



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.02-618-2323 ต่อ 1309-1316

ที่ นร 0203.04/อ 290

วันที่

8

กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง ขอส่งข่าวกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เรียน ผอ.สำนัก, ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

ด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ได้จัดส่งข่าว กบข. จำนวน 2 ข่าว ให้ กปส. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบ รายละเอียดดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ในสังกัดได้ทราบต่อไป

(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ข่าว

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ



เขียน กรมประชาสัมพันธ์ 026182376

กบข. เร่งฟื้นฟูความเชื่อมั่นองค์กรและความไว้วางใจจากสมาชิกเป็นภารกิจเร่งด่วน

เลขาธิการ กบข. คนใหม่ประกาศเร่งฟื้นฟูความเชื่อมั่นองค์กรและความไว้วางใจจากสมาชิกเป็นภารกิจเร่งด่วน เน้นต้องการสร้าง กบข. ให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล (Corporate Governance) ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนงานสมาชิกสัมพันธ์เป็นวาระแรก

นางสาวโสภาวดี เลิศมนัสชัย เลขาธิการคณะกรรมการ กบข.คนใหม่กล่าวว่า ภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ การปรับภาพลักษณ์ กบข. ให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล (Corporate Governance) ที่สมาชิกมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจรวมถึงสังคมทั่วไปมอง กบข. เป็นองค์กรต้นแบบแห่งธรรมาภิบาล

ในแง่ของแนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่าแยกเป็นภารกิจภายในและภารกิจภายนอก ในส่วนภารกิจภายในได้มีการประกาศนโยบายชัดเจนว่าพนักงานและผู้บริหารทุกคนต้องยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนห้ามซื้อขายหุ้นโดยเด็ดขาด การดำเนินงานใดๆ ต่อไปนี้ต้องยึดแนวทางนโยบายที่ชัดเจนว่าผลประโยชน์สมาชิกต้องมาก่อน รวมทั้ง การตัดสินใจลงทุนใดๆ ต้องมีการศึกษาให้รอบคอบ วิเคราะห์โอกาสและความเสี่ยงให้ดีพร้อมทั้งปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อยู่เสมอ ขณะเดียวกันก็ต้องหาช่องทางการลงทุนในสินทรัพย์ใหม่ๆ ให้มากขึ้นเพื่อกระจายความเสี่ยง รักษาสมดุลของเป้าหมาย ผลตอบแทนระยะยาวกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงในระยะยาวให้กับสมาชิก

ในส่วนภารกิจภายนอกนั้น เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่า จะส่งเสริมการนำหลักแห่งการเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่ดีเข้ามาอยู่ในกระบวนการทำงานและบริหารกิจการ โดยจะยึดมั่นในธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งตัวองค์กรและพนักงานในทุกระดับชั้นรวมถึงการแสดงผลออกซึ่งการรักษาสีทิวทัศน์พื้นฐานทั้งในฐานะนักลงทุนสถาบันหลักของประเทศ และในฐานะผู้ถือหุ้นในบริษัทที่ กบข. ร่วมลงทุนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักลงทุน ซึ่งการดำเนินการโดยยึดหลักการดังกล่าวข้างต้นจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดธรรมาภิบาลในบริษัทจดทะเบียนต่างๆ ต่อไป ขณะเดียวกันในด้านที่เกี่ยวข้องกับสังคม สมาชิกและผู้มีส่วนได้เสีย กบข. จะเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณ ซึ่งวิธีการนี้เป็นธรรมเนียมปฏิบัติสากลขององค์กรที่มีเป้าหมายเช่นเดียวกับ กบข.

ข่าว กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ



กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

และเพื่อเร่งให้ภารกิจประสบความสำเร็จในด้านที่เกี่ยวกับสมาชิกนั้น เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่า จะมีการปรับแผนงานสมาชิกสัมพันธ์ในเชิงรุก ทั้งในประเด็นที่เกี่ยวกับการสื่อสารและการบริหารสิทธิประโยชน์เป็นสวัสดิการให้กับสมาชิก แผนงานทั้งหมดต้องถูกปรับเปลี่ยนโดยคำนึงถึงความกังวล ความคาดหวัง และความเข้าใจที่แท้จริงของสมาชิกเป็นสำคัญ (Outside-In Approach) เนื้อหาและรูปแบบของสิทธิประโยชน์และการสื่อสารจะมีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มสมาชิก (Segmentation) ที่ถึงแม้จะเป็นข้าราชการเหมือนกันแต่มีความต่างกันในเรื่องอาชีพ อายุก่อนวันเกษียณและระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน-ความเสี่ยง ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวนี้อาจเป็นหัวใจสำคัญของการนำไปกำหนดซึ่งวิธีการสื่อสารและการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก โดยเฉพาะการสื่อสารที่จะเปิดโอกาสให้สมาชิกได้แสดงออกซึ่งความคิดเห็นมากขึ้นและการจัดสวัสดิการที่เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์โดยตรงในระยะยาว เช่น โครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย โครงการพัฒนาคุณภาพมนุษย์ (Human Capital) และสิทธิประโยชน์ที่จะช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้ลดลงรวมถึงในปีนี้จะเร่งการจัดให้มีแผนการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกลงทุนได้ในรูปแบบที่ตรงกับความต้องการนอกเหนือจากแผนการลงทุนหลักที่มีอยู่ในปัจจุบันด้วย

“วันนี้ กบข. พร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงในบริบทของการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก มุ่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง เพื่อปรับภาพลักษณ์ขององค์กรให้ได้รับความเชื่อมั่นและสร้างความไว้วางใจจากสมาชิกและสาธารณชนโดยเร็ว” นางสาวโสภณดีกล่าวปิดท้าย

เกี่ยวกับ กบข. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จัดตั้งขึ้นตาม พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการ เมื่อออกจากราชการ ส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก กบข. มีสถานะเป็นองค์กรของรัฐจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะ ไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ มีคณะกรรมการ กบข. เป็นผู้กำหนดนโยบาย ปัจจุบัน กบข. มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,160,869 คน จำนวน 12 ประเภทข้าราชการ แยกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 37.90 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 28.41 ข้าราชการตำรวจ ร้อยละ 14.91 ข้าราชการทหาร ร้อยละ 14.10 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 2.26 ที่เหลือเป็นข้าราชการในกลุ่มอื่นๆ อีก 7 ประเภท ณ 1 กุมภาพันธ์ 53 กบข. มีมูลค่ากองทุน (ส่วนสมาชิก) ต่อหน่วยอยู่ที่ 15.32 บาท มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ 335,773 บาท

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม ศูนย์บริการข้อมูลสมาชิก กบข. โทร. 1179 กด 6 member@gpf.or.th / www.gpf.or.th
ติดต่อฝ่ายสื่อสารสมาชิกและประชาสัมพันธ์ อรุณทิพย์ รัชชิวรงค์ โทร. 0 2636 1000 ต่อ 175 / ยุพพร นนท์เกษมโสมณ 02 636 1000 ต่อ 263