

หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล กรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 กำหนดดังนี้

1. เงินรางวัลประจำปี 2551 ทั้งหมดจัดสรรโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ในอัตรา 60 : 40
2. เงินรางวัล ส่วนที่ 1 ร้อยละ 60 จำนวน 4,263,542.814 บาท เป็นรางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสำนัก/กองจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างทุกคนเท่ากัน (ยกเว้นอธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

สูตรการคำนวณ

$$\begin{aligned} \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} &= \text{เงินรางวัลที่ส่วนราชการได้รับ} \times \text{สัดส่วนที่แบ่งให้} \\ \text{(เงินรางวัลส่วนที่ 1)} & \qquad \qquad \qquad \qquad \qquad \qquad \qquad \qquad \qquad \text{สำหรับความร่วมมือ (60\%)} \\ &= 7,105,904.69 \times 60\% \\ &= 4,263,542.814 \end{aligned}$$

: เฉลี่ยข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินรางวัลคนละประมาณ 1,952 บาท

3. เงินรางวัลส่วนที่ 2 ร้อยละ 40 จำนวน 2,842,361.876 บาท จัดสรรเป็นรางวัลให้สำนัก/กอง ตามผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับระดับสำนัก/กองประจำปีงบประมาณ 2551

เงินรางวัลส่วนที่ 2 นี้ พิจารณาจัดสรรให้แก่แต่ละสำนัก/กอง ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่แตกต่างกันตามที่สำนัก/กองจัดทำคำรับรองไว้กับ อปส. และรปส.ที่กำกับ ตามเกณฑ์การประเมินผลที่สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาผลการประเมินตัวชี้วัด กปส.ปลายปี และตามตามเกณฑ์การประเมินผลตัวชี้วัดตามพันธกิจของหน่วยงานตามที่มีการจัดทำคำรับรองภายในระดับสำนัก/กองไว้

สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่สำนัก/กอง ดังแสดงในสูตรและตารางดังต่อไปนี้

- 1) ค่าคะแนนผลการประเมินของสำนัก/กอง

$$\begin{aligned} \text{ค่าคะแนนผลการประเมินของสำนัก/กอง} &= \text{ผลรวมของค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก} (\sum Z) \\ \text{ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัด} (Z) &= \frac{\text{คะแนนดิบ} (x) \times \text{น้ำหนักตัวชี้วัด} (Y)}{\text{น้ำหนักตัวชี้วัดรวม} (97)} \end{aligned}$$

2) การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
 สำนัก/กอง โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ตามผลการประเมิน ดังนี้

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล (B(Ri))	ผลการประเมิน
4.7500	98.75
4.5000	97.50
4.0000	95.00
3.5000	92.50
3.0000	90.00
2.0000	0
1.0000	0

3) การคำนวณเงินรางวัลที่สำนัก/กองได้รับ

$$\text{เงินรางวัลแต่ละสำนัก/กอง} = \frac{\text{เงินรางวัล (ส่วนที่ 2 : 40 \%)} \times B(Ri)}{\sum B(Ri)}$$

4. ในการพิจารณาตัดสินคะแนนผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองของแต่ละสำนัก/กอง ผล
 การประเมินคะแนนต่ำกว่า 3 ถือว่าไม่ผ่านการประเมิน

5. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน
 2551 อยู่ ณ ส่วนราชการ จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล

6. กรณีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีการโยกย้ายหรือไปปฏิบัติราชการระหว่าง
 ปีงบประมาณ 2551 ให้สำนัก/กอง เดิมและสำนัก/กองใหม่ที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโยกย้าย
 ไปช่วยราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่ปฏิบัติ
 ราชการจริงและจัดสรรเงินรางวัลให้ตามผลงานและระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนั้น

7. สำนัก/กองเมื่อได้รับการจัดสรรเงินรางวัลแล้วให้พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้
 ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด โดยกำหนดเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลภายในระดับสำนัก/
 กอง ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสำนัก/กองนั้นๆ