

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ ประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นไปในตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า อาวุโส ที่ว่างอยู่ จำนวน 1 อัตรา และเพื่อให้การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม การคัดเลือกได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพในการปฏิบัติงานตรงตามความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความพร้อมที่จะไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งและการดำเนินการคัดเลือกสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ที่ นร 1011/ว 13 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ที่ นร 1006/ว7 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2552 ที่ นร 0708.1/ว22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 และที่ นร 0708.1/ว11 ลงวันที่ 13 สิงหาคม 2542 จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป ดังนี้.-

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน

ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า อาวุโส ตำแหน่งเลขที่ 1141 สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยแม่สอด จังหวัดตาก สำนักประชาสัมพันธ์เขต 4 (พิษณุโลก)

2. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด และกรมประชาสัมพันธ์กำหนดเพิ่มเติม (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) ดังต่อไปนี้.-

2.1 คุณสมบัติด้านการศึกษา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าสื่อสาร อาวุโส ต้องมีคุณสมบัติการศึกษาตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้.-

ปวช. สาขาวิชาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ปวท. สาขาวิชาเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า สาขาเทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/2.ปวส...

ปวส. สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง สาขาวิชาอิเล็กทรอนิกส์ สาขาวิชาเทคโนโลยีโทรคมนาคม สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ในทางที่กรมฯ เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

2.2 การดำรงตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และได้ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีหรือระดับ 5 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างไฟฟ้าหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3. การยื่นใบสมัครและระยะเวลาการส่งใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้จัดทำเอกสารการสมัครเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับและส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่โดยตรง ระหว่างวันที่ 25 พฤษภาคม - 3 มิถุนายน 2552 สำหรับเอกสารการสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ 3 มิถุนายน 2552 เวลา 16.30 น. จะไม่ได้รับการพิจารณา

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติครั้งนี้

ทั้งนี้ เอกสารการสมัครเป็นหลักฐานของทางราชการ หากผู้สมัครรายใดมีเจตนาจัดทำเอกสารโดยตัดทอน หรือตกเติมข้อความทำให้เอกสารการสมัครไม่ครบถ้วน ไม่สมบูรณ์ ไม่ถูกต้องไม่ตรงตามแบบที่กำหนดไว้ กรมประชาสัมพันธ์จะไม่รับพิจารณาและให้ถือว่าผู้สมัครปฏิบัติโดยเจตนาปลอมเอกสารราชการ

4. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครเลื่อน (ใช้ตัวพิมพ์และเขียนแยกชุดที่มูมบนซ้าย / ไม่ต้องทำเป็นรูปเล่ม)

จำนวน 8 ชุด ประกอบด้วย

- (1) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
- (2) ข้อมูลบุคคล พร้อมทั้งแบบแสดงผลงานย้อนหลังและข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ประกอบการพิจารณาเลื่อน สรุปรวมไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4 ตามแบบที่กำหนด (แนบท้ายเอกสารหมายเลข 3.2 ข้อ 5) ดังนี้.-
 - แบบแสดงผลงาน ให้บรรยายรายละเอียดผลงานย้อนหลัง 2 ปี พอสั่งเขป (ตามแบบที่กำหนด) ไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4
 - ข้อเสนอ (Proposals) เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางดำเนินงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง มีความยาวไม่เกิน 1 หน้ากระดาษขนาด A4 ตามแบบที่กำหนด

13. ข้อเสนอ...

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือก โดยประเมินจากข้อมูลต่างๆ จากเอกสารการสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้อง โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้.-

5.1 คุณสมบัติทั่วไป 60 คะแนน ประกอบด้วย

(1) ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านการปฏิบัติการ ด้านการกำกับดูแล และด้านการบริการ (20 คะแนน)

(2) ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการบริหาร การปกครองบังคับบัญชา การแก้ปัญหาต่างๆ รวมทั้งการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี (20 คะแนน)

(3) ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ (20 คะแนน)

5.2 คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง (40 คะแนน) ประกอบด้วย

(1) ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว ย้อนหลังไม่เกิน 2 ปี (20 คะแนน)

(2) ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา เกียรติยศ ชื่อเสียง ประวัติทางวินัย (10 คะแนน)

(3) วิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (10 คะแนน)

เมื่อได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว จะต้องปฏิบัติงานอยู่ในตำแหน่งตามที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือตามที่กรมประชาสัมพันธ์พิจารณาเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

(ลงชื่อ) เฉติญ ชำโพธิ์

(นายเฉติญ ชำโพธิ์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

ฐ. น.

(นางสาวอุดมพร มณีรัตน์จัตวรัชย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

19 พ.ค. 2552

อุดมพร/ร่าง

พิชชาอร/พิมพ์/ทาน