



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ โทร.0-2618-2323 ต่อ 1306.08

ที่ นร 0203.04/ 2921 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงานและชำนาญการในตำแหน่งที่ครองอยู่เดิม

เรียน อปส.

เพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

ข้อเท็จจริง

1. ตำแหน่งประเภททั่วไปที่ ก.พ.กำหนดกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ที่กำหนดกรอบเป็นระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ ก.พ.กำหนด ให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานตาม นว.ก.พ. ว 17/2552 ก่อน ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นแล้วการแต่งตั้งข้าราชการต้องดำเนินการโดยใช้วิธีการสอบ หรือการประเมินผลงาน หรือการทดลองปฏิบัติงาน หรือการประเมินบุคคลและผลงานตามที่กำหนดตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการ ตาม นว.ก.พ.ว 34/2547 และ ว 10/2548 ต่อไป

2. ก.พ.กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอนุมัติให้แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตาม นว.ก.พ. ว 19/2551 และ กำหนดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการในแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(1) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช.หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท.หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 3 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

(2) ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) มีคุณสมบัติ และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 34/2547 ตาม

เอกสาร 1

/ ตำแหน่ง...

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

(1) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มี
คุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ปริญญาเอก หรือ

ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และได้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

(2) ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า 1 ปี

(3) มีคุณสมบัติ และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล ตามที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 10/2548 ตาม
เอกสาร 2

3. จากการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้น ปรากฏว่ามีข้าราชการที่มีคุณสมบัติ จำนวน 25 ราย
(รายชื่อปรากฏตามเอกสาร 3) สรุปดังนี้

3.1 ตำแหน่งระดับชำนาญการ รวม 16 ราย ได้แก่ สายงานนายช่างไฟฟ้า จำนวน 8 ราย
สายงานนายช่างศิลป์ จำนวน 1 ราย สายงานนายช่างภาพ จำนวน 1 ราย สายงานเจ้าพนักงานธุรการ
จำนวน 6 ราย

3.2 ตำแหน่งระดับชำนาญการ รวม 9 ราย ได้แก่ สายงานนักประชาสัมพันธ์ จำนวน 4 ราย
สายงานนักสื่อสารมวลชน จำนวน 2 ราย สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 ราย สายงาน
นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 ราย สายงานวิศวกรไฟฟ้า 1 ราย

ข้อพิจารณา

เห็นสมควรเวียนแจ้งให้ข้าราชการทราบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการ รวมทั้งให้ผู้
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่มีรายชื่อแจ้งรายชื่อเพิ่มเติมเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดอนุมัติ จะเป็นพระคุณยิ่ง

lawdarsin

(นายไพฑูรย์ นีรัญประดิษฐ์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

② อนุมัติ

lawdarsin

(นายกฤษณพร เสริมพานิช)

อปส.

4 พ.ย. 2552

ความยาก

③ เรียน คือ: สำนัก/ผอ. กอง/หัวหน้าหน่วยงานต่างๆ

เพื่อโปรดทราบ และกรุณาเวียนแจ้งให้

ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้

หากผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนจะแจ้งรายชื่อเพิ่มเติม

กรุณาแจ้งยืนยันให้ กคจ.ทราบภายในวันที่

13 พ.ย. 2552 เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่

เกี่ยวข้องต่อไป

lawdarsin

อกจ.

6 พ.ย. 2552

เรื่องกลับ กคจ.

วันที่ 5 พ.ย. 2552

อปส. (นายกฤษณพร เสริมพานิช)..... 3460

- 4 พ.ย. 2552

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว 34/2547 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2547)

การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

1. ข้อมูลทั่วไป

- ประวัติส่วนตัว (ตาม ก.พ. 7)
- ประวัติการรับราชการ
- ประสบการณ์ในการทำงาน
- อัตราเงินเดือน

2. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษา (ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ.

กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง

3. คุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่ ก.พ.กำหนดเพิ่มเติม เช่น มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคล และตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3.1 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ม.3/ม.ศ.3/ม.6 หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	11 ปี
- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	10 ปี
- ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	8 ปี
- ปวท. หรืออนุปริญญา (2 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา (3 ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี

3.2 การกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง สำหรับสายงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(1) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 ที่กำหนดคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 3 หรือ 4 หรือ 5 เช่น สายงานนาฏศิลป์ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์ เป็นต้น

(2) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ที่กำหนดคุณวุฒิระดับ ปวท. หรือ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 เช่น สายงานช่างหล่อ ช่างอาภรณ์ หรือช่วยทันตแพทย์ เป็นต้น

กำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับชำนาญงาน
- ประโยคประถมศึกษา หรือประกาศนียบัตรขั้นต้นทางนาฏศิลป์ หรือ ดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	11 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา	9 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นกลางทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	8 ปี
- ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปก.ศ.สูง) หรืออนุปริญญา 2 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	7 ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา 3 ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	6 ปี
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางนาฏศิลป์ หรือดุริยางคศิลป์ หรือคีตศิลป์	6 ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	4 ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	2 ปี

**คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ**

(กำหนดตาม นว.ก.พ. ว10/2548 ลงวันที่ 25 กันยายน 2548)

ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนสมบูรณ์ ประกอบด้วย คุณสมบัติของบุคคล คุณลักษณะของบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในสวนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี ดังนี้

1. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

1.1 ข้อมูลทั่วไป เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน และอัตราเงินเดือนปัจจุบัน

1.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ถ้ามีคุณวุฒิไม่ตรงจะต้องได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

(2) คุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดหรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

(3) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ระดับ	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า 4 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 2 ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และได้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ ระดับ 4 ไม่น้อยกว่า 4 ปี (ยกเว้นเรื่องระยะเวลาเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตาม ว 19/2551)
ระดับชำนาญการพิเศษ	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ \ ระดับ	ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	4 ปี

ทั้งนี้

(4.1) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กรณีไม่เคยดำรงตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งไม่ครบ 1 ปี อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งตามตารางแสดงการจัดกลุ่มตำแหน่งภายในกรมประชาสัมพันธ์มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปีได้ โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 (ระดับปฏิบัติการ) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(4.2) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันในกรณีดำรงตำแหน่งไม่ครบตามจำนวนปีที่ระบุไว้ตามตารางข้อ (4) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

(4.2.1) การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมินสำหรับตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) มีหลักเกณฑ์ดังนี้

(4.2.1.1) ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมินได้เต็มเวลา

/ตารางแสดง...

ตารางแสดงการจัดกลุ่มสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3
นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ	นักประชาสัมพันธ์ นักสื่อสารมวลชน
กลุ่มที่ 4	กลุ่มที่ 5	กลุ่มที่ 6
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นิติกร	วิศวกรไฟฟ้า

(4.2.1.2) กรณีผู้ขอรับการประเมินนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินมานับรวมให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) หรือเทียบเท่า โดยพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับถือดู เปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการประเมินดังนี้

(1) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นำระยะเวลาเกี่ยวข้องหรือถือดูได้เต็มเวลา

(2) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นำเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือถือดูกันได้ครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด

(4.2.2) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากรดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่ได้เริ่มต้นจากรดับ 3 (ระดับปฏิบัติการ) เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือถือดูกับสายงานที่จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ันั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอประเมิน (วันที่สภาของสถาบันการศึกษานุมัติปริญญา โดยผู้ขอรับ

/การประเมิน...

การประเมินจะต้องส่งสำเนาปริญญาบัตรพร้อมลงชื่อรับรองความถูกต้องเป็นหลักฐานแนบท้ายเอกสารคำขอประเมิน) และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป ดังนี้

(4.2.2.1) กรณีเป็นสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงาน ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการการเงินและบัญชี) กับสายงานวิชาการเงินและบัญชี เป็นต้น ให้นับเป็นระยะจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา

(4.2.2.2) กรณีเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ทั้งนี้ ในช่วงเวลาที่ขอนับระยะเวลาในสายงานอื่นมานับเกี่วข้อง ให้ผู้ที่ จะเข้ารับการคัดเลือกจัดทำ “แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานที่ปฏิบัติประกอบการพิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง” แนบท้ายเอกสารนี้ พร้อมเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง เช่น คำสั่งแต่งตั้ง คำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น โดยให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ต้นสังกัดของตำแหน่งที่xonับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง ในขณะที่ผู้ขอประเมินดำรงตำแหน่งอยู่ หรือผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกองในปัจจุบัน หรือเทียบเท่าเป็นผู้ตรวจสอบและให้คำรับรอง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.กรมแต่งตั้งพิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากข้อเท็จจริงของหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่กรมประชาสัมพันธ์หรือทางราชการจะได้รับจากรายละเอียดที่ผู้ขอรับการประเมินได้จัดทำขึ้นและข้อเท็จจริงเป็นวรายกรณีไป

(5) การนับระยะเวลาขั้นต่ำกรณีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ช่วงประกาศกฎอัยการศึก ให้นับระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา) เป็นระยะขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นเวลาทวิคูณ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(6) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

(7) ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างที่ไม่อาจได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากกรณีทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการลาศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ

(8) ผู้เข้ารับการคัดเลือกที่โอนมาจากหน่วยงานอื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเข้ารับการประเมินอย่างน้อยเป็นเวลา 1 ปี

2. การประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ผู้ที่ จะเข้ารับการคัดเลือกจะต้องผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ ตามองค์ประกอบ ดังนี้

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- จริยธรรม คุณธรรม
- ความร่วมแรงร่วมใจ

ผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบและคะแนนรวมทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

3. การเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือกบุคคล

ผลงานที่จะนำมาเสนอเพื่อขอรับการคัดเลือก ประกอบด้วย

3.1 ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน หรือระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน 1 ระดับ ตามจำนวนที่คณะกรรมการประเมินผลงานในแต่ละสายงาน กำหนดเรื่องละไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

3.2 ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ให้ส่งเอกสาร ประกอบการคัดเลือกจำนวนไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

3.3 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง จำนวน 1 เรื่อง ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4

บัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และมีคุณสมบัติเลื่อนขึ้นระดับชำนาญงาน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ดำรงตำแหน่ง ระดับ 3 เมื่อ	ดำรงตำแหน่ง ระดับ 4 เมื่อ
1	นายนิพนธ์ จันทรดี	นายช่างไฟฟ้า	สวท.เพชรบุรี สปข.8	10 ม.ค. 47	31 ก.ค. 51
2	น.ส.ออม ชิตสิน	นายช่างไฟฟ้า	ฝ่ายช่างห้องส่ง ส่วนเทคนิค สวท.	16 มี.ค. 48	16 มี.ค. 50
3	นางจุรีย์พร ทิมพูล	นายช่างไฟฟ้า	สวศ.นครสวรรค์ สวศ. สวท.	16 มี.ค. 46	8 ก.ค. 48
4	น.ส.อรทัย พิทยากอบพันธุ์	นายช่างภาพ	ส่วนสื่อประชาสัมพันธ์ สพป.	14 ธ.ค. 47	14 ธ.ค. 49
5	นางอรัญญา คุ่มครอง	จพ.ธุรการ	ส.ปชส.พิษณุโลก	3 ต.ค. 38	15 มี.ค. 45
6	นางอุษณีย์ เกื้อสกุล	จพ.ธุรการ	งานธุรการและการเงิน สทท.สุราษฎร์ธานี สปข.5	12 มี.ค. 48	12 มี.ค. 50
7	นางกาญจนา อาษาชาติ	จพ.ธุรการ	ส.ปชส.ชัยภูมิ	31 มี.ค. 48	31 มี.ค. 50
8	นายแหวมะ คีธราโอะ	นายช่างไฟฟ้า	สวท.นราธิวาส สปข.6 (ทวีคูณในพื้นที่พิเศษ)	6 ก.พ. 48	31 ส.ค. 50
9	นายฉัฐพล ดันจำปา	นายช่างไฟฟ้า	สวท.ชุมพร สปข.5	1 ส.ค. 48	31 ส.ค. 50
10	นายโชค มาพะเซ็นต์	นายช่างไฟฟ้า	ฝ่ายเครื่องส่งและไฟฟ้ากำลัง ส่วนสถานีเครื่องส่ง 1000 กว. สวท.	1 มิ.ย. 48	1 มิ.ย. 50
11	น.ส.บุษราภรณ์ มั่งสังข์	นายช่างไฟฟ้า	สวท.พัทลุง สปข.6	1 ต.ค. 48	1 ต.ค. 50
12	น.ส.บังอร แสงทอง (สุ่มแก้ว)	จพ.ธุรการ	ฝบห. สปข.8	5 มี.ค. 48	31 ส.ค. 50
13	นางมลฤดี พลไธการ	จพ.ธุรการ	งานทะเบียนวิทยุ ฝบห. สปข.1	1 ต.ค. 48	1 ต.ค. 50
14	นายชาคริต ปิ่นสวัสดิ์	นายช่างศิลป์	ส่วนสื่อประชาสัมพันธ์ สพป.	16 พ.ย. 47	31 ส.ค. 50
15	น.ส.ประภัสสร สารสังข์	จพ.ธุรการ	งานธุรการ กกจ.	29 ต.ค.48	29 ต.ค.50
16	นายประดิษฐ์ กิจวรรณ	นายช่างไฟฟ้า	ส่วนเครือข่ายฯ สพป.	16 พ.ย.47	31 ก.ค. 51

บัญชีรายชื่อผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และมีคุณสมบัติเลื่อนขึ้นระดับชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ดำรงตำแหน่ง ระดับ 4 เมื่อ
1	นางนิตยา ทิศวิมล	นักสื่อสารมวลชน	ฝ่ายตรวจสอบและวิเคราะห์รายการ ส่วนจัดและควบคุมรายการ สทท.	1 ต.ค.44
2	น.ส.มรกต ท้วมยิ้ม	นักประชาสัมพันธ์	งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป สทท.	16 ก.ย. 47
3	น.ส.อัญชลี อุดมกิจ	นักประชาสัมพันธ์	ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สปข.7	24 ม.ค. 48
4	นายสุคเขต จันทนา	นักจัดการงานทั่วไป	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักข่าว	1 เม.ย. 48
5	น.ส.จุฬาทิพย์ จิตติถาวร	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มแผนงานและวิชาการ ส่วนแผนงานและพัฒนางานประชาสัมพันธ์ สปข.6	2 มิ.ย. 48
6	นางสุรีย์ แสงทอง	นักสื่อสารมวลชน	สวท.อุตรดิตถ์ สปข.4	2 มิ.ย. 48
7	นายตรี บุญเจือ	นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มมาตรฐานวิชาชีพ กกช.	7 ก.ค.48
8	น.ส.ศิริกาญจน์ บุญลือ	นchw.คอมพิวเตอร์	กลุ่มพัฒนาสารสนเทศการประชาสัมพันธ์ ศสช.	31 ก.ค. 50
9	นายอานนท์ แนนบุญ	วิศวกรไฟฟ้า	ฝ่ายเครื่องส่งและไฟฟ้ากำลัง ส่วนสถานีเครื่องส่ง 1000 กิโลวัตต์ สวท.	17 มี.ค.46