

# ส่วนที่สุด

นร ๐๗๒๓/๑๕๒ ลว. ๒๐ สค. ๖๐

เรียน ผอ.สำนัก/กอง , ผชช. , หัวหน้าหน่วยงาน และ  
ปชส. ๗๖ จังหวัด

เพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามที่ อปส. สั่งการ  
ต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กพร.



# ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๑๖

ที่ นร ๐๒๒๓/ กพร

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุม การกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ระดับสำนัก/กอง

เรียน อปส.

## เรื่องเดิม

ตามที่ กพร. ได้สรุปรายงานเสนอ อปส. เกี่ยวกับการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง รอบที่ ๒/๒๕๕๙ พร้อมสภาพปัญหาของ สำนัก/กอง ที่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดและรายงานผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ อปส. มอบหมายให้ สนผ. กกจ. และ กพร. ประชุมหารือ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้องและสื่อสารให้หน่วยปฏิบัติทราบและเข้าใจตรงกัน นั้น

## ข้อเท็จจริง

กพร. จัดประชุมหารือร่วมกับ สนผ. กกจ. และ สลก. เมื่อวันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๒๑๑A ชั้น ๒ อาคาร กรมประชาสัมพันธ์ โดยมี ผอ.กกจ. เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกัน แสดงความคิดเห็นในแต่ละประเด็นปัญหา และให้ความเห็นว่า หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเป็นที่เลี้ยงสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่สำคัญในการตรวจประเมินผลให้แก่ สำนัก/กอง และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการประกาศเลื่อนเงินเดือน เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนด จำเป็นต้องกำหนดมาตรการลงโทษ สำนัก/กอง ที่จัดทำข้อมูลไม่ถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่งรายงานล่าช้าด้วย โดยมีมติกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหานี้ ดังนี้

๑. สนผ. กกจ. และ กพร. ร่วมกันจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดระดับบุคคล (ผอ.สำนัก/กอง) และร่วมสื่อสารสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เรื่อง การถ่ายทอดค่าเป้าหมายการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ลงสู่ระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคล และการจัดทำรายงานให้แก่ผู้แทนสำนัก/กอง ผ่านการประชุมคณะทำงานเครือข่ายการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับ สำนัก/กอง ที่ กพร. กำหนด

๒. มาตรการลงโทษ สำหรับหน่วยงานที่จัดทำข้อมูลไม่ถูกต้องครบถ้วนตามแบบกำหนด และจัดส่ง รายงานล่าช้า คือ เสนอตัดคะแนนด้านสมรรถนะหลัก การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ระดับที่ ๑ “แสดงความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดี เช่น มีความมานะอดทน ขยันหมั่นเพียรในการทำงาน ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบในงาน สามารถส่งงานได้ตามกำหนดเวลา ฯลฯ”

๓. การอุทธรณ์ผลการดำเนินงาน ให้ สำนัก/กอง เสนอเรื่องอุทธรณ์แนบมาพร้อมกับเอกสาร รายงานผลการปฏิบัติงาน และ สนผ. กกจ. กพร. จัดประชุมพิจารณาผลการอุทธรณ์เสนอผู้บริหารที่กำกับดูแล

## ข้อเสนอ

เพื่อให้การตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ตรงกับรอบการประเมินตามปฏิทินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ที่ กกจ. กำหนด กพร. ขอเสนอ ดังนี้

/๑.ให้ความเห็นชอบ.....

- ๑.ให้ความเห็นชอบมาตรการแก้ไขปัญหาดตาม มติที่ประชุม ข้อ ๑-๓
  - ๒.มอบ กพร. แจ้งเวียนมติที่ประชุมฯ ให้ สำนัก/กอง ทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินผลการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อเสนอ ๑ และ ๒ หากเห็นชอบได้โปรดสั่งการเพื่อจกได้ดำเนินการต่อไป

(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กพร.

165500771210

พลโท

(สรรสริญ แก้วกำเนิด)

ศึกษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๑๘ มี.ค. ๒๕๖๐

ร.อปส. พลโท สรรสริญ แก้วกำเนิด..... 308

87/-

เวลา 10.05

พร.

