้า	16
10.	นายช่างโยธา	-
11.	นายช่างเขียนแบบ	-
12.	ดุริยางคศิลป์	1
13.	คีตศิลป์	1
	รวม 7 สายงาน	42 คน

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

2.1 เป็นผู้มีความรู้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (นับจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2553)

2.2 ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้.- (นับจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2553)

วุฒิ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
	ในระดับปฏิบัติงาน
- ม.3/ม.ศ.3/ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	11 ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	10 ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี

2.3 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งสำหรับสายงานต่าง ๆ เช่น สายงานดุริยางคศิลป์และคีตศิลป์ที่กำหนดวุฒิการศึกษาาระดับปริญญาตรี หรือ โท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

3. การรับสมัครคัดเลือก

3.1 กำหนดวันรับสมัครคัดเลือก (ทุกสายงาน) ระหว่างวันที่ 1 - 12 พฤศจิกายน 2553

3.2 ให้ส่งใบสมัคร พร้อมแบบประเมินบุคคล (ทุกสายงาน) ไปให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2553

4. รายชื่อผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกวันที่ 26 พฤศจิกายน 2553 ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น 3 กรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ และทาง Intranet

5. วัน เวลา และสถานที่สอบ

กำหนดสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ **พฤษภาคม 16 ธันวาคม 2553** ที่ห้องเอนกประสงค์ หอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ ซอยอารีย์สัมพันธ์ ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ

6. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่ม ทักษะ ทักษะ โดยวิธีสอบข้อเขียน(แบบปรนัยและอัตนัย) มีเนื้อหา ดังนี้ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกรมประชาสัมพันธ์, งานยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์, นโยบายที่สำคัญของกรมประชาสัมพันธ์และการรู้จักผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์

/ ข. ภาคความรู้.....

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น ๆ

โดยวิธีสอบข้อเขียน(แบบอัตนัย) ซึ่งกำหนดเนื้อหาในการทดสอบ ดังนี้

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

- เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526
- คู่มือเกี่ยวกับการประชุม

ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

- ระเบียบบริหารงบประมาณ
- ระเบียบการเบิกจ่ายเงิน
- ระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายต่างๆ
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ

ตำแหน่งนายช่างภาพชำนาญงาน

- การปฏิบัติงานด้านข่าวโทรทัศน์
- ด้านการตัดต่อ/ลำดับภาพและเสียง ด้วยระบบ Non - Linear
- การผลิตสารคดี, สโปตประชาสัมพันธ์, Presentation แนะนำองค์กร

ตำแหน่งนายช่างศิลป์ชำนาญงาน

- ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎี/องค์ประกอบศิลป์ กระบวนการความคิดสร้างสรรค์และวิเคราะห์งานประเภทสื่อโสตทัศน์เพื่อการประชาสัมพันธ์

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

- ความรู้ด้านไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ระบบห้องส่งวิทยุกระจายเสียง ระบบวิทยุโทรทัศน์ ระบบการเชื่อมโยงสัญญาณ ระบบการตัดต่อสัญญาณ ภาพ เสียง การนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในงานวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ เครื่องส่งวิทยุเอ.เอ็ม. เครื่องส่งวิทยุเอฟ.เอ็ม. เครื่องส่งโทรทัศน์ ระบบการส่งกระจายเสียง ระบบการส่งวิทยุโทรทัศน์

ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ชำนาญงาน

- ความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งดุริยางคศิลป์
- ทฤษฎีโน้ตดนตรีเบื้องต้น

ตำแหน่งคีตศิลป์ชำนาญงาน

- ความรู้เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งคีตศิลป์
- ความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนาและปรับปรุงงาน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการในแบบประเมินบุคคล โดยให้ส่งผลการประเมินพร้อมใบสมัคร และ
2. สอบสัมภาษณ์

7. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งจะต้องประเมินบุคคล ตามแบบประเมินก็ต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบด้วย

8. การแต่งตั้ง

ผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2553

(ลงชื่อ) กฤษณพร เสริมพานิช

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนิภาพรณ จันทวงศ์วาน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

