



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กรมประชาสัมพันธ์
20252
วันที่ 28 มี.ค. 52

16.324.

ส่วนราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โทร. ๐ ๒๒๕๒ ๒๖๔๓ ต่อ ๔๑๗

ที่ นร ๐๑๐๒/๓๑๕๗ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ทุนรัฐบาลอินเดีย

เรียน อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กองการเจ้าหน้าที่
29 พค 2552
หน่วยงานผู้รับผิดชอบเวลา 07.214
<input checked="" type="checkbox"/> กทบ. <input type="checkbox"/> กอท.
<input type="checkbox"/> สบค. <input type="checkbox"/> สสป.
<input type="checkbox"/> สบพ. <input type="checkbox"/> พก.๑5

ด้วยกระทรวงการต่างประเทศ แจ้งเรื่อง รัฐบาลอินเดียเสนอให้ทุนแก่รัฐบาลไทย เพื่อไปฝึกอบรมหลักสูตร Leadership Development ภายใต้ ITEC Programme ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๒ ณ V.V. Giri National Labour Institute สาธารณรัฐอินเดีย และขอให้สำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ ราย สมัครเข้ารับทุนดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ที่ กต ๑๕๐๔.๑/๔๖๔๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

สำนักนายกรัฐมนตรีจึงขอให้กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเสนอชื่อผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑ ราย สมัครเข้ารับทุนดังกล่าว พร้อมกรอกรายละเอียดตามแบบพิมพ์ทุน ๑ แจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเสนอชื่อให้กระทรวงการต่างประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้สำนักนายกรัฐมนตรีทราบ ภายในกำหนดด้วย จักขอบคุณมาก

สมพร
(นายনীติ เปรมรัมย์)
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
ด่วนที่สุด

๒) เรียน ผอ.สำนัก/ผอ.กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กำหนด จำนวน 1 ราย สมัครเข้ารับทุนรัฐบาลอินเดีย เพื่อไปฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ทั้งนี้ ให้แจ้งชื่อพร้อมกรอกแบบพิมพ์ทุน 1 ส่งคืน กกจ. ภายในวันที่ 2 มิถุนายน 2552 เพื่อสรุปเสนอ อปส. คัดเลือกต่อไป

ไพฑูริย์
(นายไพฑูริย์ นีร์ฤประติษฐ์)
อกจ.
1 มิ.ย. 52

กนข 1009. รัชชมนต์
29 พ.ค. 52. อธิบดีกรม
29 พค 52



สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์
 ๑๓๓๕
 ๒๒ พ.ค. ๕๒
 ๑๕.๒๖๕

ที่ กต ๑๕๐๔.๑/๕๖๔๕

กระทรวงการต่างประเทศ
 ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ทูกรัฐบาลอินเดีย

เรียน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. รายละเอียดหลักสูตร
 ๒. หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน
 ๓. รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน
 ๔. รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน

ด้วยรัฐบาลอินเดียเสนอให้ทุนแก่รัฐบาลไทย เพื่อส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร

Leadership Development ภายใต้ ITEC Programme ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๒ ณ V.V. Giri National Labour Institute สาธารณรัฐอินเดีย ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (สพร.) กระทรวงการต่างประเทศ พิจารณาแล้วเห็นว่าการฝึกอบรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานต่างๆ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ จึงขอให้ท่านพิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยดำเนินการตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ส่ง สพร. ภายในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๒ ด้วย จักขอบคุณมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอกาส จันทรทรัพย์)

รองผู้อำนวยการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๙๖๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๖๓๘๕, ๐ ๒๒๘๐ ๓๘๘๙

วิจิตร วัฒนศิริ
 (รองอธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ)
 ๒๒๒๖ ตรีมิตร

Instructions

These programmes are sponsored by Ministry of External Affairs, Govt. of India and the nominations are received through Indian Missions only. The Institute do not entertain any direct nominations for these programmes.

Participants are advised to submit their dully filled nomination forms to the Indian Mission in their respective countries.

Participants are specially requested to indicate their E-Mail id, telephone and fax numbers in the nomination form.

Missions are requested to forward a copy of the application to V.V. Giri National Labour Institute to expedite confirmation of nominee.

