



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาบุคคล โทร.02-618-2323 ต่อ 1303,1313

ที่ นร 0203.03/ว 186

วันที่ 26 มกราคม 2552

เรื่อง การปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

ด้วย อปส.สั่งการให้มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นการภายใน ก่อนที่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือนจะมีผลใช้บังคับ ซึ่งจะต้องมีการจัดเตรียมอัตรากำลังคนไว้สำหรับการปฏิบัติงาน โดยในกลุ่มงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

2. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

3. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณี que เห็นว่าหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ไปยัง ก.พ. และผู้ตรวจการแผ่นดิน

4. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

5. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. คณะกรรมการจริยธรรมหรือหัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

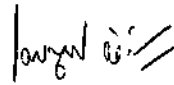
6. ดำเนินงานตามภารกิจเดิมของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด (ตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 เห็นชอบให้รวมงานของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน)

/ข้อพิจารณา.....

ข้อพิจารณา

เนื่องจากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นกลุ่มงานที่มีภารกิจที่สำคัญ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ และต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง กกจ.จึงขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานของท่านเวียนแจ้งให้ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ/ระดับปฏิบัติการ ที่สนใจจะปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแจ้งความประสงค์โดยผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานไปยัง กกจ.ภายในวันศุกร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2552 เพื่อนำเสนอ อปส.พิจารณาคัดเลือกต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานดังกล่าว ในเบื้องต้นเป็นการยืมตัวมาช่วยราชการและจะต้องพ้นจากหน้าที่เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

อกจ.

สำนักงาน ก.พ.

# ร่าง

## ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญา

### กระทรวงยุติธรรม



(1) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มนงานคຸ້ມครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(2) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ การดำเนินการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือการดำเนินการใดที่กระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(3) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(4) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(5) ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน มติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(6) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(7) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ 28 ให้จัดตั้งกลุ่มนงานคຸ້ມครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารระดับต้นหรือเทียบเท่าขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(2) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(3) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่าหัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคຸ້ມครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ไปยัง ก.พ. และผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

ให้นำความในข้อ 27 (2) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มนงานคຸ້ມครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(4) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

(5) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. คณะกรรมการจริยธรรม หรือหัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## ส่วนที่ 2

### ระบบการใช้งบประมาณจริยธรรม

ข้อ 29 การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด 3 ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 แล้วแต่กรณี

ข้อ 30 การฝ่าฝืนจรรยาข้าราชการตามความในหมวด 4 ของประมวลจริยธรรมนี้ มิใช่ความผิดวินัย

ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการดังต่อไปนี้กับข้าราชการที่ไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ดังนี้

- (1) ตักเตือนด้วยวาจา
- (2) ตักเตือนเป็นหนังสือ
- (3) นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อนเงินเดือน
- (4) สั่งให้ข้าราชการผู้ฝ่าฝืนได้รับการพัฒนาด้านทัศนคติ และค่านิยม ให้มีจิตสำนึกที่ดี

เชิงจริยธรรมและจรรยา

การดำเนินการตามวรรคสอง จะดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

ข้อ 31 การกระทำความผิดที่มีทั้งความผิดวินัยและเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาให้ลงโทษวินัยได้ครั้งเดียวในการกระทำนั้นและอาจสั่งให้รับการพัฒนาตามที่ ก.พ. กำหนดด้วยก็ได้

ข้อ 32 ให้ ก.พ. คณะกรรมการจริยธรรม และหัวหน้าส่วนราชการ ส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(1) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมและจรรยาของผู้ที่พิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(2) ปกป้องจริยธรรมและจรรยาให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

- (3) ประเมินการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการแต่ละคน
- (4) คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ
- (5) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด
- (6) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

## บทเฉพาะกาล

ข้อ 40 ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ 41 เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และข้าราชการอย่างกว้างขวางและต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ ครบหนึ่งปี ของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 42 เพื่อให้การกำหนดประมวลจริยธรรมนี้เป็นไปโดยรอบคอบและเสร็จทันเวลาที่รัฐธรรมนูญและกฎหมายกำหนด ให้สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นข้าราชการและประชาชนต่อประมวลจริยธรรมนี้หนึ่งครั้งเป็นอย่างน้อย

ประกาศ ณ วันที่

(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)

ประธาน ก.พ.