28 ตุลาคม 2553

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน (มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมิน ตาม ว34/47)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด
ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน				
1	นางสาวพวงมาลัย ทิหนองสังข์	155	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ฝ่ายบริหารทั่วไป ศสช.
2	นางสาวพอใจ สุตธรรมมา	171	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	งานบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป สวท.
3	นางสาวอุษารัตน์ บำรุงศักดิ์	176	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	งานพัสดุอาคารสถานที่และยานพาหนะ สวท.
4	นางมลฤดี ผโลประการ	622	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	สบท. สปข.1
5	นางจันทิมา จันทรเต็ม	679	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	สวท.เลย สปข.1
6	นางวาทีนิ บุญแก่ง	1030	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	สวท.แม่ฮ่องสอน สปข.3
7	นางอุบล ทนุเนตร	1562	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	สวท.สตูล สปข.6
8	นางชาลิสา บุศยรัตน์	1651	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	สวท.ระยอง สปข.7
9	นางสาวบังอร แสงทอง (สุ่มแก้ว)	1683	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	สบท. สปข.8
10	นางสาวอรัญญา คุ่มครอง	1961	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.พิษณุโลก
11	นางสาวขวัญ สารี	1992	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.เพชรบูรณ์
12	นางสุภาพร ตรงต่อกิจ	2030	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.พิจิตร
13	นางสาวยุพดี ภูมูลเมือง	2054	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.กาฬสินธุ์
14	นางพวงเพชร สิงห์อ่อน	2069	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.ลำพูน
15	นางชัชฎาวรรณ สุภาพันธ์	2163	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.สระบุรี
16	นางกาญจนา อาสาชาติ	2181	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.ชัยภูมิ
17	นางกาญจนา บุญเพียร	2243	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.พัทลุง
18	นางสุวิมล เพชรสัมฤทธิ์	2259	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	ส.ปชส.อ่างทอง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน				
1	นางสาวสุพินดา ชันเงิน	787	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง.)	งานการเงิน ฝ่ายบริหารทั่วไป สปข.2
ตำแหน่งนายช่างภาพปฏิบัติงาน				
1	นายสุพัฒน์ เล่าห์กมล	1072	นายช่างภาพ (พง.)	งานข่าวการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การศึกษา ฝ่ายข่าว สทท.เชียงใหม่ สปข.3
2	นายมงคล กิ่งเกิด	1393	นายช่างภาพ (พง.)	ฝ่ายข่าว สทท.นครศรีธรรมราช สปข.5
3	นายวิเลตร ภูมิผักแว่น	1412	นายช่างภาพ (พง.)	สทท.สุราษฎร์ธานี สปข.5
4	นางสาวอรทัย พิทยาออบพันธ์	1794	นายช่างภาพ (พง.)	ส่วนสื่อประชาสัมพันธ์ สฟป.
ตำแหน่งนายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน				
1	นายชาคริต ปิ่นสวัสดิ์	1791	นายช่างศิลป์ (พง.)	ส่วนสื่อประชาสัมพันธ์ สฟป.

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง เลขที่		ตำแหน่ง/สังกัด
ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน				
1	นางสาวออม ชิดลิน	280	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ฝ่ายช่างห้องส่ง สทท. สวท.
2	นายโชค มามะเซ็นต์	331	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สทค.1000 กว. สวท.
3	นายพัฒนา จินรัตน์	363	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวศ. สวศ.กรุงเทพฯ รังสิต
4	นางจรรย์พร ทิมพูล	392	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวศ.นครสวรรค์ สวศ. สวท.
5	นายสุดสาคร พลยิง	667	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.หนองคาย สปข.1
6	ว่าที่ร.ต. วิฑูรย์ หงษ์ทอง	1322	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.ชุมพร สปข.5
7	นายณัฐพล ต้นจำปา	1324	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.ชุมพร สปข.5
8	น.ส.บุษราภรณ์ มั่งสังข์	1471	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.พัทลุง สปข.6
9	นายแหวมะ ดือราโอะ	1525	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.นราธิวาส สปข.6
10	นายอนุรักษ์ วรรณปิติ	1599	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สคท.เขาคองหงส์ สทท.สงขลา
11	นายสุรเชษฐ ลพทองคำ	1650	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.ระยอง สปข.7
12	นายนิพนธ์ จันทร์ดี	1702	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	สวท.เพชรบุรี สปข.8
13	นายประดิษฐ์ กิจวรรณ	1810	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ส่วนเครือข่ายการ ปชส. สพป.
14	นายมงคล ขำเพชร	2120	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ส.ปชส.เพชรบุรี
15	นายชัยทัต ช่วยวงศ์ญาติ	2194	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ส.ปชส.ราชบุรี
16	นายศร้าวร แสงทอง	2215	นายช่างไฟฟ้า (ปง.)	ส.ปชส.นครนายก
ตำแหน่งครูช่างศิลป์ปฏิบัติงาน				
1	นายบุญเิบ สุธา	256	ครูช่างศิลป์ (ปง.)	ฝ่ายดนตรีสากล ส่วนบริหารการดนตรี สวท.
ตำแหน่งคีตศิลป์ปฏิบัติงาน				
1	นางสาวภิปราย จิมลิก	243	คีตศิลป์ (ปง.)	ฝ่ายดนตรีสากล ส่วนบริหารการดนตรี สวท.



เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัคร

การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานในตำแหน่ง.....

1. ประวัติส่วนตัว

(โปรดกรอกข้อความหรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่เป็นจริงหรือต้องการ)

- 1.1 ชื่อ - นามสกุล (ระบุคำนำหน้าชื่อ).....
สัญชาติ..... นับถือศาสนา.....
- 1.2 วัน/เดือน/ปีเกิด..... ปัจจุบันอายุ..... ปี..... เดือน.....
สถานที่เกิด.....
- 1.3 บิดาชื่อ..... สัญชาติ.....
มารดาชื่อ..... สัญชาติ.....
- 1.4 สถานภาพการสมรส () โสด () สมรส () หย่า () หม้าย
- 1.5 สถานที่ติดต่อที่สะดวก
โทรศัพท์.....

2. ประวัติการศึกษา (เรียงตามลำดับวุฒิที่ใช้บรรจุ)

(1) วุฒิกการศึกษา.....	สาขาวิชา.....
(2) วุฒิกการศึกษา.....	สาขาวิชา.....
(3) วุฒิกการศึกษา.....	สาขาวิชา.....

3. ประวัติการรับราชการ (เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งในระดับสูงขึ้นแต่ระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

3.1

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	หน่วยงาน

3.2 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....(ตำแหน่งเลขที่).....เมื่อ.....
สังกัด.....

4. หน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้ปฏิบัติจริงในปัจจุบัน

.....
.....
.....
.....
.....

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับผู้บังคับบัญชา	เฉพาะเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่
<p>เห็นควรอนุมัติให้สมัครได้</p> <p>.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>หมายเหตุ ผู้รับรองให้สมัครได้ต้องเป็น ผู้อำนวยการสำนัก/กอง</p>	<p>ได้ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ตามผู้สมัครยื่นแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> - ข้อมูลถูกต้องครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p><input type="checkbox"/> - <u>ขาดคุณสมบัติ</u> ด้านระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ</p> <p><input type="checkbox"/> - ปัญหาอื่น ๆ</p> <p>ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่</p> <p>...../...../.....</p>

**แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น**

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน (ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก)

- | | | |
|----|---------------------------------------|------------|
| 1) | ชื่อผู้รับการประเมิน..... | |
| | วุฒิการศึกษา..... | |
| 2) | ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... | ระดับ..... |
| | ฝ่าย..... | กอง..... |
| | เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ..... | |
| | เงินเดือนปัจจุบัน..... | บาท |
| | เคยดำรงตำแหน่ง..... | เมื่อ..... |
| | ตำแหน่ง..... | เมื่อ..... |
| 3) | การฝึกอบรม | |
| | หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม | จัดโดย |
| | | ระยะเวลา |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| 4) | ตำแหน่งที่สมัครสอบ คือ | |

(หน่วยงาน/หน่วยงาน/หน่วยงาน)

ตำแหน่ง

นางสมทรงศรี (อ.ต.)

หน้า 3

(หน่วยงาน/หน่วยงาน/หน่วยงาน)

ตำแหน่ง

นางสมทรงศรี (อ.ต.)

หน้า 2

(หน่วยงาน/หน่วยงาน/หน่วยงาน)

ตำแหน่ง

นางสมทรงศรี (อ.ต.)

หน้า 1

ในผู้รับทราบการประเมินผลปฏิบัติงานของบุคลากรระดับปฏิบัติงานประจำหน่วยงาน 3 ปี

(บุคลากรผู้ประเมินผล)

นางสมทรงศรี 3 ปี

หน้า 2

ตอนที่ 3 การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน		คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
<p>หมวด 1 องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)</p> <p>1.1 ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)</p> <p>ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะด้าน ฯลฯ</p> <p>1.2 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (20 คะแนน)</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลแก่ทางราชการไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>		