For airport reception, flight information may be sent to the Institute well in advance.

For details and further enquiry, contact:

(J.K.Kaul)

Programme Officer

V.V.Giri National Labour Institute,

Sector-24

NOIDA, UP, INDIA

Tel: 91 0120 2411471

e.mail: jkkaulvvgnli@rediffmail.com

International Training Programme on Leadership Development

October 05-23, 2009

Introduction

From time immemorial, leadership by different leaders has been exhibited in society. The human civilization and its development were designed by the then leaders in its every phase. But to survive in the present century we need a new generation of leaders and not managers. Events of far reaching consequences are reshaping and defining a new social, political and economic purpose across the world. In this scenario, there is a strong need to develop ability in leaders so that they can influence individuals or groups to think, feel and take positive action to achieve goals.

Leadership at self and organizational levels has been widely researched over the years. The emphasis which was based on trait leadership has shifted to situational leadership. Thus, emerged a composite concept of leadership which includes all aspects of leading-traits, roles and individuals in the context of a situation. All these determine whether the leadership is functional or dysfunctional.

Leadership is not only relevant to organizational life, it applies to all aspects of our life. The strategic life leadership means that one develops a vision and direction for one's life, identifying personal core values and fostering an informal team working amongst one's colleagues and associates.

The administrators and executives need to understand these changes and analyze their implications to serve their organization better and contribute more effectively to the viability of their organizations in which they work. This will help them to strive for excellence at work.

To enhance their effectiveness, there is a need to acquaint them with the recent developments and acquire necessary knowledge and skills to meet the present challenges of the globalized scenario. This programme seeks to do just for the administrators and executives who have to grapple with the new problems and challenges.

Objectives

The specific objectives of the training programme are to:

- Share and experience various leadership styles;
- Provide insights into the leadership dynamics of inter-personal and inter-group relations;

- Develop communication skills particularly focusing on effective articulation and listening;
- Acquire skills for managing and resolving conflicts at work;
- Develop positive attitudes towards work, superiors, peers and subordinate;
- Sharpen behavioural skills and insights for supervision, coordination and motivation to the subordinates to enhance their effectiveness;
- Appreciate changing labour market and employment relations scenario in the context of globalisation;
- Examine different systems and approaches to labour administration;
- Understand the concept and use of emotional intelligence; and
- Acquire knowledge for managing time effectively.
- Enhancing conflict management skills

Methodology

The methodology is participative and dialogical and makes full use of the total time of the participants. Methods geared to meet the varying needs of the participants such as lectures, discussions, case studies, audio-visual aids, library and reading assignments, periodic assessment, country specific project work, field visits to industrial units will be used during the programme.

Faculty

Besides the Institute's highly qualified and experienced inter-disciplinary core faculty, eminent administrators, conciliators, advocates, experts, trade union leaders, senior executives and academicians will be available as resource persons.

COURSE MODULES

- Leadership in globalised world
- Leadership dynamics
- Conceptual understanding of leadership
- Leadership style
- Visionary leadership
- Globalization and world market and labour
- Motivational styles
- Communication skills
- Developing positive attitude
- Human Resource Management
- Developing personal and organisational effectiveness
- Conflict management

- Intra and Inter Personal Relations
- Stress management

Who may attend

Officials from Government Departments, Institutions, Representatives from Employee/employers' organisations, Executives from industrial and service sector and other officials connected with Administrative Work etc.

Date and Duration

October 05-23, 2009

Nominations

Participants are advised to submit their Nomination Forms duly completed to the Indian Missions in their respective countries.

Participants are specially requested to indicate their E-mail ID, Telephone and Fax numbers in the Nomination Form.

Missions are requested to forward a copy of the application to Institute to expedite confirmation of nominee.

For airport reception, flight information may be send to the Institute well in advance.

Course Director

Dr. Mahaveer Jain
mahaveer2002@sify.com
mahaveerjain2007@gmail.com

Venue & Stay Arrangement

V.V. Giri National Labour Institute
Sector-24,
NOIDA
Gautam Buddh Nagar District
Uttar Pradesh,
PIN CODE: 201301
INDIA

Arrangements for single room accommodation will be available for the participants in the Institute's Hostel.

