



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

11พธ.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐-๒๖๑๘-๒๓๒๓ ต่อ ๑๗๑๖

ที่ นร ๐๒๒๓ / ๗๗๘ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดกลางสำหรับผู้บริหาร

เรียน อปส. ผ่าน รปส.(นายประวิณ พัฒนะพงษ์) และ รปส.(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)

ตามที่ กพร.ได้รับมอบหมายจาก รปส.ให้จัดทำร่างกรอบตัวชี้วัดกลางสำหรับผู้บริหาร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ผอ.สำนัก/กอง และ ปชส. ในสัดส่วนร้อยละ ๒๕ โดยนำเข้าที่ประชุม ผู้บริหารประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๗ เพื่อพิจารณา ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างกรอบตัวชี้วัดดังกล่าวแล้ว พร้อมทั้งมอบ กพร. จัดทำรายละเอียด และนำไปสู่การถ่ายทอดเป้าหมายการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตลอดจนได้แจ้งเวียนผ่านระบบอินทราเน็ต เพื่อให้สำนัก/กอง ได้รับทราบ และดำเนินการบรรจุตัวชี้วัดข้างต้น ลงในแบบ ปร.๒ ทั้งในระดับสำนัก/กอง และระดับบุคคลไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารระดับสำนัก/กอง มีกรอบในภาพรวม กพร.ได้รับ มอบหมายจาก รปส. (นายไพฑูรย์ฯ) ให้จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารในการประเมินผล ในสัดส่วนร้อยละ ๒๕ ของ ผอ.สำนัก/กอง และ ปชส. ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ หากไม่มีข้อแก้ไข กพร.จักได้นำข้อมูลแจ้งเวียนผ่านระบบอินทราเน็ตเพื่อให้สำนัก/กอง ได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ จักขอบพระคุณยิ่ง

(Handwritten signature)

(นางอรรถจินดา อินทรทัต)

ผอ.กพร.

(Handwritten signature)
(นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)
รปส.

๑๐ มี.ค. ๒๕๕๗

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

(นายอภิรักษ์ จันทรังษี)

อปส.

๒๐ มี.ค. ๒๕๕๗

(Handwritten signature)
(นายประวิณ พัฒนะพงษ์)

รปส.

10 มี.ค. 2557

อปส. (นายอภิรักษ์ จันทรังษี)..... 1253
๑๑ มี.ค. ๒๕๕๗

รปส. (นายไพฑูรย์ หิรัญประดิษฐ์)..... ๗๕๐
- ๗ มี.ค. ๒๕๕๗

รปส. (นายประวิณ พัฒนะพงษ์)..... ๑๕๔
10 มี.ค. 2557

กพร.รับ 20 มี.ค. ๒๕๕๗ / 13.3๙๗.

กพร. 10/03/57 เวลา ๑.๒๔ น. / กพร. 17/03/57 เวลา 10.39 น.

ตัวชี้วัดผลงาน	ระดับค่าเป้าหมาย			คะแนนที่ ได้ (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวม คะแนน (ค=กXข)
<ul style="list-style-type: none"> - ผ่านระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ และผลสำเร็จของงานแสดงถึงนวัตกรรมใหม่ (ระดับ ๔) - ผ่านระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ ระดับ ๔ และผลสำเร็จของงานเกินความคาดหวังของผู้บริหาร และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร มีผู้นำไปใช้อ้างอิง (ระดับ ๕) ๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ผู้กำหนดนโยบาย ผู้บริหาร สอบถามความคิดเห็น / สัมภาษณ์ ผู้รับบริการภายใน - ภายนอก และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนัก / กอง นั้น ๆ ทั้งส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค 				๒๕		
รวม						
แปลงคะแนนรวม(ค)เป็นคะแนนการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐คะแนน (โดยนำ ๒๐ มาคูณ)						
				๑๐๐%		