ตอนที่ 3	การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
	<p>หมวด 2 ความประพฤติ (20 คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรมการปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p> <p>หมวด 3 คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (40 คะแนน)</p> <p>3.1 <u>ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์</u> พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ แนวทาง เทคนิค วิธีการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ ในการทำงานมากหรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี</p> <p>3.2 <u>ทัศนคติและแรงจูงใจ</u> พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานที่รับผิดชอบ</p> <p>3.3 <u>ความเป็นผู้นำ</u> พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ</p>	

ตอนที่ 3	การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	
	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม/ คะแนนที่ได้รับ
	<p>3.4 <u>บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</u> พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่น มั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจา ที่เหมาะสม</p> <p>3.5 <u>การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</u> พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น</p> <p>3.6 <u>องค์ประกอบอื่น ๆ</u></p>	
	รวม	

ผู้ประเมิน.....
ตำแหน่ง.....
(หัวหน้าฝ่าย/ผ.สวท. และผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

หมายเหตุ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องสอบได้คะแนนในแต่ละภาค ที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	เกณฑ์และคะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง			
	ไม่เหมาะสม 60%	พอเหมาะสม 60 – 70 %	เหมาะสมดี 71 – 90 %	เหมาะสมอย่างยิ่ง 91 – 100 %
5	2	3	4	5
10	น้อยกว่า 6	6 – 7	8 – 9	10
15	น้อยกว่า 9	9 – 10	11 – 13	14 – 15
20	น้อยกว่า 12	12 – 14	15 – 18	19 – 20
25	น้อยกว่า 15	15 – 17	18 – 22	23 – 25
30	น้อยกว่า 18	18 – 21	22 – 27	28 – 30

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

1. วัตถุประสงค์

แบบประเมินฉบับนี้ใช้สำหรับประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือกในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีกรณีการให้อยู่ 2 กรณีด้วยกัน คือ

- 1) กรณีที่เป็นการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครสอบเพียงอย่างเดียว หรือ
- 2) กรณีที่มีการสัมภาษณ์เพิ่มเติมนอกเหนือจากการใช้แบบประเมินบุคคล แล้วให้คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นำผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ 1 มาประกอบด้วย

2. วิธีการประเมิน

- 1) ให้ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอรายละเอียดต่าง ๆ ในตอนที่ 1 และตอนที่ 2 ให้ครบถ้วน โดยเฉพาะ ในตอนที่ 2 ซึ่งจะต้องเขียนผลงานย้อนหลัง 3 ปี นั้น จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็น ผู้ที่รับผิดชอบควบคุมดูแลการปฏิบัติในผลงานชิ้นนั้น ๆ เป็นผู้ลงนามรับรองผลงาน
- 2) ให้ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกเป็นผู้กำหนดคุณลักษณะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในแต่ละตำแหน่งและคะแนนเต็มเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมิน ตำแหน่งนั้น โดยคุณลักษณะในข้อ 3.1 – 3.5 ให้เลือกได้ไม่น้อยกว่า 3 หัวข้อ และอาจกำหนด คุณลักษณะอื่น ๆ เพิ่มเติมได้อีก ตามความต้องการของตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ คะแนนรวมทั้งหมด ทุกคุณลักษณะต้องไม่เกิน 40 คะแนน
- 3) การกำหนดคะแนนเต็มของคุณลักษณะแต่ละหัวข้อในแต่ละตำแหน่งนั้น อาจกำหนดคะแนนเต็ม ให้แตกต่างกันได้ ขึ้นอยู่กับคุณลักษณะใดที่ถือว่าเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของตำแหน่ง ก็อาจ กำหนดคะแนนให้สูงกว่าคุณลักษณะอื่นที่มีความสำคัญน้อยกว่า
- 4) ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ที่รับผิดชอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมิน เป็น ผู้ประเมินทุกหมวดตั้งแต่หมวด 1 ถึง หมวด 3 และเฉพาะการประเมินในหมวด 3 ให้แยกประเมิน แต่ละตำแหน่งตามที่ผู้สมัครระบุไว้

3. การให้คะแนน

- 1) ให้ผู้ประเมินเป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังตารางที่กำหนดไว้
- 2) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นซึ่งต้องทำการสัมภาษณ์ และมีกรรมการสัมภาษณ์มากกว่า 1 คน ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนรวมจากกรรมการทุกคนเป็นคะแนนที่ได้รับ
- 3) ในกรณีที่มีการประเมินตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ควบคู่กันกับการสัมภาษณ์ ให้ถือค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้จากการประเมินทั้ง 2 วิธี เป็นคะแนน ที่ได้รับ