

ด้านแผนงาน/โครงการ

วัตถุประสงค์	ความเล็งที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
<p><u>เพื่อให้การจัดทำนโยบายและ</u> <u>แผนการประชาสัมพันธ์ทุกระดับ</u> <u>เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</u> <u>แผนระดับชาติ</u></p> <p><u>แผนยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ</u> <u>ประจำปีระดับกรม/พื้นที่</u></p>	<p><u>ด้านบุคลากร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -การบริหารจัดการแผนของบุคลากรที่เกี่ยวข้องยังขาดประสิทธิภาพ -บุคลากรที่เชี่ยวชาญด้านการวิเคราะห์แผนมีน้อย -ผู้บริหารระดับสูงไม่ให้ความสำคัญ <p><u>ด้านบริหารจัดการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -ขาดการประสานงานติดตามแผนกับหน่วยงานภายใน/ภายนอก -การประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังไม่ทั่วถึง -ไม่มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ -ขาดกลไกในการบังคับให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติ <p><u>ด้านบุคลากร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -บุคลากรด้านแผนในส่วนกลางขาดความเชี่ยวชาญในการจัดทำแผน การวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม -ความไม่พร้อมของบุคลากร <p><u>ด้านการบริหารจัดการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -ไม่มี การบูรณาการงานด้านแผนภายในหน่วยงานรับผิดชอบ -ขาดการวิเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำแผน เนื่องจากไม่มีฐานข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> -ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม พัฒนาความรู้ และทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูล การจัดทำ แผนและการประสานติดตามแผน -หน่วยงานรับผิดชอบใช้วิธีการนำเสนองาน ที่มุ่งใจเพื่อสร้างความสนใจแก่ผู้บริหาร

ด้านแผนงาน/โครงการ

วัตถุประสงค์	ความเสี่ยงที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
<p><u>เพื่อให้การปฏิบัติงานประชา</u> <u>สัมพันธ์สัมพันธ์ในสถานการณ์</u> <u>ที่มีผลกระทบต่อประเทศชาติ</u> <u>และพื้นที่ตามแผนเฉพาะกิจและ</u> <u>แผนในภาวะวิกฤติเป็นไปได้</u> <u>ไปอย่างมีประสิทธิภาพ</u></p>	<p>-การจัดทำแผนไม่มีการบูรณาการจัดทำแผนของจังหวัด ทำให้เกิดปัญหาในการเชื่อมโยงกับกำหนดเวลาของวงจรแผนระดับกระทรวง</p> <p>งบประมาณ</p> <p>-ความล่าช้าในการจัดสรรงบประมาณให้พื้นที่</p> <p>งานวิจัย</p> <p>-ไม่มีงานวิจัยในการสนับสนุนการวางแผน และไม่ได้นำข้อมูลและข้อเสนอแนะจากงานวิจัยมาใช้ประโยชน์</p> <p>วิธีการนำเสนอ</p> <p>-วิธีการนำเสนอไม่จูงใจให้ผู้บริหารหันมาให้ความสำคัญ</p> <p>ด้านบุคลากร</p> <p>-ขาดบุคลากรผู้เชี่ยวชาญในเชิงวิเคราะห์สถานการณ์</p> <p>-จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ</p> <p>-บุคลากรแต่ละคนรับผิดชอบงานหลายหน้าที่อาจทำให้เกิดข้อผิดพลาด</p> <p>ด้านการประชาสัมพันธ์/บริหารจัดการ</p> <p>-ยังไม่มีการสร้างเครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ภาวะวิกฤติอย่างเป็นทางการ</p> <p>-ยังไม่มีระบบการจัดเก็บฐานข้อมูล</p>	<p>-ควรมีการประสานงานกับหน่วยงานในจังหวัดให้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการฯ และทำแผนภาวะวิกฤติแต่ละด้านรองรับเพื่อสามารถประสานงานกันได้เมื่อเกิดภาวะวิกฤติจริง ๆ</p>

ด้านแผนงาน/โครงการ

วัตถุประสงค์	ความเสี่ยงที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
<p>แผนปฏิบัติการต่างประเทศ</p> <p>- เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนเฉพาะกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเป็นที่ปรึกษาประชาสัมพันธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ และประสบการณ์ด้านเทคนิคการจัดทำแผนและการถ่ายทอดงาน</p>	<p>- หมุนเวียนบุคลากรเข้ารับผิดชอบงานด้านการจัดทำแผนอย่างทั่วถึง</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านแผนอย่างน้อย 1 คน / ปี</p> <p>- จัดเตรียมแผนให้มีการปฏิบัติงานแทนกัน</p> <p>- พิจารณาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ และประสบการณ์ในการเป็นที่ปรึกษา โดยเปิดโอกาสให้เข้าร่วมปฏิบัติงานจริงในงานประจำ/งานเฉพาะกิจ</p>