Last Date for Nominations

September 01, 2009

For any further information, please feel free to contact:

Sh. J. K. Kaul
The Programme Officer
V.V. Giri National Labour Institute,
Post Box No.68, Sector-24, NOIDA-201 301
Gautam Budh Nagar (Uttar Pradesh) INDIA

Tel: 0091-120-2411022
Fax :0091-120-2411471, 2411536 , 2411474
e.mail: jkkaulvvgnli@rediffmail.com
Website : [http : //www.vvgnli.org](http://www.vvgnli.org)

About the Institute

V.V.Giri National Labour Institute (VVGnLI), an autonomous body of the Ministry of Labour, Government of India, set up in July 1974, is a premier Institute of Labour Research, Training and Education.

The Institute is dedicated through its core activities: to address the issues of transformation of the world of work in a global economy; to project labour issues as a core concern of policy making; to empower the social actors with capacities to meet the challenge of change; to highlight the role of labour in shaping of modern India; and to preserve and disseminate information on labour matter.

Location of the Institute

The Institute is located at NOIDA, which is a satellite town of New Delhi. It is situated in the State of Uttar Pradesh adjoining New Delhi and falls in the National Capital Territory. It is basically an industrial township. NOIDA is around 50 kms from the Indira Gandhi International Airport at New Delhi. Pre paid taxi Service is available at the Airport to reach NOIDA.

Climate

The average maximum and minimum temperature in October is likely to be 30°C and 25° C respectively.

Time

Indian Standard Time (IST) which is uniform throughout the country, is five and half hours ahead of G.M.T.

Currency and Banking

The current exchange rate of Indian Rupee vis-à-vis US\$ is 1 US \$=39 Rupees (approximately). Internationally established travelers cheques and credit cards are accepted in major hotels, restaurants and shops. All major Indian banks with wide international affiliation have commercial banking facilities.

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรทุน

- สำนักนายกรัฐมนตรี
- กระทรวงวัฒนธรรม
- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- สำนักงานศาลยุติธรรม

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครขอรับทุน

ชื่อหลักสูตร..... Leadership Development

วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน และผลการพิจารณาให้ทุน จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. วิธีการเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน

- 1.1 หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรจะต้องมีหนังสือเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุน พร้อมทั้งส่งแบบพิมพ์รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน (แบบพิมพ์ทุน 1) ที่ติดรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว จำนวน 1 รูป ไปยังสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาฯ ภายในวันที่..... 8 ตุลาคม 2552.....
ในกรณีที่จำเป็นให้แจ้งรายชื่อและรายละเอียดของผู้สมัครขอรับทุนได้ทางโทรศัพท์ และ/หรือ โทรสารเป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ สำนักงานฯ จะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครขอรับทุนที่ไม่มีหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ
- 1.2 จำนวนผู้สมัครขอรับทุนที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องไม่เกิน..... {.....ราย ในกรณีที่หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมัครขอรับทุนมากกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้น สำนักงานฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเรียงตามลำดับที่ปรากฏในหนังสือเสนอชื่อจากหน่วยงานตามจำนวนที่กำหนดไว้ข้างต้นเท่านั้น บุคคลที่ปรากฏชื่ออยู่ในลำดับหลังซึ่งเกินจำนวนที่กำหนดไว้ สำนักงานฯ ไม่อาจพิจารณาให้เป็นผู้สมัครขอรับทุนได้
- 1.3 ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไปเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ ณ สถานับการต่างประเทศแคว้นสวิสโรการ ถนนกรุงเกษมฯ ในวันที่..... 12 มิถุนายน 2552..... เวลา 08.45 น. ทั้งนี้ ขอให้ไปตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการทดสอบหมายเลขที่หนึ่ง และห้องสอบก่อนเวลาทดสอบ โดยนำบัตรประจำตัวข้าราชการ/พนักงานหรือบัตรประจำตัวประชาชนไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันทดสอบด้วย

