

ด้านบุคลากร/สารสนเทศ

วัตถุประสงค์	ความเสี่ยงที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
<p>กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>ด้านอัตรากำลังและระบบงาน</p> <p>1. การจัดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจและแผนยุทธศาสตร์ของ กปส.</p> <p>2. ด้านการดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>ฝ่ายสรรหาและประเมิน</p> <p>ประสบการณ์</p> <p>3. การสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และเลื่อนระดับข้าราชการ (ภายนอกและภายใน)</p>	<p>1.1 นโยบายของผู้บริหารระดับสูงมีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ</p> <p>1.2 ผู้บริหารยังไม่ได้นำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากรที่เหมาะสมไปใช้</p> <p>1.3 กปส. ยังไม่ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรด้านการวิเคราะห์งานและการกำหนดตำแหน่งให้มีความรู้ ความชำนาญเท่าที่ควร</p> <p>2.1 บุคลากรบางส่วนยังไม่ได้รับความเป็นธรรมในการประเมิน (ว.)</p> <p>3.1 การคัดเลือกบางสายงานยังได้บุคลากรที่ไม่เหมาะสมเพียงพอ</p>	<p>1.1 จัดทำข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญและชัดเจน เสนอผู้บริหาร</p> <p>1.2 เสนอแนะประโยชน์จากการนำฐานข้อมูลด้านบุคลากรให้ผู้บริหารรับทราบ</p> <p>1.3 นำเสนอสภาพปัญหาที่เกิดจากการขาดบุคลากรด้านการวิเคราะห์งานและการกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรพิจารณา</p> <p>2.1 แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ ความสามารถและเป็นธรรม</p> <p>3.1 กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกให้มีความชัดเจน</p> <p>3.2 จัดฝึกอบรมตามสายงานที่ได้รับการคัดเลือกก่อนเข้ารับตำแหน่ง</p>

ด้านบุคลากร/สารสนเทศ

วัตถุประสงค์	ความเสี่ยงที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
<p><u>ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและทะเบียนประวัติ</u></p> <p>4.การบรรจุแต่งตั้งเลื่อนและย้ายข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p><u>กลุ่มพัฒนาบุคคล</u></p> <p>5. การดำเนินการทางวินัย</p> <p><u>สำนักพัฒนาการประชาสัมพันธ์</u></p> <p>6.กิจกรรมการจัดฝึกอบรมบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ -กำหนดการจัดฝึกอบรมบุคลากรด้านการประชาสัมพันธ์ให้มี ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการประชาสัมพันธ์</p>	<p>4.1 มีการเลือกปฏิบัติในการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ภายใน กปส.</p> <p>5.1 คณะกรรมการสอบสวนฯ บางคณะไม่วางตัวเป็นกลาง</p> <p>6.1การส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ไม่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</p> <p>-การพัฒนาบุคลากรยังเป็นลักษณะเฉพาะกลุ่มหรือบุคคล</p> <p>6.2 ไม่มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรความก้าวหน้าตามสายงานที่เหมาะสม</p> <p>6.3 แผนการพัฒนาบุคลากรได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่เพียงพอ</p>	<p>4.1 ควรใช้มาตรการตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการใสสะอาด</p> <p>5.2 ควรใช้มาตรการตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการใสสะอาด</p> <p>6.1พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานในการประเมินผล เมื่อมีการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร</p> <p>6.2 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>6.3 ปรับวิธีการนำเสนอการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณอย่างเพียงพอ</p>

ด้านบุคลากร/สารสนเทศ

วัตถุประสงค์	ความเสี่ยงที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
<p>ศูนย์สารสนเทศการประชาสัมพันธ์ การพัฒนาระบบสารสนเทศ/ เครือข่ายสารสนเทศ และการ บริหารจัดการระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>1.การพัฒนาระบบสารสนเทศ การบริหาร เพื่อนำระบบสาร สนเทศมาใช้สนับสนุนการ ปฏิบัติงานและการบริหารจัดการ ภายใน กปส.</p>	<p>1.1 ขาดการสนับสนุนด้านงบประมาณ</p> <p>1.2 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญในระดับสูง</p> <p>1.3 ความขัดข้องด้านเทคนิค/ฐานข้อมูล</p>	<p>-ขอเสนอการแปรญัตติด้านการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ทางคอมพิวเตอร์</p> <p>-ขอใช้เงินรายได้หรือเงินสนับสนุนจาก ภายนอก</p> <p>-จัดทำโครงการเพื่อขอใช้เงินงบประมาณใน ปีต่อไป</p> <p>-จัดเจ้าหน้าที่อบรม/ดูงาน/สัมมนา</p> <p>-เพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>-จัดซื้อ/จัดหาอุปกรณ์เพื่อทดแทน</p> <p>-จัดหาระบบบริหารจัดการ SW</p>

ด้านบุคลากร/สารสนเทศ

วัตถุประสงค์	ความเสี่ยงที่มีอยู่	แผนการปรับปรุง
	<p>1.4 ความขัดข้องด้านระบบเชื่อมโยง</p> <p>1.5 การป้องกันการบุกรุกผ่านระบบเครือข่ายและไวรัสคอมพิวเตอร์</p>	<p>-วางระบบการ Monitoring</p> <p>-จัดระบบการประสานและแก้ปัญหาให้กับผู้ให้บริการ</p> <p>-จัดทำแผน Update Security</p> <p>-พัฒนาเป็น Security Farm</p>
<p>2.การบริหารจัดการระบบสารสนเทศของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>2.1 ยังไม่มีระบบสำรองไฟฟ้า (UPS) ให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ครบทุกเครื่องในเครือข่ายสารสนเทศของ กปส.</p> <p>2.2 ระบบป้องกันบุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องเข้าถึงห้องควบคุมระบบคอมพิวเตอร์หลักและอุปกรณ์เชื่อมโยงเครือข่ายชำรุด ขาดการซ่อมแซม บำรุงรักษา</p> <p>2.3 ยังไม่มีแผนสำรองข้อมูล ทั้งระบบปฏิบัติการ และระบบงานประยุกต์ รวมทั้งระบบฐานข้อมูล</p> <p>2.4 ยังไม่มีการทดสอบระบบฟื้นฟู (Recovery) ระบบและข้อมูล</p> <p>2.5 ยังไม่มีการจัดทำแผนแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ (Contingency Plan) รวมทั้งการให้ความรู้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามแผน</p>	<p>-นำเสนอให้ผู้บริหารทราบและชี้แจงให้เห็นถึงผลเสียหาย/กระทบที่อาจเกิดขึ้น</p> <p>-เร่งให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จในกลางเดือนกันยายน</p> <p>-เร่งให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการให้แล้วเสร็จในกลางเดือนกันยายน</p>