



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ โทร.6182323 ต่อ 1300-1301

ที่ นร 0203.01/ว 2182

วันที่ 26 สิงหาคม 2553

เรื่อง สำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์

---

เรียน ผอ.สำนัก., ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศกรมประชาสัมพันธ์ มาเพื่อทราบและดำเนินการ ดังนี้

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2553

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ซึ่งกำหนดเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาเวียนแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ  
หรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายกิตติศักดิ์ หาญกล้า)

อกจ.

# ถ้าเนา

## ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ ซึ่งกำหนดเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน (ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน) ในตำแหน่งที่ว่างและจะว่างลง

ดังนั้นเพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม คัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานเหมาะสมตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง การดำเนินการสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ที่ นร 1011/ว 13 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ที่ นร 1011/ว 7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 1008.3.1/141 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2552 ประกาศ อ.ก.พ.กรมประชาสัมพันธ์ ลงวันที่ 1 พฤษภาคม 2549 วันที่ 28 สิงหาคม 2550 และวันที่ 20 พฤษภาคม 2551 และ วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังกล่าวข้างต้น มีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้.-

### 1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครย้าย

รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 (จำนวน 11 อัตรา)

### 2. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการศึกษา

การย้ายข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะย้ายจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548) ดังนี้.-

#### 2.1 คุณสมบัติการศึกษา

มีคุณสมบัติการศึกษา ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้.-

ลำดับ ที่	ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการ คัดเลือก	ระดับ	คุณสมบัติของตำแหน่ง มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในแต่ละสายงาน
1	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชา หรือสาขาที่กรมฯ เห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
2	นักสื่อสารมวลชน	ชำนาญการ	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชา หรือสาขาที่กรมฯ เห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ
3	วิศวกรไฟฟ้า	ชำนาญการ	ปริญญาตรี, ปริญญาโท และปริญญาเอก ในสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมไฟฟ้า และได้รับใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่ กฎหมายกำหนด ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษจากคณะกรรมการ ควบคุมการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม

## 2.2 ระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่ง

มีระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10  
ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 ดังนี้.-

คุณสมบัติ	ระยะเวลา
1. ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี
2. ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี
3. ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี

ทั้งนี้ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ 1 ปี อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง (ตามตารางจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการในกรมประชาสัมพันธ์) มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปี ได้ และเมื่อมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นต้นทุนครบ 1 ปี แล้วจึงขอนับระยะเวลาในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลให้ครบ 6 ปี 4 ปี หรือ 2 ปี ตามคุณวุฒิ ดังนี้-

สายงานที่เริ่มต้นจากสายปริญญา

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันได้เต็มเวลา

- การนับระยะเวลาในสายงานอื่นที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 โดยหากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลได้เต็มเวลา หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้ครึ่งหนึ่ง

สายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากสายปริญญา

ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับปริญญาตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่ง และต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ขึ้นไป ดังนี้-

- สายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กับสายงานนักจัดการงานทั่วไป ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้เต็มเวลา

- การนับระยะเวลาในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 ให้นับเป็นระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

- การนับระยะเวลารับตำแหน่งข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในช่วงประกาศใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ ให้นับเวลาเป็นทวีคูณ

**ตารางจัดกลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการในกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 7 กลุ่มสายงาน**

<b>กลุ่มที่ 1</b> นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	<b>กลุ่มที่ 2</b> นวช.ตรวจสอบภายใน นวช.การเงินและบัญชี นวช.พัสดุ	<b>กลุ่มที่ 3</b> นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน นวช.เสตทศนศึกษา	<b>กลุ่มที่ 4</b> นวช.คอมพิวเตอร์
<b>กลุ่มที่ 5</b> นิติกร	<b>กลุ่มที่ 6</b> วิศวกร	<b>กลุ่มที่ 7</b> วิศวกรไฟฟ้า	

