

สำเนา

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญระดับ 9

ด้วย ในคราวประชุม อ.ก.พ.สำนักงานนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2551 มีมติ
อนุมัติการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ในระดับ 9 ของกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 3 อัตรา ดังนั้น
กรมประชาสัมพันธ์ จึงประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอเข้ารับการประเมินบุคคลและ
ผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระดับ 9 ดังกล่าว มีรายละเอียดการรับสมัคร
ดังนี้.-

1. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- 1.1 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีการประชาสัมพันธ์ (วิศวกรไฟฟ้า 9 ขช.)
ตำแหน่งเลขที่ 328 กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา
- 1.2 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ (นักวิชา-
การประชาสัมพันธ์ 9 ขช.) ตำแหน่งเลขที่ 442 กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา
- 1.3 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านต่างประเทศ (นักวิชาการประชาสัมพันธ์ 9 ขช.)
ตำแหน่งเลขที่ 183 กรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนี้.-

2.1 คุณวุฒิการศึกษา

นักวิชาการประชาสัมพันธ์

มีคุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก ทางสื่อสารมวลชน ,
วารสารศาสตร์, นิเทศศาสตร์, สังคมศาสตร์ (สาขาที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นสมควร) หรือ วุฒิปริญญาตรี
ปริญญาโท หรือปริญญาเอก สาขาวิชาที่กรมประชาสัมพันธ์เห็นว่าเหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ

วิศวกรไฟฟ้า

มีคุณวุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก ทางวิศวกรรมไฟฟ้า และ
ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมจากคณะกรรมการประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรม

2.2 ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญระดับ 8 ที่ดำรงตำแหน่งระดับ 8 มาแล้วไม่
น้อยกว่า 4 ปี

2.3 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้

<u>คุณสมบัติ</u>	<u>ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง</u>
ปริญญาตรี	9 ปี
ปริญญาโท	7 ปี
ปริญญาเอก	5 ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

3. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสมัครได้คนละ 1 ตำแหน่ง โดยให้พิมพ์ข้อมูลในใบสมัครให้ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร จำนวน 8 ชุด ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 21 ถึง 28 ตุลาคม 2551 ดังนี้-

3.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

3.2 รูปถ่ายสีเกี่ยวกับผลงานที่จะเสนอขอรับการประเมินไม่เกิน 3 เรื่อง ความยาวโดยรวมไม่เกิน 6 หน้ากระดาษขนาด A4 (ตัวพิมพ์) โดยต้องเป็นผลงานที่ดำเนินการในระหว่างดำรงตำแหน่งในระดับ 8

ใบสมัครที่ข้อมูลเอกสารไม่ครบถ้วนภายในวันที่ 28 ตุลาคม 2551 หรือใบสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ประทับเรื่องไว้เกินกำหนดวันที่ 28 ตุลาคม 2551 จะไม่ได้รับการพิจารณา

4. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

4.1 กรมประชาสัมพันธ์จะดำเนินการคัดเลือก ตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 (ค้นหารายละเอียดได้จากเว็บไซต์กรมประชาสัมพันธ์/กองการเจ้าหน้าที่/กฎระเบียบ หลักเกณฑ์/หลักเกณฑ์) โดยประเมินจากเอกสาร ข้อมูลต่าง ๆ ที่แสดงออกถึงความรู้ในทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้านการประชาสัมพันธ์ การมีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญและผลงานที่เป็นที่ยอมรับในแวดวงวิชาการที่ปรากฏตามใบสมัคร เอกสารประกอบการสมัคร และจากการสัมภาษณ์ประกอบการคัดเลือก โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบ ดังนี้

- (1) ผลงานที่เสนอขอรับการประเมิน 30 คะแนน
- (2) ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ 20 คะแนน
- (3) ประวัติการรับราชการ การฝึกอบรม ประวัติทางวินัยและความประพฤติ 10 คะแนน

(4) สัมภาษณ์ 40 คะแนน แบ่งเป็น

- การแสดงออก การมีวิสัยทัศน์ (10 คะแนน)
- ความพร้อมในการนำเสนอผลงานทางวิชาการ (10 คะแนน)
- ความชัดเจนของเนื้อหาสาระ และความสมบูรณ์ของผลงาน (10 คะแนน)
- บุคลิก ท่วงที วาจา อารมณ์ (10 คะแนน)

4.2 กรมประชาสัมพันธ์จะเสนอผู้ได้รับคัดเลือกให้ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณาเพื่อปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีส่งเรื่องขอประเมินไปยัง ก.พ. ตามหลักเกณฑ์

5. หลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง

ก.พ.ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ตามหนังสือที่ นร 1006/ว6 ลงวันที่ 15 กันยายน 2551 ในกรณีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป(ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ(วช.) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ผู้ขอรับการประเมินต้องมีคุณสมบัติและส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วน สมบูรณ์ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และ ในการประชุม อ.ก.พ.สำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2551 ที่ประชุมมีมติให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องส่งผลงานเข้ารับการประเมินไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 9 ธันวาคม 2551 จึงขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดำเนินการดังนี้

5.1 ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานขอรับการประเมินถึง กองการเจ้าหน้าที่ กรมประชาสัมพันธ์ ภายในวันที่ 1 ธันวาคม 2551 เพื่อนำเสนอปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีพิจารณา และส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ประเมิน ภายในวันที่ 9 ธันวาคม 2551 ทั้งนี้ หากไม่ผ่านการประเมิน หรือ หากมีการแก้ไขผลงานที่เป็นสาระสำคัญภายหลังจากวันที่ 11 ธันวาคม 2551 จะไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่ง

5.2 เมื่อผ่านการประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้สร้างผลงานเป็น เอกสารวิชาการหรือตำรา หรือคู่มือ อย่างน้อย 1 ชิ้น และจะต้องดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นได้ โดยหากพ้นกำหนด 2 ปี ยังไม่เสนอผลงานดังกล่าวต่อ กรมประชาสัมพันธ์ห้ามมิให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นและให้นำเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา บำเหน็จความชอบในทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2551

(ลงชื่อ) เจริญ ชำโพธิ์

(นายเจริญ ชำโพธิ์)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง



(นางอรนันท์ กลิ่นศรีสุข)

บุคลากร 6 ว

21 ตุลาคม 2551