2. คุณสมบัติของผู้สมัครขอรับทุน

- 2.1 ก. สำหรับผู้ที่ป็นข้าราชการ
 - ผู้สมัครขอรับทุนจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือมีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม และดูงาน ณ ต่างประเทศ (กขต.)
 - จะต้องได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปีครบสมัครของสำนักงานฯ
- ข. สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานเอกชน
 - จะต้องปฏิบัติงานหรือโอนมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เสนอชื่อสมัครรับทุนแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันปีครบสมัครของสำนักงานฯ
- 2.2 ไม่อยู่ในระหว่างการสมัครขอรับทุนอื่นที่อยู่ในความดูแลของสำนักงานฯ [ทุนประเภท 1 (ข)]
- 2.3 กรณีเคยได้รับทุนประเภท 1 (ข) ไปศึกษา ณ ต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 2 ปี (ยกเว้นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัย ต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรม จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี และกรณีที่เคยได้รับทุน สัมมนา/ดูงานที่มีระยะเวลาเกินกว่า 1 เดือน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับถึงวันปีครบสมัครของสำนักงานฯ

2.4 กรณีเคย.....

- 2.4 กรณีเคยได้รับทุนประเภท 1 (ข) เพื่อศึกษาในประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี (ยกเว้นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่เทียบเท่ามหาวิทยาลัยต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือน) และในกรณีที่เคยได้รับทุนไปฝึกอบรมและสัมมนาหรือดูงาน จะต้องกลับมาปฏิบัติงานแล้วไม่ต่ำกว่า 6 เดือนและ 3 เดือนตามลำดับ นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ
- 2.5 กรณีเคยสละสิทธิ์การสมัครรับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานฯ จะต้องสละสิทธิ์มาแล้วไม่ต่ำกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ที่ยินยอมให้สละสิทธิ์ถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ
- 2.6 กรณีที่เคยได้รับทุนและได้ยุติการรับทุนก่อนที่จะสำเร็จหลักสูตร โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานฯและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จะไม่มีสิทธิ์สมัครรับทุนใดๆ เป็นเวลา 2 ปี นับแต่วันที่ผู้รับทุนได้ยุติการรับทุนถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงานฯ และในกรณีที่แหล่งทุนแจ้งยุติการให้ทุนศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน สัมมนา หรือปฏิบัติการวิจัย จะไม่มีสิทธิ์สมัครรับทุนใดๆ เป็นเวลา 5 ปี นับจากวันที่สำนักงานฯแจ้งหน่วยงานที่ผู้รับทุนสังกัด
- 2.7 ต้องมีคุณสมบัติตามที่รัฐบาลและสถาบันของต่างประเทศกำหนดไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย หมายเลข 1
- 2.8 กรณีที่แหล่งผู้ให้ทุนกำหนดระดับของผู้สมัครรับทุนไว้ ให้ถือเกณฑ์เปรียบเทียบระดับ ดังนี้
 - ระดับต้น (Junior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับปฏิบัติการ
 - ระดับกลาง (Middle Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับชำนาญการ
 - ระดับอาวุโส (Senior Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ
 - ระดับบริหาร (Executive Level) เทียบเท่าข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ

3. หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมัครขอรับทุน

- 3.1 จำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาในขั้นสุดท้ายสำหรับหลักสูตรนี้ มีจำนวนไม่เกิน.....ราย
- 3.2 สำนักงานฯจะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นผู้สมัครรับทุน ตามลำดับดังนี้
 - ก. ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สำนักงานฯกำหนด
 - ข. พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดซึ่งได้คะแนนสูงสุดของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 1 ราย ให้เข้าสมัครรับทุน
 - ค. ในกรณีที่จำนวนผู้สมัครในข้อ ข. มีมากกว่าจำนวนตามที่ระบุในข้อ 3.1 สำนักงานฯจะพิจารณาคัดเลือกเพียงเท่าจำนวนที่ระบุไว้ในข้อ 3.1 โดยเรียงตามลำดับจากคะแนนสูงสุด
 - ง. ในกรณีที่ผู้สมัครจากหน่วยงานอื่นไม่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษ สำนักงานฯจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษจากหน่วยงานเดียวกันมากกว่า 1 รายก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ครบจำนวนผู้สมัครที่จะได้รับการเสนอชื่อให้แหล่งทุนพิจารณาตามข้อ 3.1
 - จ. ในกรณีที่มีผู้สมัครผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดเพียงรายเดียวหรือมากกว่า แต่มีจำนวนน้อยกว่าที่ระบุไว้ในข้อ 3.1 สำนักงานฯอาจจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครจากต่างหน่วยงานที่มีผลทดสอบเป็นลำดับรองลงมา และอยู่ในเกณฑ์ผ่อนผันของสำนักงานฯให้เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อให้ครบจำนวนตามข้อ 3.1 ทั้งนี้ ไม่รวมถึงหลักสูตรที่กำหนดหรือเน้นความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษของผู้สมัครรับทุนเป็นพิเศษ

