



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมประชาสัมพันธ์ โทร. 0-2618-2323 ต่อ 1501,1523

ที่ นร 0223/ ๑๕๖๗ วันที่ 31 ตุลาคม 2550

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานถ่ายถอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

เรียน ผอ.สำนัก/กอง และหัวหน้าหน่วยงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานถ่ายถอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเวียนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนัก/กองได้ทราบโดยทั่วกันด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

(นางจิตติมา จารุจินดา)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**รายงานสรุปผลการดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมาย
ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**

ส่วนที่ 1 **สรุปผลการจัดสรรรางวัลจูงใจที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550**
กรมประชาสัมพันธ์ได้จัดทำโครงการการจัดสรรรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจแก่
หน่วยงานในการดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล โดย
ดำเนินงานกับหน่วยงานภายในกรมประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย สำนัก/กองในส่วนกลางและสำนัก
ประชาสัมพันธ์เขต 1-8 รวมทั้งสิ้น 25 หน่วยงาน ที่ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการกับอธิบดี
กรมประชาสัมพันธ์ โดยมีวัตถุประสงค์ประสงค์ในการจัดสรรรางวัลจูงใจดังนี้

1. เพื่อจูงใจให้หน่วยงานตระหนักและให้ความสำคัญแก่การดำเนินงานตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยการให้รางวัลตอบแทน

วิธีการจัดสรรรางวัลจูงใจตามโครงการฯ

1. จัดสรรเป็นรางวัลพิเศษแก่หน่วยงานที่มีค่าคะแนนผลการประเมินสูงสุด 3 รางวัล

2. รางวัลประกอบด้วย

รางวัลที่ 1 เงินสด 30,000 บาท และทุนฝึกอบรม ณ สถาบันการ
ประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามความประสงค์ของหน่วยงานใน
วงเงินไม่เกิน 40,000 บาท

รางวัลที่ 2 เงินสด 20,000 บาท และทุนฝึกอบรม ณ สถาบันการ
ประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามความประสงค์ของหน่วยงานใน
วงเงินไม่เกิน 40,000 บาท

รางวัลที่ 3 เงินสด 10,000 บาท และทุนฝึกอบรม ณ สถาบันการ
ประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามความประสงค์ของหน่วยงานใน
วงเงินไม่เกิน 40,000 บาท

พร้อมกันนี้ จะจัดให้มีพิธีประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องชมเชยในการ
ประชุมผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์ ลงพิมพ์ในวารสารกรมประชาสัมพันธ์ และติดบอร์ดกรม
ประชาสัมพันธ์ด้วย

ผลการจัดสรรรางวัลจูงใจ

หน่วยงานที่มีค่าคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในของหน่วยงานระดับสำนัก/กองกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 สูงสุด 3 อันดับ ได้แก่

รางวัลที่ 1 สำนักการประชาสัมพันธ์ต่างประเทศไทย (สปรต.) ได้คะแนน 4.826

รางวัลที่ 2 กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) ได้คะแนน 4.699

รางวัลที่ 3 สำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์ (สนผ.) ได้คะแนน 4.639

การมอบรางวัล

กพร.กปส. จะจัดให้มีพิธีมอบรางวัล โดย อปส. เป็นประธานมอบรางวัลเงินสด ในที่ประชุมผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์ ประจำเดือนพฤศจิกายน 2550 ส่วนทุนฝึกอบรม ให้หน่วยงานที่ได้รับรางวัลประสานส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันการประชาสัมพันธ์ในวงเงินที่กำหนด และเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมจากกองคลังโดยตรง

ส่วนที่ 2 กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในส่วนราชการ

กรมประชาสัมพันธ์ได้ดำเนินการจัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการภายในกรมฯ ดังนี้

1. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยืนยันวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 แก่หน่วยงานระดับสำนัก/กอง ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สำนักประชาสัมพันธ์เขต 1-8) ที่จะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในกับอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ จำนวนทั้งสิ้น 25 หน่วยงาน และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์กรมประชาสัมพันธ์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2550 ณ โรงแรมโรสการ์เดน อ.สามพราน จ.นครปฐม

2. กำหนดแนวทางการดำเนินงาน/แผนงานการประเมินผลภายในกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานเครือข่ายด้านแผนกรมประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 13-15 มิถุนายน 2550 ณ โรงแรมโรสการ์เดน อ.สามพราน จ.นครปฐม เพื่อชี้แจงสร้างความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานและกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง กปส.แก่ผู้แทนหน่วยงานระดับสำนัก/กองที่จะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการกับอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน 25 หน่วยงาน

3. กำหนดให้หน่วยงานภายในกรมฯ พิจารณากำหนดเป้าประสงค์ของหน่วยงาน โดยถ่ายทอดความรับผิดชอบเป้าหมายของงานจากเป้าประสงค์และตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของกรม

ตลอดจนความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับความสำเร็จตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกรม และจัดทำ Strategy Map ของแต่ละหน่วยงาน

4. กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง จำนวน 25 หน่วยงาน และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างผู้อำนวยการสำนัก/กองกับอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ โดยลงนามคำรับรองเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2550

5. จัดทำระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้อำนวยการสำนัก/กอง และมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดระบบการรายงานและติดตามผลดังนี้

(1) ระบบการติดตามผลการดำเนินงานโดยบุคคล อธิบดีฯ ได้ทมอบหมายให้รองอธิบดีฯ รับผิดชอบในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามสายการบังคับบัญชา

(2) ระบบการติดตามผลการดำเนินงานทางระบบอินเทอร์เน็ต กรมฯ ได้จัดทำโปรแกรมการรายงานและประเมินผลให้ผู้รับผิดชอบบันทึกข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ www.prd.go.th ตามวงรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ซึ่งผู้บริหารสามารถใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานตามวงรอบได้

(3) ระบบการติดตามผลการดำเนินงานโดยเอกสาร กำหนดให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการประเมินผลตนเอง รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

(4) ระบบการติดตามผลการดำเนินงานโดยการประชุม ได้นำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองสำคัญ ๆ รายงานต่อผู้บริหารกรมฯ ในการประชุมผู้บริหารประจำเดือนทุกเดือน

6. กำหนดให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2550

7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ในระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง โดยกำหนดวิธีการประเมินผลดังนี้

(1) ประเมินผลจากรายงานการประเมินผลตนเอง (SAR) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารหลักฐานประกอบ รวมทั้งความทันต่อเวลาในการส่งรายงาน ความครบถ้วนในการรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และความถูกต้องครบถ้วนของการกรอกข้อมูลรายงาน

(2) รองอธิบดีและอธิบดีประเมินผลหน่วยงานในสายการบังคับบัญชาจากการไปติดตามผลการดำเนินงานและตรวจสอบจากการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์/แผนงาน/โครงการสำคัญของสำนักพัฒนานโยบายและแผนการประชาสัมพันธ์และรายงานการใช้จ่ายเงินของกองคลังประจำเดือน

8. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับผู้อำนวยการสำนัก/กองเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ ดังนี้

(1) จัดทำประกาศมาตรการจูงใจในการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ กำหนดเป็นรางวัลพิเศษแก่หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินตามคำรับรองภายใน (IPA) ในระดับสูงสุด เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รางวัล

(2) จัดทำโครงการการจัดสรรรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจแก่หน่วยงานในการดำเนินงานถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล เพื่อเป็นรางวัลพิเศษแก่หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินอยู่ในระดับสูงที่สุด เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน จำนวน 3 รางวัล ประกอบด้วย

- เงินรางวัลพิเศษ
 - รางวัลที่ 1 เงินสด 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)
 - รางวัลที่ 2 เงินสด 20,000 บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)
 - รางวัลที่ 3 เงินสด 10,000 บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)
- ทุนฝึกอบรม ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามความประสงค์ของหน่วยงาน ในวงเงินไม่เกิน 40,000 บาท เท่ากัน ทั้ง 3 อันดับ
- ประกาศยกย่องชมเชยในที่ประชุมผู้บริหารประจำเดือน ลงพิมพ์ในวารสารกรมประชาสัมพันธ์ และคิดบอร์ดกรมประชาสัมพันธ์

9. ประกาศผลการประเมิน

วิธีการประเมินผลการดำเนินงาน

1. ประเมินผลจากรายงานการประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report:SAR) รอบ 6 เดือน และ 12 เดือน และเอกสารหลักฐานประกอบ
2. ประเมินผลโดยคณะทำงานตรวจติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายใน (IPA) ของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550
3. ประเมินผลโดยอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์และรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กรอบการประเมินผล น้ำหนัก ตัวชี้วัด

1. สำนัก/กองที่เป็นเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | คะแนนประเมิน ตนเอง | คะแนน ผลการประเมิน | ผลการจัดอันดับ |
|---|---------------------|------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------------------|----------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| มิตินี้ 1 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | | | | | | | | | |
| IPA1 ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ ปี 2550 (PA-เจ้าภาพหลัก) | 50 | | | | | | | | |
| IPA2 ความสำเร็จของการสนับสนุนงานตาม ตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ ปี 2550 (PA-สนับสนุน) | 40 | | | | | | | | |
| มิตินี้ 1-4 | | | | | | | | | |
| IPA ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดพันธกิจ | 10 | | | | | | | | |
| รวม | 100 | | | | | | | | |

2. สำนัก/กองที่ไม่ได้เป็นเจ้าภาพหลักตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | คะแนนประเมิน ตนเอง | คะแนน ผลการประเมิน | ผลการจัดอันดับ |
|---|---------------------|------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------------------|----------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| มิตินี้ 1 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | | | | | | | | | |
| IPA2 ความสำเร็จของการสนับสนุนงานตาม ตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ ปี 2550 (PA-สนับสนุน) | 80 | | | | | | | | |
| มิตินี้ 1-4 | | | | | | | | | |
| IPA ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดพันธกิจ | 20 | | | | | | | | |
| รวม | 100 | | | | | | | | |