ที่ 19 ส.ค. 2560



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๑๖

ที่ นร ๐๒๒๓/ ๓๗๙๓

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับ สำนัก/กอง รอบที่ ๒/๒๕๕๙

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นายจรูญ ไชยศรี)

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือ กกจ. ที่ นร ๐๒๐๓.๐๔/๑๔๐๒ ลว. ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ ซึ่ง อปส. มอบภารกิจในการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ โดยมอบ กพร. ตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติงานระดับองค์การ และระดับหน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.) การตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานระดับองค์การและระดับหน่วยงาน ๒.) รายงานผลการตรวจประเมินให้อธิบดีและรองอธิบดี เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานระดับองค์การ และระดับหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๕๙ ของ ผอ.สำนัก/กอง ผชช. ปชส. แล้วพบว่ารายงานผลการดำเนินงานในแบบ ปร.๒-๑ ส่วนใหญ่ขาดรายละเอียดประกอบการตรวจประเมินผลฯ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่หน่วยวัดเป็นระดับ หน่วยงาน รายงานว่าสามารถดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ แต่ไม่ระบุผลการดำเนินงานในแต่ละระดับว่าได้ดำเนินการอย่างไร เมื่อใด และขาดหลักฐานเอกสารสำคัญเพื่ออ้างอิงในแต่ละระดับ

๒. การรายงานผลการดำเนินงาน หน่วยงานบางแห่ง ระบุผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายได้รับผล ๕ คะแนน และโดยเฉพาะการรายงานผลในระบบ PMS พบว่าไม่มีรายละเอียดผลการดำเนินงานแต่ระบุค่าคะแนนว่าสามารถดำเนินงานได้ระดับ ๕ เท่ากับ ๕ คะแนน

๓. แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ปร.๒) กับรายละเอียดตัวชี้วัดประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ตรงกัน

๔. ตัวชี้วัด “การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม” หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานไม่ตรงกับข้อมูลการเบิกจ่ายจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ของกองคลัง

๕. บางหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน ไม่ตรงกับผลผลิตที่กำหนดไว้ใน แผนงาน/โครงการ แต่นำผลการดำเนินงานมาเป็นค่าเป้าหมาย

๖. บางหน่วยงานไม่จัดส่งแบบ ปร.๑ ปร.๒ ปร.๒-๑ และแบบ ปร.๓ และรายละเอียดตัวชี้วัด

๗. การจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมล่าช้า ไม่เป็นไปตามกำหนดวันที่ กพร. กำหนด

/ข้อเสนอ.....

ข้อเสนอ

ในการนี้เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติราชการของ ผอ.สำนัก/กอง ผชช. ปชส. เป็นไปอย่างถูกต้องทันเวลาตามปฏิทินที่กำหนด เห็นควรดำเนินการ

๑. แจ้งเวียนสภาพปัญหาการตรวจประเมินฯ ทาง INTRANET ให้หน่วยงานทราบและนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงานผลการปฏิบัติราชการระดับ สำนัก/กอง ในรอบที่ ๑/๒๕๖๐ ต่อไป

๒. มอบ สนผ. กกจ. และ กพร. ประชุมหารือกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องและสื่อสารให้หน่วยปฏิบัติทราบและเข้าใจตรงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาสั่งการต่อไปด้วย

(นางจรรยา อัมศิริณ)

ผอ.กพร

- ทราบ

- ดำเนินการตามเสนอ

พลโท

(สรสรเสรีญ แก้วกำเนิด)

รักษาราชการในตำแหน่ง อปส.

๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

(นายจรรยา อัมศิริณ)  
รปส.

๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

(นายจรรยา อัมศิริณ) 3617  
๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

ร.อปส. พลโท สรสรเสรีญ แก้วกำเนิด ๗๗๑ 3  
๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๙

๗๗๓๐๑- เวลา 10.10  
วันที่ 13 ธ.ค. 2559

นร ๐๕๒๓/๑ ๕๓๐ ลว ๑๕ จ.ค. ๒๕๕๙  
เรียน ผอ.สำนัก/กอง, ผชช., หัวหน้าหน่วยงาน  
และ ปชส. ๗๖ จังหวัด

ผ่าน Intranet  
14 จ.ค. 59

เพื่อโปรดทราบ และนำข้อมูลสภาพปัญหา  
การตรวจประเมินฯ ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการรายงาน  
ผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ในรอบที่  
๑/๒๕๖๐ ตามที่ อปส. สั่งการต่อไปด้วย



(นางจรรยา อัมหิรัญ)

ผอ.กพร.

14 S.R. 2559