



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาดกรมประชาสัมพันธ์

ที่ นร0201.02/ ง1235 วันที่ 11 มิถุนายน 2552

เรื่อง การกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด

เรียน ผอ.สปช.1-8 ผ.สทท. ผ.สวท. และ ปชส. ทุกจังหวัด

คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด ให้กำหนดการเดินทางมาติดตามผลการสร้างราชการใสสะอาด ที่ สปช.1-8 จึงขอความร่วมมือจากท่านจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการชี้แจงดังกล่าวแนบท้ายนี้

(นายสมพงษ์ วิสุทธิแพทย์)
ประธานคณะกรรมการกำกับ
และตรวจสอบราชการใสสะอาด

โครงการกำกับตรวจสอบราชการใสสะอาด

ที่มา

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/สร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยกำหนดให้คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใสสะอาด รับผิดชอบการกำกับและตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/แผนสร้างราชการใสสะอาด

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การกำกับและตรวจสอบให้หน่วยงานในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ดำเนินการสร้างราชการใสสะอาดเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี/แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/สร้างราชการใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของกรมประชาสัมพันธ์ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับแผนของกรมประชาสัมพันธ์ คณะกรรมการและตรวจสอบราชการใสสะอาดจึงพิจารณากำหนดแนวทางและวิธีการดำเนินงานตามโครงการกำกับตรวจสอบราชการใสสะอาด ดังนี้

1. วิธีการ

- 1.1 กำหนดให้มีการประชุมชี้แจงและปรึกษาหารือเกี่ยวกับการดำเนินงานและการปฏิบัติตามแผนของหน่วยงานในสังกัด สปข.1 - 8 และสำนักงานประชาสัมพันธ์แต่ละภาค
- 1.2 จัดกลุ่มผู้เข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือและสะท้อนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอ อปส. เป็นข้อมูลสำหรับปรับปรุงและพัฒนาแผนการดำเนินงานตามมาตรการที่ กปส. จะกำหนด

2. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุมหารือ ประกอบด้วย

- 2.1 ผอ.สปข.1 – 8 และผู้อำนวยการส่วนและหัวหน้าฝ่ายในสังกัด สปข.
- 2.2 ผอ.สทท. ในสังกัด สปข. 1 – 8 และหัวหน้าฝ่ายต่าง ๆ ใน สทท. ที่มีที่ตั้งอยู่ในจังหวัดเดียวกัน
- 2.3 ผอ.สวท. ในสังกัด สปข. 1 – 8
- 2.4 ประชาสัมพันธ์จังหวัดในเขตพื้นที่ สปข. แต่ละแห่งทุกจังหวัด

ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการกำกับและตรวจสอบราชการใต้อาต จะดำเนินการตามโครงการ ตั้งแต่เดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2552 โดยมีกำหนดการ ดังนี้

1. สปข.8 (กาญจนบุรี) วันที่ 8 มิถุนายน 2552
2. สปข.5 (สุราษฎร์ธานี) และ สปข. 6 (สงขลา) ระหว่างวันที่ 21 – 23 มิถุนายน 2552
3. สปข.7 (จันทบุรี) ระหว่างวันที่ 2 – 3 กรกฎาคม 2552
4. สปข.4 (พิษณุโลก) สปข.3 (เชียงใหม่) ระหว่างวันที่ 19 – 21 กรกฎาคม 2552
5. สปข.1 (ขอนแก่น) สปข.2 (อุบลราชธานี) ระหว่างวันที่ 16 – 19 สิงหาคม 2552

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ทำให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาคของกรมประชาสัมพันธ์ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส สอดรับกับแผนการดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/สร้างราชการใต้อาต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของ กปต.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่คณะกรรมการ ฯ จะติดตามผล ตามโครงการกำกับตรวจสอบราชการใสสะอาด

1. ผลการเสริมสร้างความแข็งแกร่งของหน่วยงานของท่านเพื่อต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดประชุมคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ เพื่อซักซ้อมความเข้าใจ การให้ความรู้ การทบทวนคำสั่งจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด คณะกรรมการ/คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ให้สอดคล้องตามเงื่อนไข/หลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. ผลการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัยที่เป็นรูปธรรมแก่หน่วยงานของท่านในการสร้างความแข็งแกร่ง และสร้างบุคลากรมีอาชีพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น

2.1 จัดกิจกรรมรณรงค์/ประชาสัมพันธ์/จัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกและตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและหลัก 4 พ. (พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ) ด้วยการดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาท ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2.2 จัดฝึกอบรมปฏิบัติธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่) และได้มีการสอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในหลักสูตรการฝึกอบรมดังกล่าวหรือไม่

2.3 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบการเงิน การคลัง การพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านระบบ Video conference ระดับผู้ปฏิบัติหรือไม่

2.4 ได้มีการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยของสำนักงาน ก.พ. หรือไม่

3. ผลการรณรงค์/เน้นย้ำให้ข้าราชการตระหนักถึงมาตรการเรื่องการรับของขวัญและสินน้ำใจ โดยการเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น

- การยกย่องเชิดชูคนดีของหน่วยงาน
- สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

4. ผลการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของท่าน เช่น

4.1 ผู้บังคับบัญชาได้สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของท่านเกี่ยวกับงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุอย่างไรบ้าง

4.2 ได้มีการควบคุมกำกับและประเมินผลระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพอย่างไรบ้าง

4.3 ได้เผยแพร่วิธีการและช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและคำชมเชยจากประชาชนหรือไม่อย่างไร

4.4 ได้มีการรณรงค์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตอย่างไรบ้าง เช่น

- เขียนบทความเผยแพร่ใน Webpage “ทำผิดอย่าเผลอ” หรือ ฯลฯ
- จัดทำแผ่นพับรณรงค์/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริตประพฤติ

มิชอบของข้าราชการในสังกัด

5. ได้มีการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างไรบ้าง

6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะอื่นๆ