4. ผลการพิจารณาให้ทุน

เมื่อสำนักงานฯได้เสนอชื่อและใบสมัครของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปยังแหล่งผู้ให้ทุนแล้ว ผลการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับทุนในขั้นสุดท้ายขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของแหล่งผู้ให้ทุน

แบบพิมพ์ทุน 1
สำนักงานความร่วมมือเพื่อ
การพัฒนาระหว่างประเทศ

คิดรูปถ่าย

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุน
(โปรดกรอกรายละเอียดให้ละเอียดและตัวบรรจง)

ส่วนที่ 1: แหล่งผู้ให้ทุน/หลักสูตร

แหล่งผู้ให้ทุน.....
ชื่อหลักสูตร/สาขาวิชา/ระยะเวลา.....
.....
.....
ณ ประเทศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานความร่วมมือ
เพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต้นแล้ว

มีสิทธิ์สอบ ไม่มีสิทธิ์สอบ

ส่วนที่ 2: สังกัดของผู้สมัครรับทุน

ชื่อหน่วยงาน (ภาษาไทย).....
(ภาษาอังกฤษ).....
ที่อยู่ติดต่อได้.....
แผนก/ฝ่าย/กอง.....
โทรศัพท์..... โทรสาร..... โทรศัพท์(บ้าน).....
บุคคลที่ผู้สมัครรับทุนประสงค์จะให้ติดต่อในกรณีเร่งด่วน : ชื่อ..... โทรศัพท์.....

ส่วนที่ 3: ประวัติส่วนบุคคลและการศึกษา

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....
Name (Mr./Mrs./Miss)..... Surname.....
ชื่อ/นามสกุลเดิม (ในกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ/นามสกุล)
นาย/นาง/นางสาว..... นามสกุล.....
Name (Mr./Mrs./Miss)..... Surname.....
อายุ.....ปี.....เดือน (เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....)
สถานภาพสมรส: โสด สมรส อื่นๆ.....
วุฒิการศึกษา/สาขา.....
.....
.....
สถานบ้าน/ประเทศ.....
.....
คะแนนรวมซึ่งได้รับจากการศึกษาระดับปริญญาตรี (เฉพาะผู้ขอรับทุนการศึกษา).....

ส่วนที่ 4: ประวัติการรับทุน

เคยได้รับทุนที่ดำเนินการผ่านสำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (เฉพาะ 2 ครั้งสุดท้าย) คือ

1. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ทำงาน ประชุม
 สาขาวิชา/หลักสูตร.....
 ระหว่างวันที่.....ณ ประเทศ.....

1. แหล่งผู้ให้ทุน.....เพื่อไป ศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ทำงาน ประชุม
 สาขาวิชา/หลักสูตร.....
 ระหว่างวันที่.....ณ ประเทศ.....

นอกเหนือจากการสมัครรับทุนครั้งนี้ อยู่ในระหว่างการสมัครรับทุนจากองค์กร/รัฐบาลอื่นหรือไม่

ไม่อยู่ระหว่างการสมัครรับทุนอื่น

อยู่ระหว่างการสมัครรับทุน.....

ส่วนที่ 5: ประวัติการทำงาน (อดีตและปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	หน่วยงาน	หน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติของผู้สมัครรับทุนที่สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศได้แจ้งเวียนให้ทราบ และข้อความที่แจ้งไว้ในแบบพิมพ์นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่าไม่เป็นไปตามที่ข้าพเจ้ารับรองไว้ ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับทุนครั้งนี้

(ลงชื่อผู้สมัครรับทุน).....
 (.....)