2.3 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา 1 ปี

**3. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาส่งใบสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อย้าย สามารถสมัครในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครซึ่งตนเองมีคุณสมบัติครบถ้วนได้มากกว่า 1 ตำแหน่งแต่ไม่เกิน 3 ตำแหน่ง โดยจัดลำดับตำแหน่งที่สมัครและให้จัดทำเอกสารการสมัครโดยใช้ตัวพิมพ์ให้ครบถ้วนสมบูรณ์เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และให้กอง/สำนัก ดันส่งคัดรวบรวมส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม – 3 กันยายน 2553 ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง หรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ 3 กันยายน 2553 เวลา 16.30 น. จะไม่ได้รับการพิจารณา และกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินการส่งคืนให้ต้นสังกัดต่อไป สำหรับเอกสารที่ส่งจากสำนักประชาสัมพันธ์เขต ให้ถือวันที่ที่สำนักประชาสัมพันธ์เขตประทับหลักฐานการส่ง เอกสารที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ประทับตราภายในวันที่ 3 กันยายน 2553

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

อนึ่ง เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสาร โดยตัดทอนหรือตก เติมข้อความ ทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณา และให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

4. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร จำนวน 15 ชุด ต่อการสมัคร 1 ตำแหน่ง

4.1 ใบสมัคร

4.2 แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข 1)

ทั้งนี้ ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ 2.2-2.3 ไม่ครบและประสงค์จะขออนับระยะเวลาสายงานอื่นเกือกลงให้จัดทำแบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงด้วย

4.3 แบบแสดงผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี (นับแต่วันที่ให้ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือก) จำนวนไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4 (เอกสารหมายเลข 2)

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้มีอำนาจในการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด โดยพิจารณาจากข้อมูลบุคคลและผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและจะมีคำสั่งย้ายข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ. 2553

(ลงชื่อ) กฤษณพร เสริมพานิช  
(นายกฤษณพร เสริมพานิช)  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

อุ. น.

(นางสาวอุตมพร มณีรัตน์อักษรชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

25 ส.ค. 2553

อุตมพร/ร่าง  
พิชชาอร/พิมพ์/ทาน  
กันยรัตน์/ตรวจแก้ไข

## ตำแหน่งว่าง ระดับหัวหน้าส่วน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน จำนวน 11 อัตรา

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งใหม่		สังกัด	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ต.ผบช.		
<b>ส่วนกลาง จำนวน 4 อัตรา</b>					
1	542	นักจัดการงานทั่วไป	ห.ผบห.	ฝ่ายบริหารทั่วไป สนช.	ต.ว่าง
2	1837	นักจัดการงานทั่วไป	ห.ผบห.	ฝ่ายบริหารทั่วไป สนผ.	ต.ว่าง
3	1752	นักจัดการงานทั่วไป	ห.ผบห.	ผบห. สปป.	ต.จะว่าง
4	463	นักสื่อสารมวลชน	ห.ผจร.	ฝ่ายจัดรายการ ส่วนจัดและควบคุมรายการ สทท.	ต.ว่าง
<b>สปข.1 จำนวน 1 อัตรา</b>					
5	612	นักจัดการงานทั่วไป	ห.งบห.	งานบริหารทั่วไป ผบห. สปข.1	ต.ว่าง
<b>สปข.2 จำนวน 2 อัตรา</b>					
6	777	นักจัดการงานทั่วไป	ห.ผบห.	ผบห. สปข.2	ต.ว่าง
7	778	นักจัดการงานทั่วไป	ห.งบห.	งานบริหารทั่วไป ผบห. สปข.2	ต.ว่าง
<b>สปข.3 จำนวน 1 อัตรา</b>					
8	915	นักจัดการงานทั่วไป	ห.งบห.	งานบริหารทั่วไป ผบห. สปข.3	ต.ว่าง
<b>สปข.5 จำนวน 2 อัตรา</b>					
9	1422	นักจัดการงานทั่วไป	ห.งธช.	งานธุรการและบริการข่าว ฝ่ายข่าว สทท.สุราษฎร์ฯ สปข.5	ต.ว่าง
10	1228	นักจัดการงานทั่วไป	ห.ผบห.	ผบห. สปข.5	ต.จะว่าง
<b>สปข.6 จำนวน 1 อัตรา</b>					
11	1455	วิศวกรไฟฟ้า	ผ.สทท.	ส่วนเทคนิค สปข.6	ต.ว่าง

หมายเหตุ ตำแหน่ง ผบช. หมายถึง ตำแหน่งที่กำหนดตามคำสั่ง กปส. ที่ 126/2552 ลงวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552