3. สำนักประชาสัมพันธ์เขต

| ตัวชี้วัด | น้ำหนัก (ร้อยละ) | เกณฑ์การให้คะแนน | | | | | คะแนนประเมิน ตนเอง | คะแนน ผลการประเมิน | ผลการจัดอันดับ |
|---|---------------------|------------------|---|---|---|---|-----------------------|-----------------------|----------------|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| มิตินี้ 1 ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ | | | | | | | | | |
| IPA2 ความสำเร็จของการสนับสนุนงานตาม ตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมฯ ปี 2550 (PA-สนับสนุน) | 80 | | | | | | | | |
| มิตินี้ 1-4 | | | | | | | | | |
| IPA ความสำเร็จของการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดพันธกิจ | 20 | | | | | | | | |
| รวม | 100 | | | | | | | | |

หมายเหตุ: เนื่องจากสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดถูกจัดเป็นส่วนราชการภูมิภาค ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2550 จึงยังไม่ต้องทำคำรับรองของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง (IPA) ของกรมประชาสัมพันธ์

วิธีการคำนวณคะแนนและเกณฑ์การประเมินผล

1) คำนวณคะแนนความสำเร็จเฉลี่ยต่งน้ำหนักภายในกลุ่มตัวชี้วัด

- คะแนนเฉลี่ยต่งน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คำรับรองฯ (PA-เจ้าภาพ)
- คะแนนเฉลี่ยต่งน้ำหนักของความสำเร็จเฉลี่ยในการสนับสนุนงานตามตัวชี้วัด คำรับรองฯ (PA-สนับสนุน)
- คะแนนเฉลี่ยเฉลี่ยต่งน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดพันธกิจหลัก

2) หาผลรวมคะแนนเฉลี่ยต่งน้ำหนักของทั้ง 3 กลุ่ม ได้เป็นคะแนนเฉลี่ยผล
การปฏิบัติราชการของแต่ละสำนัก/กอง

3) กำหนดเกณฑ์เชิงลบ ประกอบด้วย

3.1 หน่วยงานที่ไม่ส่งรายงานฯ ภายในกำหนดเส้นตายวันที่ 22
ตุลาคม 2550 ปรับลดคะแนน 0.50

3.2 หน่วยงานที่ส่งรายงานทันเวลา แต่ส่งไม่ครบจำนวนตัวชี้วัดที่ลง
นามคำรับรองไว้ ปรับลด 0.10 คะแนน

3.3 หน่วยงานที่ส่งรายงานทันเวลา แต่กรอกข้อมูลรายงานไม่ครบ
สมบูรณ์ ปรับลด 0.25 คะแนน

4) สรุปผลคะแนนสุดท้ายของแต่ละสำนัก/กองหลังจากปรับลดคะแนนแล้ว

5) จัดอันดับผลคะแนน

| สำนัก/กอง | คะแนนเฉลี่ยผลงาน ตามตัวชี้วัดคำรับรอง ภายใน | ไม่ส่งรายงานภายในกำหนด 22 ต.ค.50 ปรับลด 0.50 คะแนน | ทำรายงานไม่ครบทุกตัวชี้วัด ปรับลด 0.10 คะแนน | กรอกรายงานไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ปรับลด 0.25 คะแนน | สรุปคะแนน ประเมินผลของ สำนัก/กอง | จัดอันดับผลคะแนน การประเมินผลสำนัก/ กอง |
|-----------|---|--|---|--|--|---|
| สปรค | 4.826 | | | | 4.826 | 1 |
| กกจ | 4.699 | | | | 4.699 | 2 |
| สนม | 4.639 | | | | 4.639 | 3 |
| สปรข.3 | 4.637 | | | | 4.637 | 4 |
| สนข | 4.709 | | -0.10 | | 4.609 | 5 |
| สปรข | 4.602 | | | | 4.602 | 6 |
| นตส | 4.591 | | | | 4.591 | 7 |
| คปส | 4.583 | | | | 4.583 | 8 |
| กกร | 4.579 | | | | 4.579 | 9 |
| สพป | 4.746 | | | -0.25 | 4.496 | 10 |
| สพท | 4.830 | | | | 4.380 | 11 |
| กกช | 4.319 | | | | 4.319 | 12 |
| สปรข1 | 4.194 | | | | 4.194 | 13 |
| สปรข 2 | 4.394 | | | -0.25 | 4.144 | 14 |
| สลก | 4.598 | -0.50 | | | 4.098 | 15 |
| สวท | 4.362 | | -0.10 | -0.25 | 4.012 | 16 |
| สปรข 8 | 4.193 | | | -0.25 | 3.943 | 17 |
| กพร กปส | 4.157 | | | -0.25 | 3.907 | 18 |
| สปรข 5 | 3.927 | | | -0.25 | 3.677 | 19 |
| สปรข 4 | 3.794 | | | -0.25 | 3.544 | 20 |
| สทท 11 | 3.969 | -0.50 | | | 3.469 | 21 |
| สปรข 7 | 3.968 | -0.50 | | | 3.468 | 22 |
| สปรข 6 | 3.808 | | -0.10 | -0.25 | 3.458 | 23 |
| กคส | 3.734 | | -0.10 | -0.25 | 3.384 | 24 |
| คสช | 3.838 | -0.50 | | | 3.338 | 25 |