

ประกาศกรมประชาสัมพันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจ  
และแนวทางการนำผลประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง  
ไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ด้วย กรมประชาสัมพันธ์ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งตัวชี้วัดที่ 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องจัดให้มีระบบการประเมินผลการดำเนินงานภายในส่วนราชการ (Internal Performance Agreement-IPA) มีระบบในการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานและเป้าหมายในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าจนถึงระดับบุคคล ให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ภายในของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ตลอดจนจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งให้มีการนำผลประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานระดับสำนัก/กองและบุคคลไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจ และจัดสรรสิ่งจูงใจตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ 13.3 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กรมประชาสัมพันธ์จึงประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัลจูงใจและแนวทางในการนำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าไปเชื่อมโยงกับระบบการสร้างแรงจูงใจของกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ดังนี้

## 1. หลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัลจูงใจ

### 1.1 วัตถุประสงค์

1.1.1 วัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2550 ให้บรรลุเป้าหมาย และพัฒนาการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กองในกรมประชาสัมพันธ์ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงขึ้น

1.1.2 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด้วยการให้รางวัลตอบแทน

### 1.2 หลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัลจูงใจ

1.2.1 การให้รางวัลจูงใจจะจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่มีผลงานยอดเยี่ยมหรือดีเด่น ซึ่งครอบคลุมภาระงานทั้งหมดที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมฯและงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน รวมถึงงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษจากผู้บังคับบัญชา

1.2.2 หน่วยงานที่มีสิทธิได้รับรางวัลจูงใจ จะต้องมียุทธศาสตร์จากการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน 4 ขึ้นไป

1.2.3 รางวัลจูงใจจะจัดสรรให้แก่หน่วยงานที่มีคะแนนการประเมินผลสูงสุดเพียงหน่วยงานเดียวเท่านั้น ในกรณีที่หน่วยงานได้รับคะแนนประเมินผลเท่ากันมากกว่า 1 หน่วยงาน ให้ใช้วิธีการจับสลาก

### 1.3 ชนิดของรางวัล

รางวัลจูงใจ ประกอบด้วย 3 ส่วนดังนี้

1.3.1 เงินรางวัลพิเศษ จำนวน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

1.3.2 ประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องชมเชยในการประชุมผู้บริหารฯ ประจำเดือน และติดประกาศทางบอร์ดของกรมประชาสัมพันธ์ รวมทั้ง ตีพิมพ์บทสัมภาษณ์ผู้บริหารหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานดีเด่นเผยแพร่ในวารสารกรมประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ทาง PRD TV

1.3.3 ให้ทุนแก่บุคลากรในหน่วยงานไปอบรม ณ สถาบันการประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรที่เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานตามความประสงค์ของหน่วยงานจำนวน 1 ทุน (ดำเนินการภายในเดือนตุลาคม 2550-กันยายน 2551)

## 2. วิธีการจัดสรรรางวัลจูงใจและแนวทางการเชื่อมโยงผลประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในระดับสำนัก/กองของกรมประชาสัมพันธ์กับการจัดสรรรางวัลจูงใจ

การจัดสรรรางวัลจูงใจจะจัดสรรเป็นรางวัลพิเศษให้แก่หน่วยงานที่มีผลคะแนนการประเมินสูงสุดเพียงหน่วยงานเดียว โดยคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนัก/กอง คำนวณจากคะแนนความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง กรมประชาสัมพันธ์ ที่ผู้บริหารหน่วยงานได้ลงนามคำรับรองไว้กับอธิบดีและรองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ รวมทั้งสิ้น 26 หน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วยคะแนน 3 ส่วน คือ

(1) คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมประชาสัมพันธ์ (PA-เจ้าภาพ)

(2) คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการสนับสนุนงานตามตัวชี้วัดคำรับรองกรมฯ (PA-สนับสนุน)

(3) คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดพันธกิจหลัก

จากนั้น จะคำนวณหาผลรวมคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของทั้งสามส่วน (1) + (2) + (3) นำมาเปรียบเทียบกับสรุปหาหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุด ซึ่งสามารถเทียบกับเกณฑ์การประเมินได้ดังนี้

<u>ผลการประเมิน</u>	<u>ระดับคะแนนที่ได้</u>
ดีมาก	5
ดี	4
ปานกลาง	3
ต่ำ	2
ต่ำมาก	1

### 3. สรุปคะแนนและการประกาศผลประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง

3.1 คะแนนความสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง ได้จากรายงานการประเมินผลตนเองรอบ 12 เดือน (SAR 12 เดือน) ที่สำนัก/กองจัดส่งให้แก่ กพร.กปส. ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2550

3.2 กพร.กปส. จะสรุปคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการภายในของกรมประชาสัมพันธ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 นำเสนอขอความเห็นชอบจากผู้บริหารกรมประชาสัมพันธ์ แล้วจัดทำเป็นประกาศกรมประชาสัมพันธ์เพื่อแจ้งให้ทราบโดยทั่วกัน จากนั้น จะจัดให้มีพิธีมอบรางวัลในการประชุมผู้บริหารประจำปีเดือนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2550

(ลงชื่อ)



(นายปราโมช รัฐวินิช)

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์